Brev till kundföretag

Bäste kund,

Sverige står inför stora utmaningar. Covid-19 har haft oförutsägbara och bedrövande effekter för människor och näringsliv runtom i landet och i världen under de senaste månaderna, vilket har inneburit stora omställningar för oss alla.

Regeringens åtgärder den senaste tiden har spelat, och kommer fortsatt att spela, en viktig roll för den framtida utvecklingen. En åtgärd som har haft en mycket stor betydelse för många kund- och bemanningsföretag är stödet vid korttidsarbete.

Det har dock dessvärre funnits en viss tvetydighet kring hur reglerna ska tolkas.

Med detta brev vill vi göra ett förtydligande om att ni inte nödvändigtvis behöver säga upp inhyrd personal eller tillfälligt anställda för att ta del av korttidspermitteringsstödet. Det är upp till er, som kundföretag, att bedöma om den inhyrda personalen är av betydelse för er verksamhet. Detta i enlighet med Tillväxtverkets information:

*Arbetsgivaren måste ha använt sig av andra tillgängliga åtgärder för att minska arbetskraftskostnader. Sådana åtgärder kan handla om att genomföra förändringar i skiftläggningen samt uppsägning av personal som inte är tillsvidareanställd och som inte bedöms vara verksamhetskritisk, t.ex. konsulter, inhyrd personal eller tillfälligt anställd personal. I bedömningen ska alltså arbetsgivaren ta hänsyn till den anställdes roll och funktion i verksamheten. Även konsulter och inhyrd personal kan vara verksamhetskritiska och det finns inget generellt krav på att säga upp konsulter och inhyrd personal. Bedömningen får göras i varje enskilt fall utifrån förhållandena hos den aktuella arbetsgivaren.*

Återkom till oss om ni har några frågor kring detta

Bästa hälsningar,

Xxx

Xxxxxx