

Genomsnittligt förtjänsläge

- så här fungerar det

Innehåll

Branschen och GFL_____	3
GFL_____	4
Jämförbar grupp_____	5
Vem ingår i jämförbar grupp?_____	6
Vad ingår i GFL?_____	8
Alternativregeln_____	10

Branschen och GFL

Många framgångsrika företag jobbar med en kombination av fast och inhyrda medarbetare. Den här broschyren vänder sig till dig som hyr in konsulter från kompetensföretag. Här får du grundläggande kunskap om GFL (genomsnittligt förtjänstläge)

GFL är inskrivet i kollektivavtalet mellan Kompetensföretagen och LO-förbunden. Syftet med GFL är att fastställa lön för konsulter. GFL innebär att kundföretaget måste tillhandahålla en del information om löneläget. Det är kundföretagets ansvar att lämna korrekta uppgifter till kompetensföretaget. För dig som kund är det därför bra att känna till hur GFL ska beräknas och fungerar.





Jämförbar grupp

Förkortningen GFL står för genomsnittligt förtjänstläge. Enligt bemanningsavtalet ska lönen för konsulter motsvara det genomsnittliga förtjänstläget för en jämförbar grupp hos dig.

För att beräkna GFL ska du börja med att identifiera vilka konsulter hos dig som gör samma arbetsuppgifter som de som du ska hyra in. Dessa utgör den jämförbara gruppen. Denna grupps genomsnittliga förtjänstläge används för att bestämma lönen för konsulterna. Ibland saknas en jämförbar grupp. Kontakta då kompetensföretaget om hur GFL ska fastställas.

A dark grey silhouette of a person standing, facing right, positioned on the left side of the page.

Vem ingår i jämförbar grupp?

Vem som ska ingå i den jämförbara gruppen bestäms utifrån arbetsuppgift. Anställningstid, kompetens, erfarenhet eller ålder har ingen betydelse om arbetsuppgifterna är desamma.

Vid fastställande av jämförbar grupp utgör ett avgränsat arbetsställe/verksamhetsområde en enhet. Skulle en enhet inom sig ha olika yrkesgrupper med tydliga skillnader i uppgifter, befogenheter och lönesättning använder du en relevant grupp inom enheten som jämförelseobjekt. Konsulterna ska erhålla en lön baserad på lönen för kundföretagets samtliga anställda som tillhör den jämförbara gruppen på arbetsplatsen.

Så här sätts konsulternas lön

På företaget identifieras de personer som utför samma arbetsuppgifter som den inhyrda medarbetaren ska utföra...



...räkna ut genomsnittslönen för dem som ingår i gruppen



Vad ingår i GFL?

Ingår

Lön

Bonus

(för tid upp till 12 mån)

