



**3**

**reformer för  
framtidens  
arbetsliv**

# Förutsättningar för att skapa framtidens arbetsliv

## Innovationsföretagens ställningstaganden

Att förutsättningarna för framtidens arbetsliv har förändrats och ska förändras är uppenbart. Trots detta har politiken, regelverk, traditioner och näringslivet hållit kvar i förlegade synsätt och strukturer. Även om detta har skett med en god ambition att skapa trygghet i en tid av förändring så hämmar det den långsiktiga utvecklingen av ett hållbart samhälle, individens utveckling, företagens värdeskapande och konkurrenskraft. Det är dags att bryta upp dessa traditionella synsätt och strukturer och skapa rätt förutsättningar för framtidens arbetsliv. För individen, för företagen och för svensk konkurrenskraft.

### #1 En ny syn på framtidens arbetsplats

Innovationsföretagen verkar för en sund arbetsplats oavsett var den är. Men framtidens arbetsplats är något helt annat än det traditionella. Många av Innovationsföretagens medlemmar har under de gångna åren arbetat på distans och successivt anpassat sin arbetsmiljö efter behov. Trots att detta bara varit små justeringar av befintliga arbetssätt krockar behov av flexibilitet och nya arbetssätt med skatteregler, socialförsäkringsregler, försäkringar och andra legala strukturer. Det handlar om allt från när företag och medarbetare ser verksamhetsskäl för att exempelvis utforma hemarbetsplatser, när arbete sker på växlande platser samt vid distansarbete utomlands. Dagens regelverk utgår från att kunskapsproduktion sker på givna platser vid givna tidpunkter, så är inte längre fallet.

- Ett nytt regelverk för förmånsbeskattning och avdragsrätt behövs vad gäller arbetsutrustning när framtidens arbetsplats förändras.

### #2 Individanpassad arbetsmiljölagstiftning

Innovationsföretagen anser att förutsättningarna för medarbetare och företag att skapa en god arbetsmiljö måste stärkas. Det krävs nya innovationer och insikter på arbetsmiljöområdet då medarbetares arbetsmiljö kommer att bli alltmer individanpassad i framtiden. Dagens alltmer oklara gräns för vem som är uppdragsgivare och uppdragstagare gör att vi allt oftare behöver utgå från ett rådighetsansvar i enskilda situationer. Det vill säga, vem som i en given situation utifrån befogenheter, kompetens och resurser kan göra skillnad och därmed ha ett ansvar.

Med dagens arbetsmiljölagstiftning ställs krav på att arbetsgivare ska ha god kunskap om och bära ansvar för anställdas arbetsmiljö på distans. Syftet är gott men arbetsmiljön i framtidens arbetsliv skapas i samverkan med och många gånger på initiativ av medarbetaren eller kunden. Detta ställer nya krav hur medarbetare och arbetsgivare tillsammans kan skapa förutsättningar för den fysiska och psykosociala arbetsmiljön i exempelvis medarbetarens hem, medarbetarens semesterbostad på annan ort i Sverige eller utomlands därutöver i flexibla kontorslösningar med co-working-koncept eller på hotell. Det är uppenbart att arbetsmiljölagen inte är anpassad för dagens arbetsliv och än mindre för framtidens arbetsliv och distansarbete.

- Arbetsmiljölagstiftningen behöver ses över så arbetsgivaren och medarbetare på ett bättre sätt ges möjlighet att skapa en god arbetsmiljö.

### #3 Ett modernt och kunskapsfrämjande skattesystem

Nuvarande skattesystem är utformat efter gamla förutsättningar och med en gammal syn på vad arbete egentligen är. Arbetslivets nya förutsättningar utmanar även befintliga system, lagar och regler, inklusive ett i många avseende föråldrat skattesystem. Behovet av en större reformering, där höga marginalsatser och höga arbetsgivaravgifter utgjort hinder för innovation och internationell konkurrens, har nu ytterligare förstärkts, när tid och plats blir mindre viktiga ramar för arbetet. Alla regelverk som utgår från den traditionella bilden av ett kontorsarbete och arbetstid kan behöva reformeras i ljuset av det nya arbetslivets möjligheter.

- Det behövs en förändring av skattesystemets struktur för att inte missgynna företagens och individens investeringar i kunskapsuppbyggnad, forskning och innovation.

Framtidens arbetsliv ställer krav på att vi tänker om och tänker nytt. Kunskapen om behovet av dessa förändringar finns, nu krävs politiskt mod och nära samverkan mellan arbetsmarknadens parter för att se till att dessa förändringar blir verklighet. Här vill Innovationsföretagen vara en positiv kraft till förändring!