



Därför behövs kompetensföretag

Därför behövs kompetensföretag

ca
720
medlemsföretag...
2%
...av arbetskraften
arbetar för ett
kompetensföretag

Under 2019 kom
230 000
personer i sysselsättning
via kompetensföretag

70 000
utlandsfödda personer uppskattas
ha kommit i sysselsättning

När kompetensförsörjningen fungerar, fungerar samhället

Ungefär 2 procent av arbetskraften arbetar för ett kompetensföretag. Under 2019 kom 230 000 personer i sysselsättning via Kompetensföretagens ca 720 medlemsföretag och knappt 70 000 utlandsfödda personer uppskattas ha kommit i sysselsättning genom samma företag. Cirka 93 000 personer är helårsanställda.

Våra medlemsföretag hjälper hela samhället med kompetensförsörjning, genom att erbjuda rekrytering, omställning och konsulter. När våra företag sköter kompetensförsörjningen kan andra arbetsgivare sköta det de är specialister då fungerar arbetsmarknaden bättre, och med den hela samhället.



Konsulter trivs på jobbet

Vartannat år mäts trivseln hos medarbetarna i en branschomfattande konsultundersökning. Åtta av tio inhyrda har haft en positiv erfarenhet av konsultjobbet. Tre fjärdedelar instämmer helt eller delvis med att deras erfarenhet av konsultjobbet varit positiv. 85 procent uppger att deras närmaste arbetskamrater hos kunden uppskattar dem och deras arbete, och en majoritet (67 procent) skulle rekommendera jobbet till någon de känner.

Världens bästa kollektivavtal

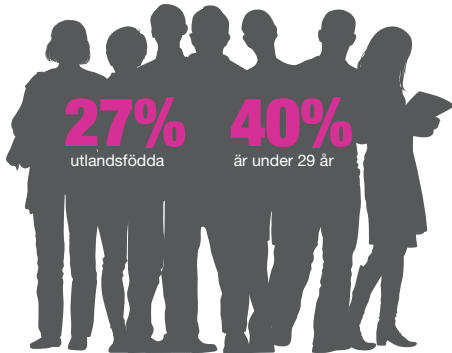
Kompetensföretagen är en del av svenska modellen. Inhyrda konsulter har kollektivavtal, tjänstepension och försäkringar. De har också rätt till lön mellan uppdrag och ledighet för fackliga förtroendeuppdrag. På LO-området sätts lönerna efter genomsnittet i branschen, vilket för de flesta innebär en högre lön än vad de fått om de varit anställda hos kunden.





En svensk inhyrningsmodell

I Sverige är inhyrda konsulter tillsvidareanställda i auktoriserade kompetensföretag, som i sin tur har långa kundavtal. Detta är internationellt unikt, och kallas ”den svenska inhyrningsmodellen”. Ett typiskt konsultuppdrag är idag 6–18 månader, och en typisk konsult har ett eller två uppdrag under en anställning. Kombinationen av långa uppdrag och tillsvidareanställningar i kompetensföretagen ger stabilitet för alla parter: kunder, kompetensföretag och medarbetare.



En bransch för alla

Statistik från Statistiska Centralbyrån visar att kompetensföretagen i högre utsträckning än resten av arbetsmarknaden rekryterar de som har svårare att hitta jobb – utrikes födda, unga och äldre. 27 procent av medarbetarna i kompetensföretag är utlandsfödda, att jämföra med 19 procent i Sveriges befolkning. 40 procent av inhyrda konsulter är under 29 år gamla, och branschen är därmed den viktigaste vägen till kollektivavtalade jobb för unga och utlandsfödda. Det förklaras med branschens strategi att alltid rekrytera fördomsfritt. Idag blir allt fler inhyrda konsulter 65+, ofta inom offentlig sektor och tjänstemannayrken. Var fjärde konsult kommer direkt från arbetslöshet, och var femte direkt från studier.



1-2år
...sedan till en kundarbetsplats

Rätt person på rätt jobb kan förändra världen

Rekryterings- och searchföretag sköter idag rekryteringen på en allt större del av arbetsmarknaden. Att kunna locka, hitta, bedöma och bemöta kandidater har aldrig varit viktigare för företagets konkurrenskraft och för att få såväl offentlig som privat sektor att fungera. Många rekryteringar sker också genom inhyrning – konsulter går efter 1-2 år ofta över till en kundarbetsplats där de trivs.



Omställning - vägen till nystart

Omställningsföretag hjälper och stöttar arbetsgivare, anställda och arbetssökande igenom en förändringsprocess. De stöttar de som behöver hitta ett nytt jobb vid arbetsskada, sjukdom och avveckling. Omställningsföretag fungerar också som jobbförmedlare genom att matcha efterfrågad kompetens mot befintlig. Auktoriserade omställningsföretag sköter idag stora delar av Arbetsförmedlingens matchningsuppdrag. När myndigheten reformeras kommer företagens uppdrag växa.

Kompetensföretagen är en arbetsgivar- och branschorganisation för personaluthyrnings-, omställnings- och rekryteringsföretag med över 720 medlemsföretag. Kompetensföretagen ingår i Almega och är medlem i Svenskt Näringsliv.

Branschen erbjuder kunder och medarbetare stor flexibilitet och trygghet. Grunden för verksamheten är att kunderna får tillgång till rätt kompetens vid rätt tillfälle för att kunna verka effektivt. Medarbetarna får möjlighet att utvecklas på en föränderlig arbetsmarknad med den trygghet som erfarenhet och kompetens från många olika arbetsplatser ger.

Kompetensföretagen
● **ALMEGA** 

Läs mer på <http://www.kompetensforetagen.se>