

Innovationsföretagens valberedning

Riktlinjer och arbetsbeskrivning – fastställs av årsmötet.

Val av ledamöter till valberedningen

Valberedningen ska enligt stadgarna bestå av tre till fem personer, med en sammansättning som motsvarar föreningens struktur. Valberedningens ledamöter ska gärna ha erfarenhet av Innovationsföretagens styrelsearbete.

Innovationsföretagens styrelse föreslår ledamöter till valberedningen. Dessa väljs av medlemsföretagen vid årsmötet, för en period om fyra år. En av ledamöterna utses till sammankallande.

Valberedningens sammansättning förnyas årligen genom utbyte av en ledamot.

Riktlinjer för valberedningens arbete

Styrelsens sammansättning ska så långt det är möjligt återspegla medlemsföretagen, och valberedningen ska därför sträva efter:

- Att Innovationsföretagens olika konsultgrenar är väl representerade
- En balans mellan stora och små företag
- Representation från olika delar av landet
- Att olika ägandeformer är representerade
- Att olika erfarenheter och kompetenser möts och kan bidra till ökad innovation
- Ett stort engagemang för bransch- och framtidsfrågor samt arbetsgivar- och HR-perspektivet
- En genuin vilja att delta och bidra i styrelsearbetet

Arbetsbeskrivning

Valberedningens sammankallande samlar valberedningen till möte.

Vid första mötet inför kommande årsmöte, eller påkallat fyllnadsval, redovisas aktuell sammansättning av styrelsen, ledamöternas förordnandetid och vilka förordnanden som avslutas i samband med årsmötet. Valberedningen gör också en avstämning med ordförande och förbundsdirektör samt med styrelsen i sin helhet.

Styrelsens ledamöter intervjuas om sina erfarenheter från det senaste styrelseåret:

- Hur ser man på styrelsens arbete? Hur fungerar mötena? Saknas frågor på dagordningen? Anser man att frågorna är väl förberedda? Vad kan bli bättre?
- Hur tänker man kring sin egen roll? På vilket sätt och med vad tycker man att man främst kan bidra? Är man intresserad av att ställa upp för omval?
- Hur väl tycker man att styrelsens sammansättning återspeglar medlemsföretagen? Hur ser man på balansen mellan stora och små företag, olika konsultgrenar och ägandeformer, kvinnor och män mm?
- Vilka företag/ledamöter ser man som intressanta kandidater att komplettera styrelsen med?

Valberedningen sammanställer intrycken från intervjuerna och återrapporterar till styrelsens ordförande.

Valberedningen tar fram ett förslag på kandidater utifrån ovan angivna riktlinjer, gör en prioritering och stämmer av med Innovationsföretagens ordförande. Vid risk för jäv gällande styrelsekandidat bör ledamot i valberedningen avstå från att delta i ärendet. Det är upp till varje enskild ledamot att avgöra om denne anser sig jävig.

Föreslagna nya ledamöter kontaktas av ledamot i valberedningen och intervjuas i beslutad prioriteringsordning. Vid intervjuerna ställs frågor om tillgänglighet, motivation för att ingå i styrelsen och vad man kan bidra med? Valberedningens ledamot klargör omfattning, förväntningar och ansvar.

Resultatet av genomförda intervjuer och förslag till nya styrelseledamöter presenteras för Innovationsföretagens styrelseordförande, som förmedlar detta vidare till övriga styrelsen.

Förslag till ny styrelse tillkännages samtliga medlemsföretag i stadgeenlig tid före årsmötet. Förslaget föredras vid årsmötet.

Ersättning till valberedningen utgår ej.