

Kort om korttidsarbete

20 mars 2020

Innovationsföretagen
● almega 

Centrala kollektivavtal om korttidsarbete träffade för Innovationsföretagen

- Innovationsföretagen har tecknat avtal om korttidsarbete med alla fackliga parter på vårt avtalsområde: Unionen, Sveriges Ingenjörer och Sveriges Arkitekter.
- Man bör på företaget sätta sig in i regelverket om korttidsarbete (korttidspermittering) i detalj för att kunna överväga om det är intressant för verksamheten. Ibland kan alternativa åtgärder vara att föredra.
- Alternativ till korttidsarbete är framförallt:
 1. Varsel och uppsägningar p g a arbetsbrist.
 2. Frivilliga skriftliga överenskommelser direkt med medarbetare om ny sysselsättningsgrad/lön.

Vad är korttidsarbete?

- Lag (2013:948) om stöd för korttidsarbete som tidigare endast omfattat situationer av synnerligen djup lågkonjunktur har förändrats till att även kunna användas vid t ex pandemier och handelshinder som drabbar enskilda företag.
- Korttidsarbete innebär att medarbetare tillfälligt går ner i arbetstid och lön. Kostnaden delas av medarbetare, arbetsgivare och staten.
- Stöd till arbetsgivare lämnas efter godkännande av Tillväxtverket.
- Syftet med korttidsarbete är att bevara arbetstillfällena för att verksamheten snabbt ska kunna växla upp igen utan direkta kostnader för uppsägning och nyrekrytering.

Detaljer i regelverket kort

- Första möjliga dag att ansöka från Tillväxtverket är 7 april.
- Lagen tillämpas redan från 16 mars och gäller under 2020.
- Stöd kan beviljas för 6 månader med möjlighet till 3 månaders förlängning.
- Arbetsgivare får inget stöd för lönedelar över 44 000 kronor.
- Tre fasta nivåer:

Nivå	Minskad arbets-tid	Minskad lön	Arbets-givare	Stat	Minskad kostnad arbets-givare
1	20 %	4 %	1 %	15 %	-19 %
2	40 %	6 %	4 %	30 %	-36 %
3	60 %	7,5 %	7,5 %	45 %	-53 %

Förutsättningar för stödet för medlemsföretag med kollektivavtal

1. Ett centralt kollektivavtal om korttidsarbete

Kriteriet är uppfyllt på Innovationsföretagens avtalsområden då avtal om korttidsarbete träffats med samtliga fackliga parter.

2. Ett lokalt kollektivavtal

Det lokala kollektivavtalet som arbetsgivaren träffar med facken lokalt ska reglera de närmare förutsättningarna för korttidsarbete och vilka arbetstagare som ska omfattas. Korttidsarbete är det mest attraktiva alternativet av krisåtgärder utifrån ett arbetstagarperspektiv varför vi utgår från att fackliga parter ska hantera förhandlingarna pragmatiskt.

3. Att arbetstids- och löneminskning är förenlig med lagens nivåer

De möjliga nivåer för arbetstidsminskning är 20, 40 och 60 procent i genomsnitt under avtalsperioden i det lokala kollektivavtalet. 20, 40 eller 60 procent gäller oavsett hur arbetstidsminskningen läggs ut under enskilda månader inom avtalsperioden.

Förutsättningar för stödet för medlemsföretag *utan* kollektivavtal

1. Skriftligt avtal mellan arbetsgivaren och medarbetaren om det aktuella korttidsarbetet.
2. Minst 70 procent av medarbetarna inom en driftsenhet (vanligtvis ett kontor) som uppfyller kravet att omfattas av regelverket deltar i korttidsarbete.
3. Arbetstids- och löneminskning som avtalas ska vara densamma för alla medarbetare som deltar i korttidsarbete inom driftsenheten.
4. Den arbetstids- och löneminskning som har avtalats mellan arbetsgivaren och medarbetare ska vara förenlig med lagens nivåer på arbetstidsminskning om 20, 40 eller 60 procent.

Stöd lämnas till arbetsgivare efter godkännande av Tillväxtverket

Tillväxtverket prövar 4 kriterier som ska vara uppfyllda

1. Arbetsgivaren har fått tillfälliga och allvarliga ekonomiska svårigheter.
2. De ekonomiska svårigheterna har orsakats av något förhållande utom arbetsgivarens kontroll.
3. De ekonomiska svårigheterna hade inte rimligen kunnat förutses eller undvikas.
4. Arbetsgivaren har använt sig av andra *tillgängliga* åtgärder för att minska kostnaden för arbetskraft. I ansökan bör motiveras varför andra åtgärder inte varit tillgängliga utifrån verksamhetens behov.

Du som arbetsgivare bör uppdatera dig fortlöpande

www.innovationsforetagen.se

www.arbetsgivarguiden.se (endast för Innovationsföretagens medlemsföretag)

- Steg-för-steg guide Arbetsbrist
- Steg-för-steg guide Korttidsarbete
- Frågor och svar: Corona
- Frågor och svar: Korttidsarbete

www.tillvaxtverket.se