

Finansdepartementet  
Skatte- och tullavdelningen,  
Enheten för inkomstskatt och  
socialavgifter  
Fredrik Vogel  
Stockholm

## Remissvar Ett mer konkurrenskraftigt system för stöd vid korttidsarbete

Almega är bransch- och arbetsgivarorganisation för Sveriges tjänstesektor. Vi vill härmed lämna våra synpunkter på - Ett mer konkurrenskraftigt system för stöd vid korttidsarbete (SOU 2018:66)

### Generella synpunkter

Almega ställer sig positiv till förslaget om ett utvecklat system för korttidsarbete i delbetänkande Ett mer konkurrenskraftigt system för stöd vid korttidsarbete (SOU 2018:66) med följande tillägg.

Utredningens perspektiv utgår i huvudsak från ett industriellt fokus och en industriell logik. Med de förutsättningar som råder i näringslivet och den strukturella utveckling som skett är det av betydande vikt att de åtgärder som genomförs också framförallt tar utgångspunkt i en tjänstelogik och utifrån den kunskapsintensiva tjänstesektorns behov och villkor.

Implementeringen och det fortsatta arbetet bör därför ske i nära dialog med denna sektor. Och här är vi givetvis behjälpliga i att få till detta.

### Konkreta synpunkter

5 a §

Många tjänstebranscher ligger ofta tidigt i konjunkturcykler och därför är möjligheten för enskilda företag att kunna ansöka om korttidsarbete en viktig komplettering av det befintliga systemet. Det är viktigt att det tillämpningen Stöd till enskild arbetsgivare enligt 5 a § inte tillämpas alltför restriktivt. Det är vidare av central betydelse att Tillväxtverket och Skattemyndigheten inte tillämpar bestämmelserna för Korttidsarbete på olika sätt.

Almega vill också framhålla att det är viktigt att förutsättningarna i 5 a § inte tolkas som att befintliga konsultuppdrag eller inhyrning av arbetskraft måste

avslutas innan stöd kan ges eller att avtal om sådana uppdrag inte kan ingås medan stöd utgår. Sådant samarbete med externa parter är en central del av många företags uppbyggnad och kompetensförsörjning, att beskära den möjligheten skulle hämma företagens möjligheter till återhämtning.

Kapitel: 7.9 Inkomsttak

Givet den helt avgörande faktorn att kunna behålla nyckelkompetens och skapa möjlighet för företagen att vara långsiktiga i sina kompetensinvesteringar krävs ett kraftigt höjt inkomsttak. Vi föreslår att inkomsttaket utökas till minimum 60 000 kronor för att vara konkurrenskraftigt för Sverige och utgöra ett användbart verktyg även för kunskapsintensiva tjänsteföretag.

## **Övrigt**

I övrigt stödjer vi de synpunkter som inlämnats från Svenskt Näringsliv.

Stockholm 2018-10-29

Stefan Koskinen  
Arbetsgivarpolitisk chef  
Almega