



Årsrapport 2019

Konjunkturavmattning under 2019

Årsrapporten för 2019 visar att omsättningen för Kompetensföretagens medlemmar speglar Sveriges och omvärldens ekonomiska utveckling. Omsättningen och tillväxten för Kompetensföretagens 35 största medlemsföretag, som motsvarar cirka 70 procent av branschens totala omsättning, följer den allmänna konjunkturutvecklingen med en avmattning under förra året.

2018 var ett toppår för branschen och omsättningen och sysselsättningen i branschen har haft en god utveckling över tid. Då är det särskilt roligt att notera är att antalet årsanställda i medlemsföretagen inte har minskat under 2019 trots den avmattning vi såg mot slutet av året. Löneåret 2019 var 93 400 personer årsanställda i branschen, vilket är det högsta antalet någonsin. Antalet personer som någon gång under året passerat genom branschen minskade dock jämfört med 2018 från 260 000 till 230 000 personer.

Kompetensbranschens betydelse har under flera år ökat på den svenska arbetsmarknaden. Under år 2019 arbetade drygt två procent av det totala antalet sysselsatta i riket inom bemanningsbranschen.

När detta skrivs i mars 2020 upplever världen en aldrig tidigare skådad kris på grund av en viruspandemi, Corona. Den ekonomiska nedgång som vi sett under förra året är således mild jämfört med den vi redan nu kan se. Bara under mars månad har tjänstesektorn backat rejält där hotell- och restaurang, resebranschen samt bemanningsbranschen är de som drabbats hårdast av coronakrisen.

Erfarenheter från tidigare lågkonjunkturer, som sammanställts i rapporten Kompetensföretag i lågkonjunktur (2019), visar att kompetensföretag har en viktig roll att spela både i nedgångsfasen men framför allt när ekonomin vänder uppåt igen.

I en lågkonjunktur minskar efterfrågan på konsulter samtidigt som efterfrågan på omställningstjänster ökar. Våra medlemmar kan bidra genom att ta tillvara på kompetens som frigörs i en del av ekonomin och föra över den till en annan. Hittills har kompetensbranschen kommit tillbaka starkare efter varje nedgång. Framtidens kompetensförsörjning kommer att utföras av specialister, och det gör att långsiktiga företag i en långsiktig bransch tror på framtiden, även när branschen stöter på svårigheter.

Stockholm i mars 2020.

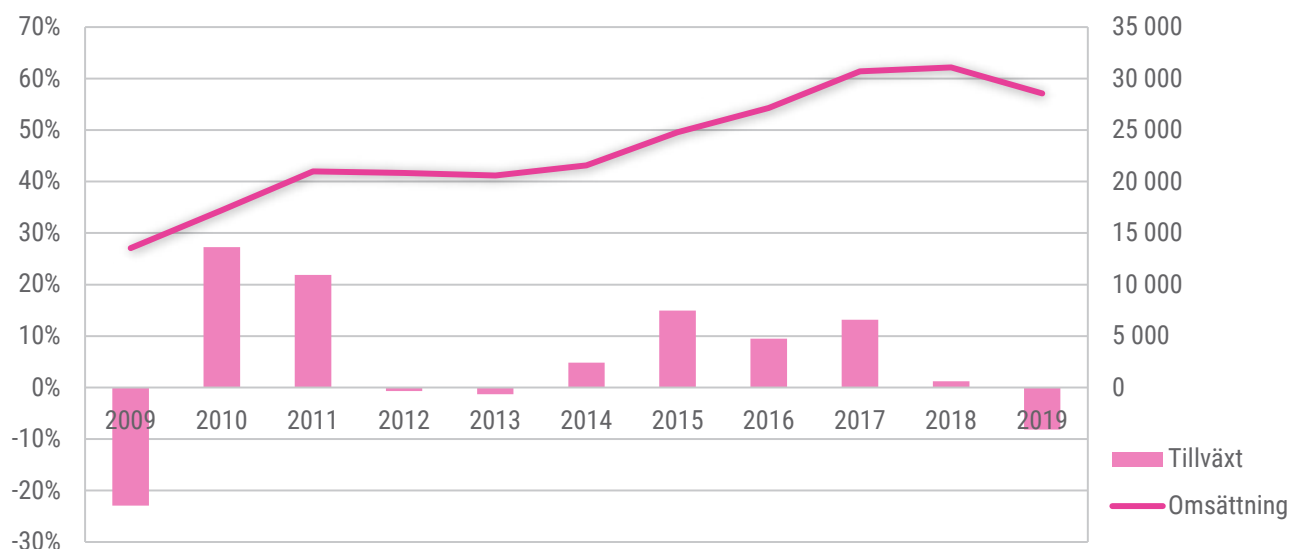
Patrik Eidfelt

Förbundsdirektör, Kompetensföretagen

Branschens omsättning 2019

Omsättningen i Kompetensföretagens 35 största medlemsföretag uppgick under 2019 till 28,6 miljarder kronor. Kompetensföretagens medlemmars totala omsättning under 2019 uppgick till uppskattningsvis 44,0 miljarder kronor.

