STÄLLNINGSTAGANDE

# Skatter för ökad rörlighet och ett modernt näringsliv

Dagen skattesystem missgynnar den kunskapsintensiva tjänstesektorn[1] som under de senaste decennierna varit tillväxt- och jobbmotorn för Sverige. De kunskapsintensiva tjänsteföretagen betalar i genomsnitt tio procent högre skatt som andel av förädlingsvärdet jämfört med övriga näringslivet.

## OMFÖRDELA SKATTETRYCKET

Innovationsföretagens medlemmar är företag med hög medarbetartäthet och hög utbildningsnivå. Företagen, vilka är en jobbmotor i Sverige, missgynnas av skattesystemet vi har idag. Dagens skattesystem har i allt för hög grad arbete som skattebas. De höga marginalskatterna försvårar möjligheten att rekrytera och belöna välutbildade medarbetare nationellt och internationellt, vilket hämmar svensk konkurrenskraft.

Kunskapsintensiva tjänsteföretag måste ges rätt förutsättningar att forska och utveckla ny kunskap för att därefter sprida den i näringslivet. Skattesystemet måste utvecklas för att bidra i detta syfte. Kunskapsintensiva tjänsteföretag skapar förädlingsvärden i hela näringslivet och i hela samhället. De värden som de kunskapsintensiva tjänsteföretagen skapar realiseras i senare skeden och där företagen bidrar till sänkta kostnader och ökade intäkter för samhället, däribland stora skatteintäkter. En felaktig fördelning av skattetrycket riskerar därmed att minska de totala skatteintäkterna. Även detta är ett skäl till att omfördela skattetrycket.

Det finns ett stort behov i branschen att kunna attrahera expertkunskap och nyckelpersoner till Sverige. Detta är avgörande för företagens konkurrenskraft, kunskapsutveckling, internationalisering och möjligheter till ökad export. Regelverken kan dock förenklas och med den stora kompetensbrist som finns i Sverige bör vi underlätta för fler att utnyttja denna möjlighet.

## RÖRLIG OCH TILLGÄNGLIG KUNSKAP ÄR NÖDVÄNDIGT FÖR SVERIGE

Näringslivet går mot en allt högre grad av specialisering där kunskap utvecklas i kunskapsintensiva tjänsteföretag och där kunskapen nyttjas av näringsliv och samhälle vid behov. Detta innebär även en ökad rörlighet på marknaden och att uppdrag utförs i hela landet och globalt. Företagen erbjuder sin specialistkompetens på allt större marknader och medarbetare byter uppdrag och arbetsplatser allt efter samhällets behov. Denna specialisering och tillgång till specialistkompetens är viktig för ett modernt näringsliv och för svensk konkurrenskraft. Något vi måste värna om.

Innovationsföretagen verkar för ett skatteregelverk som främjar rörligheten och inte straffbeskattar den medarbetare och det företag som har möjlighet att tillgodose behovet[2]. När en konsult åker på uppdrag till en kommun, är det inte den faktiska resan eller beskattningen av denna som är central. Det centrala är den nytta konsulten gör på plats, dvs vilka samhällsbesparingar och vinster uppdraget kan medföra. Skattesystemet får inte som

[1] Rapport: HUI – Skatter och det kunskapsintensiva samhället
[2] Rapport: Setterwalls, Fastställande av tjänsteställe när arbetsplatser växlar

idag motverka att uppdraget blir utfört eller att rätt kunskap kan göras tillgänglig på plats där uppdraget ska utföras.

Skattesystemet borde tvärt om främja och underlätta denna rörlighet och därmed stärka samhällsutvecklingen och konkurrenskraften i hela Sverige.

## DET ÖKADE BEHOVET AV INTERNATIONELL KOMPETENS

I ett globaliserat näringsliv ökar också behovet av att attrahera och få tillgång till internationell expertkompetens. De internationellt sett höga skattenivåerna i Sverige försvårar detta arbete, men den s.k. Expertskatten har till syfte att till viss del råda bot på detta. Det krävs dock en reform av systemet vad gäller nivåer och tillämpning för att få avsedd effekt, t.ex. i jämförelse med Danmark där närmare tio gånger fler uppfyller kriterierna. Den generella lönenivån på två prisbasbelopp är för hög i kombination med Sveriges arbetsgivaravgifter. Det krävs ett förenklat regelverk och att de kriterier som används för bedömning bör anpassas till de riktlinjer som finns inom OECD.

## INNOVATIONSFÖRETAGEN VERKAR FÖR:

- att utbildning ska löna sig och inte straffbeskattas
- sänkt skatt på arbete och sänkt marginalskatt
- att skatteregler ses över kring resor och tjänsteställe så att de främjar och inte hämmar den ökade rörligheten i ett modernt näringsliv
- rätten att göra avskrivningar och avdrag för kompetensinvesteringar och FoU- arbete
- att utveckla tillämpning och regelverk för expertskatt i enlighet med OECDs riktlinjer och att införa en sänkt generell lönenivå för att kvalificeras som expert/specialist, forskare, företagsledare eller annan nyckelperson
- att få till en total översyn av skattesystemet

## ANSVARIG

Anders Persson, näringspolitisk chef, Innovationsföretagen

Läs mer om Innovationsföretagen ställningstaganden på
https://www.innovationsforetagen.se/om-oss/stallningstaganden/