

# Information från Kompetensföretagen avseende lagändringar för inhyrning av personal

Kommande ändringar i uthyrningslagen påverkar företag som hyr in personal på en och samma driftsenhet.

Ändringarna innebär bland annat att kundföretag ska erbjuda konsulten en tillsvidareanställning efter inhyrning som pågått i 24 månader under en period om 36 månader. Istället för att erbjuda anställning kan kundföretaget betala en ersättning motsvarande två månadslöner till konsulten\*. Syftet med detta dokument är att klargöra vilka regler och vilket ansvar som kommer att gälla för företag som hyr in personal.

För att avgöra om en arbetstagare ska omfattas av reglerna i uthyrningslagen görs en bedömning i varje enskilt fall. Bedömningen sker utifrån de faktiska omständigheterna, oavsett om företaget definierar sig som ett konsultföretag eller bemanningsföretag. Om kunden har arbetsledningsansvaret är det inhyrning, och regelverket blir gällande enligt uthyrningslagen.

## Vem omfattas inte av uthyrningslagen?

Uthyrningslagen gäller exempelvis inte:

- Om konsulten är egenföretagare.
- Vid entreprenader.
- Om uppdraget är så självständigt utformat att det inte arbetsleds av kund.

## Vem omfattas av uthyrningslagen?

1 § uthyrningslagen säger att lagen omfattar arbetstagare som är "anställda av bemanningsföretag i syfte att hyras ut till kundföretag för arbete under kundföretagets kontroll och ledning".

"Bemanningsföretag" är ett företag som har arbetstagare anställda för att hyra ut dessa till kundföretag för arbete under kundföretagets kontroll och ledning.

Med "Kundföretag" menas det företag som arbetsleder, det vill säga leder och kontrollerar den inhyrda personalen.

## Korta fakta om ändringarna i uthyrningslagen

- Efter inhyrning som pågått i sammanlagt 24 månader under en period om 36 månader, hos samma kundföretag och på samma driftenhet, är kundföretaget skyldiga att erbjuda uthyrd arbetstagare en tillsvidareanställning. Tiden behöver inte vara sammanhängande.
- Uthyrningstiden börjar räknas den 1 oktober 2022 (ingen retroaktiv beräkning för inhyrning som har skett innan).
- \*Om kundföretaget väljer att inte erbjuda en tillsvidareanställning måste kundföretaget ersätta inhyrd arbetstagare med motsvarande två månadslöner, eller tre månadslöner för arbetare som kommer att omfattas av huvudavtalet.
- Det är en individuell rättighet som följer konsulten även vid byte av uthyrande bolag.
- Ansvaret för att känna till när erbjudande till konsulten ska lämnas vilar på kundföretaget.
- Kunden ska erbjuda anställning eller verkställa betalning senast en månad efter det att tidsgränsen överskridits.
- Om betalning eller erbjudandet verkställts, där den inhyrde tackat nej till erbjudandet, kan inhyrningen fortsätta obehindrat.
- Skyldigheten att erbjuda anställning eller utbetala ersättning infaller som tidigast den 1 oktober 2024.

Denna information gäller endast förändringarna vid in- och uthyrning av personal. För mer information kring förändringarna i LAS samt kommande ändringar till följd av nytt huvudavtal vänligen se [www.kompetensforetagen.se](http://www.kompetensforetagen.se)