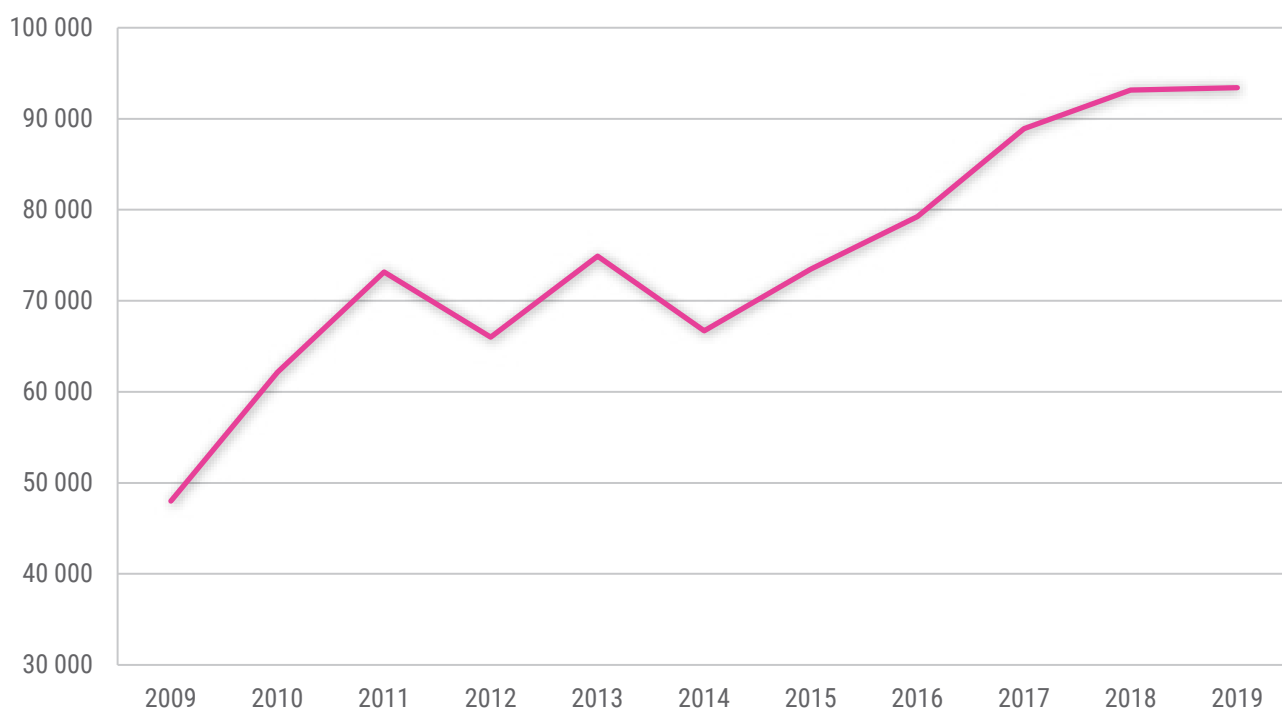
Omsättning och omsättningstillväxt för Kompetensföretagens 35 största medlemsföretag - Årsvis (mkr)



93 400 årsanställda i branschen 2019

De 35 största medlemsföretagen i Kompetensföretagen har tillfrågats om antal årsanställda samt antalet personer som var anställda någon gång under löneåret 2019. För att få en uppfattning om hur många som arbetar inom hela branschen har vi till detta adderat 54 procent, vilket är uppräkningsfaktorn för 2019¹.

