

Finansdepartementet, Robert Sand
Skatte- och tullavdelningen, Enheten för
inkomstskatt och socialavgifter
fi.remissvar@regeringskansliet.se

Remissvar

Promemoria; Fi2019/03515/S1, Förstärkt nedsättning av arbetsgivaravgifter för personer som arbetar med forskning eller utveckling.

Innovationsföretagen vill härmed lämna vårt remissvar på ovan nämnda promemoria.

Sammanfattade synpunkter

- Innovationsföretagen välkomnar förslaget om förstärkt nedsättning av arbetsgivaravgifter för personer som arbetar med forskning eller utveckling i sin helhet
- Innovationsföretagen föreslår därutöver att regeringen i framtida revidering undersöker möjligheten för nedsättning av arbetsgivaravgifter för personer som arbetar med forskning eller utveckling del av sin totala arbetstid inom ramen för en anställning.

Bakgrund

2014 införde regeringen, FoU-avdraget, för att skapa incitament för företag att öka sina satsningar på forskning och utveckling. Avdraget i sin konstruktion bedöms som träffsäkert och effektivt samt nyttjas främst av mindre och medelstora företag som inte i lika hög grad nås av andra innovationsfrämjande åtgärder. Avdraget är därmed ett bra komplement för att stimulera ökade investeringar i FoU. Dock har nivåer och begränsningsregler varit alltför restriktiva vilket inneburit att flera företag inte nås.

De företag som nyttjat avdraget har fått förbättrade möjligheter att satsa på viktiga forsknings- och utvecklingsprojekt samt i viss mån även kunnat anställa forskare och specialister i ökad grad. Avdraget i sin konstruktion skapar ett nödvändigt incitament för företagen att våga satsa på projekt som kräver extra investeringar och lite längre utvecklingstid för att nå kommersialisering. Men avdraget har en potential att bli ett ännu kraftfullare verktyg för att stimulera forskning och utveckling i näringslivet än det är i dagsläget.

1. Synpunkter på förslaget

Innovationsföretagen ställer sig mycket positivt till förslaget att öka avdraget från 10% till totalt 20% av avgiftsunderlaget, sammantaget för arbetsgivaravgifts- och löneavgiftsnedläggningarna. Så även att öka den maximala avdragsnivån till 450 000 kronor. De tidigare nivåerna var alltför försiktigt tilltagna och åtgärden nådde inte heller de nivåer som förväntades vid införandet 2014. Den föreslagna justeringen kan råda bot på detta och därmed på ett än mer effektivt sätt bidra till ökade FoU-investeringar i företagen.

- Innovationsföretagen välkomnar förslaget om förstärkt nedsättning av arbetsgivaravgifter för personer som arbetar med forskning eller utveckling i sin helhet.

2. Framtida översyn av detaljreglering och begränsningsregler

I nuvarande konstruktion begränsas avdragsrätten i princip till företag med separata utvecklingsavdelningar där medarbetare jobbar heltid i utvecklingsprojekt. Enligt regelverket behöver medarbetaren jobba tre fjärdedelar av sin tid i FoU-projekt av denna karaktär. Så ser inte organisationsstrukturen ut i stora delar av näringslivet. Medarbetare kan jobba i många olika typer av kundprojekt, egna utvecklingsprojekt och projekt som även innehåller annan typ av finansiering från EU eller via annat forskningsfrämjande. Företagen organiserar arbetet på det sätt man anser skapar maximal nytta och värde, det vill säga att rätt kompetenser deltar i rätt projekt och att man fördelar sin tid mellan dessa.

Att medarbetare bara arbetar med FoU-projekt del av sin tid är vanligt förekommande. Detta gäller framförallt kunskapsintensiva tjänsteföretag. När de arbetar i kvalificerade FoU-projekt uppfyller de grundvillkoren för avdragsrätt men samtidigt tillämpar de kunskapen i andra uppdrag som inte uppfyller grundvillkoren för nedsättning av arbetsgivaravgifter. Detta är ett mycket effektivt och viktigt arbetssätt för att sprida kunskap och dra nytta av företagets och samhällets kunskapsinvesteringar. Men när arbete organiseras på detta sätt så uppfyller individen inte alltid kravet på att till minst tre fjärdedelar av faktiska arbetstid arbeta med kvalificerade FoU-projekt. Och all avdragsrätt för FoU-arbete uteblir då, enligt nuvarande regelverk. Detta är en olycklig bieffekt som motverkar FoU-avdragets tänkta funktion.

Ett annat typexempel är anställda på företag som på del av sin arbetstid verkar inom akademien inom ramen för en och samma anställning. Även dessa individer faller utanför FoU-avdraget. Detta trots att arbetssättet är mycket effektivt för att tillgodogöra sig ny akademisk kunskap som via forskning och utveckling kan utvecklas till nya kommersiella lösningar.

För att råda bot på detta bör regelverket i §30 ses över vid framtida revideringar. En revidering av regelverket bör ske så att ett minimum av administration skapas

för såväl företagens interna rutiner som i redovisning till skattemyndigheten. Och bör därmed inte leda till avsevärt ökad administration. I kunskapsintensiva tjänsteföretag finns väl etablerade och kvalitetssäkrade rutiner för redovisning och hantering av arbetstid i projekt, varför detta inte bör utgöra ett problem.

Ett första steg kan vara att införa en regel där personer som arbetar minst 37,5% av sin arbetstid i enlighet med regelverket får göra nedsättning på 50% av löneunderlaget.

- Innovationsföretagen föreslår att regeringen i framtida revidering undersöker möjligheten för nedsättning av arbetsgivaravgifter för personer som arbetar med forskning eller utveckling del av sin totala arbetstid inom ramen för en anställning.

För Innovationsföretagen



Anders Persson
Näringspolitisk chef

Mobil: 070-509 69 17

anders.persson@innovationsforetagen.se