Antal anställda i branschen

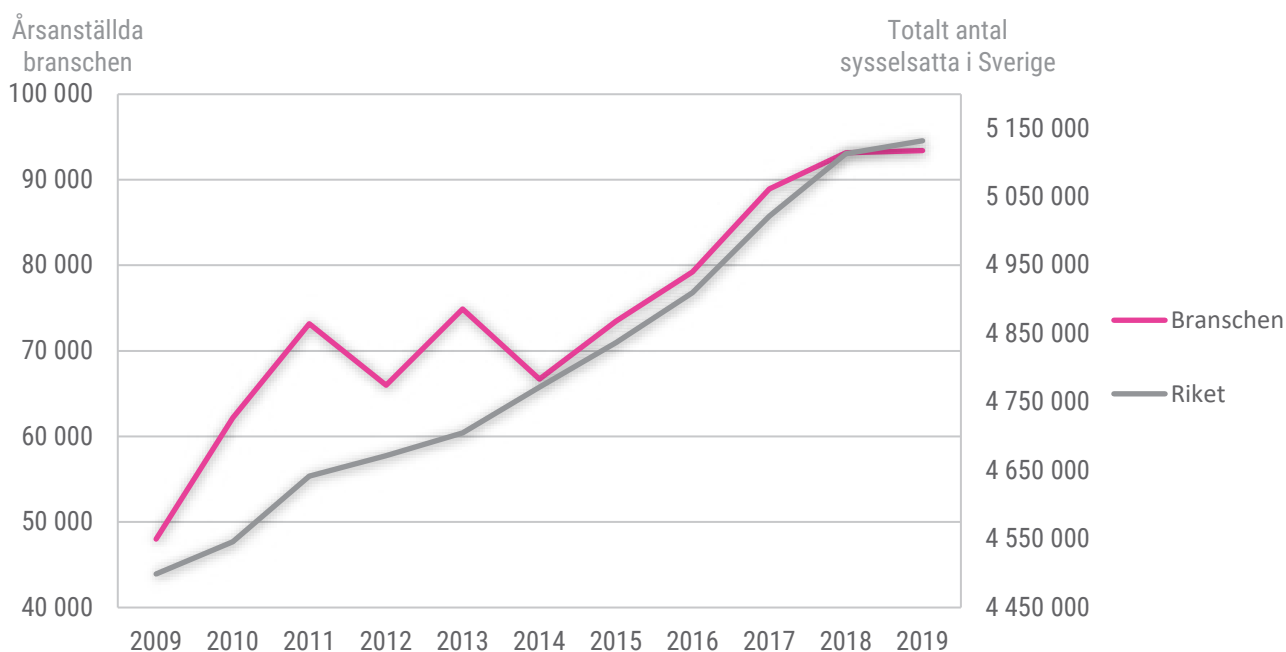


¹ Se avsnitt Definitioner för beskrivning av uppräkningsfaktorn.

Branschen jämfört med riket

Om vi jämför branschens utveckling med utvecklingen över totalt antal sysselsatta i riket² syns generellt en tydlig samvariation. För 2019 noteras en uppgång på 0,3 procent i antalet anställda i branschen medan rikets totala sysselsättning ökar med 0,4 procent.

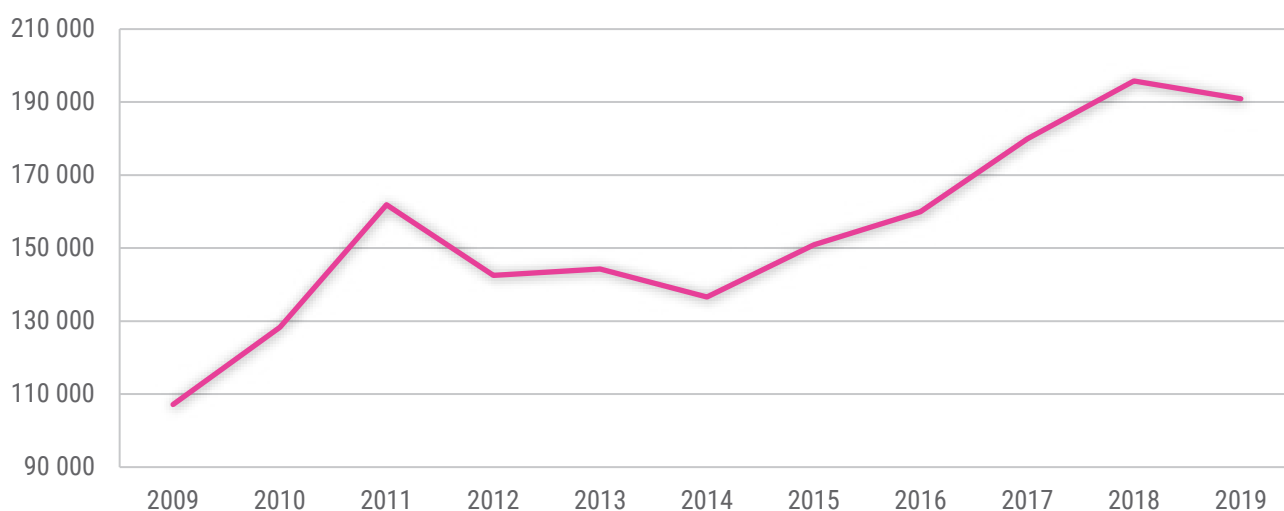
Antal anställda i branschen och totalt antal sysselsatta i Sverige



Antal personer under året

Grafen nedan visar totalt antal personer som någon gång under respektive år passerade genom branschen. För 2019 uppgick denna siffra till 190 900 personer för Kompetensföretagens medlemsföretag. I fjol var motsvarande siffra 195 800 personer.

Antal personer i branschen



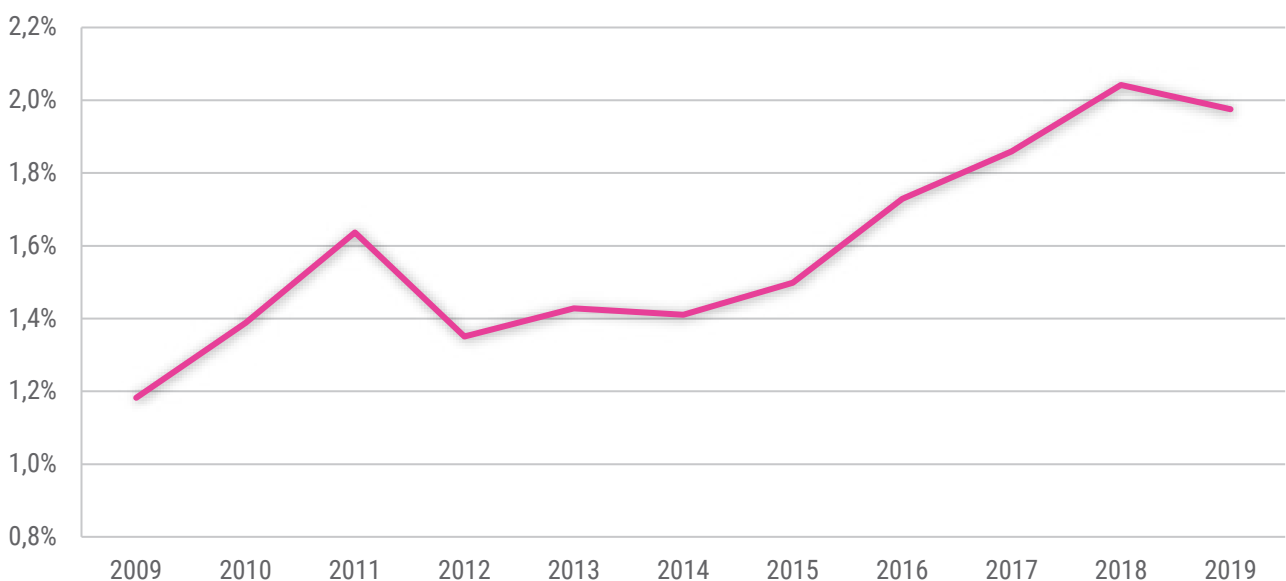
² Statistiska Centralbyrån (SCB) mäter kontinuerligt antalet sysselsatta genom sin Arbetskraftsundersökning (AKU), för mer information om AKU se www.scb.se/aku

Penetrationsgrad

Bemanningsbranschen utgör en viktig del av svensk arbetsmarknad. I syfte att beskriva branschens betydelse tar Kompetensföretagen årligen fram branschens så kallade penetrationsgrad. Penetrationsgraden är, enkelt uttryckt, ett mått på hur stor andel av den sysselsatta befolkningen som arbetar i ett kompetensföretag och beräknas utifrån antalet anställda i branschen mätt av Statistiska Centralbyrån (SCB)³ genom det totala antalet sysselsatta individer på den svenska arbetsmarknaden mätt av Statistiska Centralbyrån (SCB).

Genom 2019 års uppgifter för det totala antalet sysselsatta i riket samt antalet anställda i branschen kan vi bestämma penetrationsgraden till 2,0 procent. Det finns dock skäl att tro att denna siffra är i underkant då SCB i antalet sysselsatta inte bara innefattar de som faktiskt arbetar utan även personer som befinner sig i arbetsmarknadspolitiska åtgärder.

Penetrationsgrad



Definitioner

| Variabel | Förklaring |
|---|--|
| Uppräkningsfaktorn | Uppräkningsfaktorn för varje år fastställs genom att ta det tre års glidande medelvärdet för fördelningen mellan antalet anställda för de 35 största medlemmarna och medeltalet för Statistiska Centralbyråns (SCB) kortperiodiska sysselsättningsstatistik för näringsgren N78 (2019: 54 procent). |
| Bemanningsbranschens medlemmars totala omsättning | För att uppskatta branschens medlemmars totala omsättning har omsättningen för Kompetensföretagens 35 största medlemmar uppräknats med uppräkningsfaktorn. |
| Antal anställda | De 35 största medlemsföretagen har rapporterat in antal utskickade lönespecifikationer i december 2019. Till denna siffra har sedan uppräkningsfaktorn adderats för att få en uppskattning om antalet personer som just nu är anställda inom hela branschen. |
| Antal personer | De 35 största medlemsföretagen har rapporterat in antalet personer som var anställda någon gång under löneåret 2019. Till denna siffra har uppräkningsfaktorn adderats för att få en uppskattning om hur många personer som varit anställda inom branschen någon gång under 2019. |
| Antal sysselsatta | SCB räknar till antalet sysselsatta alla som under mätperioden utfört arbete, antingen som avlönade arbetstagare eller som egna företagare. Även tillfälligt frånvarande (tex pga sjukdom, semester eller föräldradedighet) inkluderas. Hit räknas även personer som deltar i vissa arbetsmarknadspolitiska program. |

³ Statistiska Centralbyrån (SCB) mäter kontinuerligt antalet anställda genom sin kortperiodiska sysselsättningsstatistik (KS), näringsgren N78 innefattar arbetsförmedlingar, rekryterings- och personaluthyrningsföretag och dylikt, för mer information om KS se www.scb.se/ks

Topplista totalt

Topp 25 största kompetensföretagen helåret 2019 sett till total omsättning för de 35 största medlemmarna.⁴

Placering och marknadsandel helåret 2018 inom parentes.

| Rank 2019 | Medlem | Andel 2019 | Rank 2018 | Andel 2018 |
|-----------|---------------------------|------------|-----------|------------|
| 1 | Randstad | 14,45% | (2) | (14,28%) |
| 2 | Manpower | 13,61% | (1) | (14,77%) |
| 3 | Adecco | 9,61% | (3) | (10,12%) |
| 4 | Academic Work | 8,72% | (5) | (7,98%) |
| 5 | Lernia Bemanning AB | 7,53% | (4) | (8,41%) |
| 6 | Poolia | 4,64% | (6) | (5,07%) |
| 7 | OnePartnerGroup AB (EPAB) | 3,65% | (7) | (3,55%) |
| 8 | Logent | 3,27% | (8) | (3,33%) |
| 9 | StudentConsulting AB | 2,32% | (10) | (2,33%) |
| 10 | Söder & Co. | 2,02% | (11) | (2,13%) |
| 11 | Arena Personal | 1,96% | (9) | (2,95%) |
| 12 | Skill | 1,93% | (13) | (1,64%) |
| 13 | PEMA People | 1,76% | (16) | (1,38%) |
| 14 | Tranpenad | 1,71% | (18) | (1,31%) |
| 15 | Framtiden | 1,67% | (15) | (1,52%) |
| 16 | Dedicare | 1,61% | (12) | (1,78%) |
| 17 | Palm Partners | 1,59% | (14) | (1,60%) |
| 18 | Centric | 1,50% | (19) | (1,22%) |
| 19 | Perido | 1,39% | (20) | (1,21%) |
| 20 | Storesupport | 1,30% | (24) | (1,14%) |
| 21 | Bravura | 1,29% | (17) | (1,32%) |
| 22 | Klara | 1,21% | (23) | (1,15%) |
| 23 | TNG | 1,17% | (25) | (1,10%) |
| 24 | Wikan Personal | 1,12% | (-) | (-) |
| 25 | Montico | 1,03% | (-) | (-) |

⁴ Poolia inkluderar nu även Uniflex, vilket även jämförelsesiffrorna för 2018 har justerats för. Söder & Co. inkluderar nu även Premier, vilket även jämförelsesiffrorna för 2018 har justerats för.

Topplista blue-collar

Topp 25 största kompetensföretagen helåret 2019 sett till total omsättning för de 35 största medlemmarna. Placering och marknadsandel helåret 2018 inom parentes.⁵

| Rank 2019 | Medlem | Andel 2019 | Rank 2018 | Andel 2018 |
|-----------|---------------------------|------------|-----------|------------|
| 1 | Randstad | 14,31% | (2) | (14,28%) |
| 2 | Lernia Bemanning AB | 13,34% | (1) | (15,07%) |
| 3 | Adecco | 12,52% | (3) | (13,25%) |
| 4 | Manpower | 10,74% | (4) | (12,53%) |
| 5 | OnePartnerGroup AB (EPAB) | 6,86% | (5) | (7,01%) |
| 6 | Logent | 6,50% | (6) | (6,58%) |
| 7 | Poolia | 4,46% | (7) | (5,08%) |
| 8 | Söder & Co. | 3,56% | (8) | (3,72%) |
| 9 | PEMA People | 3,39% | (9) | (2,63%) |
| 10 | Tranpenad | 3,39% | (10) | (2,54%) |
| 11 | Skill | 2,62% | (13) | (2,09%) |
| 12 | Palm Partners | 2,35% | (11) | (2,33%) |
| 13 | StudentConsulting AB | 2,03% | (14) | (1,96%) |
| 14 | Wikan Personal | 1,91% | (15) | (1,84%) |
| 15 | Storesupport | 1,86% | (18) | (1,58%) |
| 16 | Speed | 1,78% | (12) | (2,23%) |
| 17 | Montico | 1,75% | (17) | (1,78%) |
| 18 | Arena Personal | 1,60% | (16) | (1,80%) |
| 19 | Insitpart | 1,49% | (-) | (-) |
| 20 | Effektiv | 1,13% | (-) | (-) |
| 21 | Clockwork | 0,87% | (-) | (-) |
| 22 | Academic Work | 0,64% | (19) | (0,81%) |
| 23 | MoxieTech Group AB | 0,31% | (20) | (0,36%) |
| 24 | Framtiden | 0,31% | (21) | (0,28%) |
| 25 | Bravura | 0,27% | (22) | (0,24%) |

⁵ Poolia inkluderar nu även Uniflex, vilket även jämförelsesiffrorna för 2018 har justerats för. Söder & Co. inkluderar nu även Premier, vilket även jämförelsesiffrorna för 2018 har justerats för. Ett av bolagen som tidigare varit med i urvalet för 2019 rapporterar inte längre som en koncern från och med det fjärde kvartalet och har även plockats bort från topplistan.

Topplista white-collar

Topp 25 största bemanningsföretagen helåret 2019 sett till total omsättning för de 35 största medlemmarna.⁶

Placering och marknadsandel helåret 2018 inom parentes.

| Rank 2019 | Medlem | Andel 2019 | Rank 2018 | Andel 2018 |
|-----------|---------------------------|------------|-----------|------------|
| 1 | Academic Work | 17,70% | (2) | (16,32%) |
| 2 | Manpower | 17,27% | (1) | (18,17%) |
| 3 | Randstad | 15,05% | (3) | (15,00%) |
| 4 | Adecco | 6,96% | (4) | (7,37%) |
| 5 | Poolia | 5,05% | (5) | (5,39%) |
| 6 | Dedicare | 3,41% | (6) | (3,86%) |
| 7 | Framtiden | 3,19% | (7) | (2,98%) |
| 8 | Centric | 3,18% | (8) | (2,65%) |
| 9 | Perido | 2,92% | (10) | (2,61%) |
| 10 | Klara | 2,56% | (13) | (2,49%) |
| 11 | Bravura | 2,41% | (11) | (2,57%) |
| 12 | StudentConsulting AB | 2,40% | (12) | (2,54%) |
| 13 | TNG | 2,17% | (14) | (2,29%) |
| 14 | Läkarjouren i Norrland | 2,01% | (15) | (1,94%) |
| 15 | Skandinavisk Hälsovård AB | 1,88% | (16) | (1,93%) |
| 16 | Colligo Vård | 1,78% | (-) | (-) |
| 17 | Amendo | 1,67% | (17) | (1,68%) |
| 18 | Lernia Bemanning AB | 1,53% | (18) | (1,51%) |
| 19 | Skill | 1,21% | (19) | (1,26%) |
| 20 | Palm Partners | 0,86% | (21) | (0,92%) |
| 21 | MoxieTech Group AB | 0,79% | (20) | (1,23%) |
| 22 | Storesupport | 0,77% | (22) | (0,73%) |
| 23 | Clockwork | 0,55% | (-) | (-) |
| 24 | Arena Personal | 0,55% | (23) | (0,54%) |
| 25 | Söder & Co. | 0,48% | (24) | (0,51%) |

⁶ Poolia inkluderar nu även Uniflex, vilket även jämförelsesiffrorna för 2018 har justerats för. Söder & Co. inkluderar nu även Premier, vilket även jämförelsesiffrorna för 2018 har justerats för. Ett av bolagen som tidigare varit med i urvalet för 2019 rapporterar inte längre som en koncern från och med det fjärde kvartalet och har även plockats bort från topplistan.

Regionala topplistor

Dessa regionala topplistor visar de 10 största kompetensföretagen helåret 2019 sett till total omsättning inom respektive geografiskt område för de 35 största medlemmarna.⁷

Norra Sverige

| Rank 2019 | Medlem | Andel 2019 | Rank 2018 | Andel 2018 |
|-----------|---------------------------|------------|-----------|------------|
| 1 | Adecco | 22,33% | (1) | (24,51%) |
| 2 | Randstad | 15,66% | (2) | (15,55%) |
| 3 | Manpower | 13,71% | (3) | (13,84%) |
| 4 | Clockwork | 8,14% | (-) | (-) |
| 5 | Läkarjouren i Norrland | 6,37% | (5) | (6,40%) |
| 6 | StudentConsulting AB | 5,89% | (4) | (6,43%) |
| 7 | Academic Work | 5,81% | (7) | (4,90%) |
| 8 | Skandinavisk Hälsovård AB | 4,56% | (6) | (5,28%) |
| 9 | Lernia Bemanning AB | 3,61% | (8) | (4,63%) |
| 10 | Poolia | 2,97% | (-) | (-) |

Mellansverige

| Rank 2019 | Medlem | Andel 2019 | Rank 2018 | Andel 2018 |
|-----------|---------------------|------------|-----------|------------|
| 1 | Manpower | 18,78% | (1) | (17,84%) |
| 2 | Randstad | 16,97% | (2) | (16,81%) |
| 3 | PEMA People | 8,68% | (5) | (6,76%) |
| 4 | Adecco | 8,20% | (3) | (9,76%) |
| 5 | Skill | 7,82% | (6) | (6,74%) |
| 6 | Poolia | 7,47% | (4) | (8,18%) |
| 7 | Academic Work | 6,15% | (8) | (5,74%) |
| 8 | Lernia Bemanning AB | 5,48% | (7) | (5,94%) |
| 9 | Arena Personal | 3,06% | (9) | (4,27%) |
| 10 | Storesupport | 2,72% | (-) | (-) |

Västra Sverige

| Rank 2019 | Medlem | Andel 2019 | Rank 2018 | Andel 2018 |
|-----------|---------------------------|------------|-----------|------------|
| 1 | Randstad | 13,11% | (2) | (12,90%) |
| 2 | OnePartnerGroup AB (EPAB) | 12,05% | (3) | (11,35%) |
| 3 | Manpower | 11,76% | (1) | (14,50%) |
| 4 | Lernia Bemanning AB | 11,46% | (4) | (10,78%) |
| 5 | Adecco | 9,15% | (5) | (10,55%) |
| 6 | Söder & Co. | 6,66% | (6) | (6,78%) |
| 7 | Poolia | 4,07% | (7) | (4,18%) |
| 8 | Academic Work | 3,97% | (8) | (4,03%) |
| 9 | Logent | 3,33% | (10) | (3,62%) |
| 10 | Speed | 3,29% | (9) | (3,80%) |

⁷ För samtliga regionala topplistor: Poolia inkluderar nu även Uniflex, vilket även jämförelsesiffrorna för 2018 har justerats för. Söder & Co. inkluderar nu även Premier, vilket även jämförelsesiffrorna för 2018 har justerats för.

Stockholm

| Rank 2019 | Medlem | Andel 2019 | Rank 2018 | Andel 2018 |
|-----------|---------------|------------|-----------|------------|
| 1 | Academic Work | 18,08% | (2) | (16,78%) |
| 2 | Randstad | 17,11% | (1) | (17,61%) |
| 3 | Manpower | 14,09% | (3) | (15,82%) |
| 4 | Adecco | 5,42% | (4) | (5,76%) |
| 5 | Logent | 4,49% | (5) | (5,09%) |
| 6 | Poolia | 4,33% | (6) | (4,80%) |
| 7 | Centric | 3,66% | (-) | (-) |
| 8 | TNG | 3,42% | (8) | (3,14%) |
| 9 | Perido | 3,16% | (9) | (2,95%) |
| 10 | Dedicare | 2,81% | (10) | (2,76%) |

Södra Sverige

| Rank 2019 | Medlem | Andel 2019 | Rank 2018 | Andel 2018 |
|-----------|----------------------|------------|-----------|------------|
| 1 | Lernia Bemanning AB | 14,19% | (1) | (19,82%) |
| 2 | Adecco | 11,79% | (3) | (9,31%) |
| 3 | Manpower | 10,37% | (2) | (10,72%) |
| 4 | Randstad | 8,87% | (4) | (8,12%) |
| 5 | Academic Work | 6,49% | (6) | (5,29%) |
| 6 | Palm Partners | 5,88% | (5) | (5,65%) |
| 7 | Logent | 5,09% | (10) | (3,91%) |
| 8 | StudentConsulting AB | 5,06% | (9) | (4,16%) |
| 9 | Wikan Personal | 4,34% | (8) | (4,69%) |
| 10 | Poolia | 4,01% | (7) | (5,11%) |

Definitioner

| Geografiskt område | Länsindelning |
|--------------------|---|
| Norra Sverige | Norrboten, Västerbotten, Västernorrland, Jämtland, Dalarna och Gävleborg. |
| Mellansverige | Västmanland, Uppsala, Södermanland, Östergötland, Värmland och Örebro. |
| Stockholm | Stockholm och Gotland. |
| Västra Sverige | Jönköping och Västra Götaland. |
| Södra Sverige | Halland, Kronoberg, Kalmar, Blekinge och Skåne. |

Om statistiken

Sedan år 2000 har Kompetensföretagen löpande samlat in information från sina medlemsföretag. Omfattningen, metoder för insamling och återrapportering har varierat något över tiden, men syftet har alltid varit detsamma: Bemanningsföretagens statistik skall ge omvärlden en enhetlig bild av branschen och dess utveckling i siffror. Vidare syftar statistiken även till att ge medlemsföretagen ett underlag för jämförelser inom olika verksamhetsområden.

2011 utsågs Infront Data AB⁸ till samarbetspartner för organisationens statistikproduktion och sedan dess utgår statistiken från ett urval bestående av de 35 största medlemskoncernerna, sett till total omsättning föregående år, i Kompetensföretagen. Tillsammans stod dessa 35 koncerner för cirka 70 procent av branschens totala omsättning 2018. Med andra ord omfattar Bemanningsföretagens statistik lejonparten av branschens omsättning och urvalet är att betrakta som representativt för branschen.

Om Kompetensföretagen

Kompetensföretagen är en arbetsgivar- och branschorganisation för personaluthyrnings-, omställnings- och rekryteringsföretag med nästan 700 medlemsföretag. Alla Kompetensföretagens medlemmar tecknar kollektivavtal för sina anställda. Kompetensföretagen ingår i Almega och är medlem i Svenskt Näringsliv.

Under 2019 satte våra medlemmar cirka 230 000 personer i sysselsättning via personaluthyrning, omställning och direkta rekryteringar.

Kontakt

Kommentarer och analyser beträffande statistikens innehåll och andra frågor rörande branschen besvaras av Carina Kit.

Carina Kit

Kommunikationschef Kompetensföretagen
076-525 88 17
carina.kit@almega.se

Patrik Eidfelt

T.f. Förbundsdirektör Kompetensföretagen
08-762 69 37
patrik.eidfelt@almega.se

www.kompetensforetagen.se

Frågor, synpunkter eller funderingar beträffande Kompetensföretagens statistik besvaras av Viktor Karlsson.

Kristian Lang

Projektledare Infront Data
08-591 179 42
kristian.lang@infrontfinance.com
www.infrontfinance.com

⁸ Infront Data AB hette tidigare Inquiry Financial Europe AB

Kompetensföretagen är en arbetsgivar- och branschorganisation för personaluthyrnings-, omställnings- och rekryteringsföretag med över 650 medlemsföretag. Kompetensföretagen ingår i Almega och är medlem i Svenskt Näringsliv.

Branschen erbjuder kunder och medarbetare stor flexibilitet och trygghet. Grunden för verksamheten är att kunderna får tillgång till rätt kompetens vid rätt tillfälle för att kunna verka effektivt. Medarbetarna får möjlighet att utvecklas på en föränderlig arbetsmarknad med den trygghet som erfarenhet och kompetens från många olika arbetsplatser ger.

Kompetensföretagen
● almega 

Läs mer på <http://www.kompetensforetagen.se>