Prestationslön/Ackord

Arbetstidsförkortning

Skiftformstillägg

Lönetillägg

Ingår inte

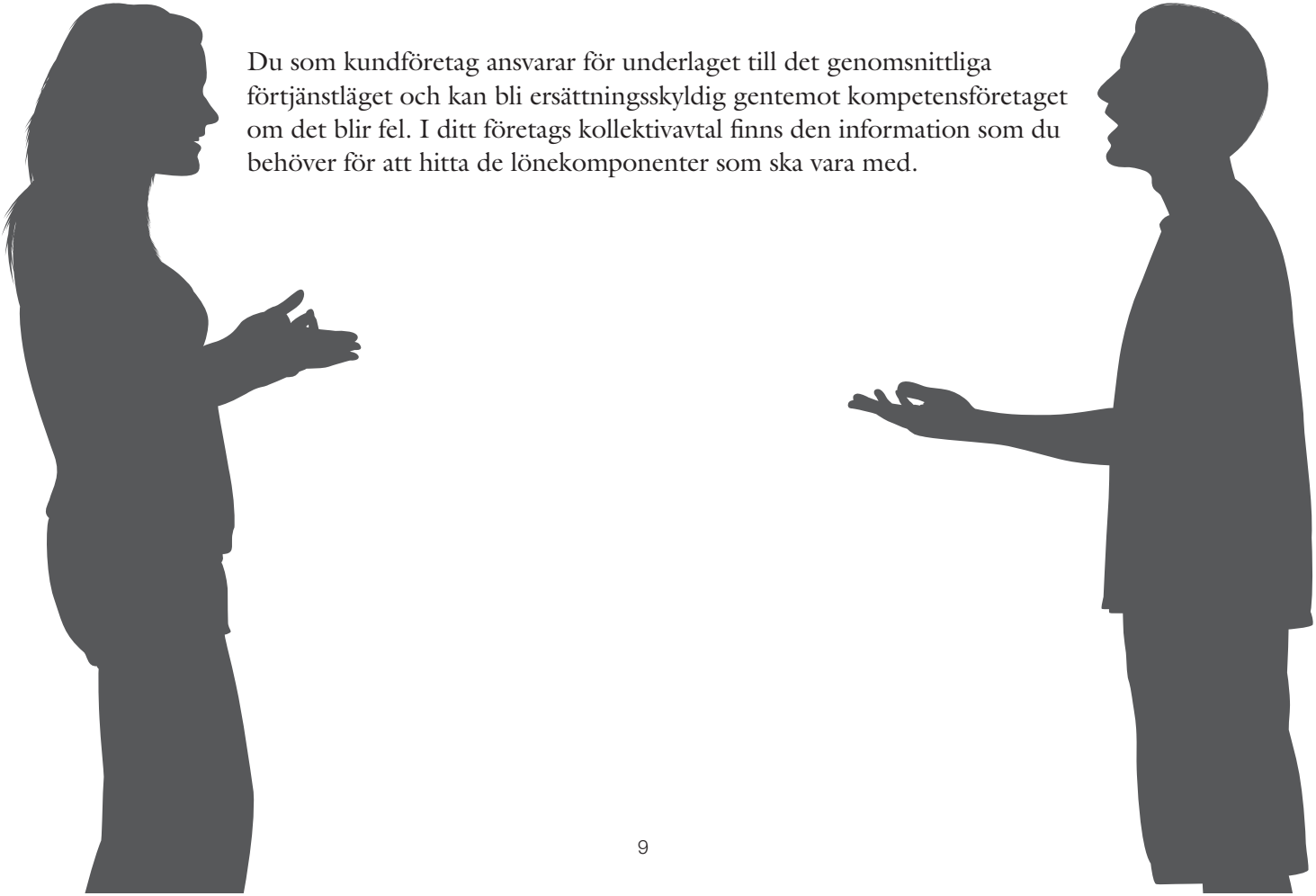
OB-ersättning

Övertidsersättning

Bonus

(för tid längre än 12 mån)

Vinstandelssystem

The image features two dark grey silhouettes of people in profile, facing each other as if in conversation. On the left is a woman with long hair, and on the right is a man. Their hands are slightly raised, suggesting an active discussion. The background is plain white, and the overall style is minimalist and professional.

Du som kundföretag ansvarar för underlaget till det genomsnittliga förtjänstläget och kan bli ersättningsskyldig gentemot kompetensföretaget om det blir fel. I ditt företags kollektivavtal finns den information som du behöver för att hitta de lönekomponenter som ska vara med.

Alternativregeln

GFL kan också fastställas genom överenskommelse, den så kallade alternativregeln.

- 1** Kundföretaget och fackets lokala klubb identifierar jämförbar grupp och kommer överens om gruppens genomsnittliga förtjänstläge.
- 2** Fackets avdelning granskar och godkänner överenskommelsen.
- 3** Kompetensföretaget och dess fackförbund bekräftar överenskommelsen i ett lokalt avtal.

Fördelen med att komma överens enligt alternativregeln är att alla inblandade får ta del av samma information och att du inte riskerar en diskussion om förtjänstläget i efterhand.

Överenskommelsen gäller tills den sägs upp eller vid avtalad tidpunkt. Kom ihåg att den ska ses över vid förändringar i ert kollektivavtal eller lönerevision.

Det är frivilligt att komma överens enligt alternativregeln. Kommer man inte överens är det ditt ansvar att se till att underlaget till GFL är korrekt (se sid 8-9).

Alternativregeln

KUNDFÖRETAGET

FACKLIG
LOKAL KLUBB



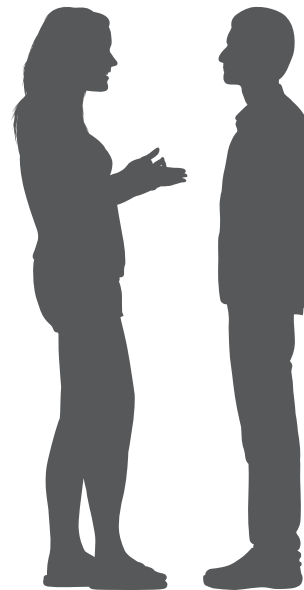
Förhandlar om förtjänstläge
och gör en överenskommelse...

FACKLIG
AVDELNING



...granskar ÖK innan
godkännande...

KOMPETENSFÖRETAGET



...gör en ÖK med sitt
fack för sina anställda.

Kontaktinformation - Vill du som kund se kollektivavtalet som denna regel bygger på kan du ladda hem det från www.kompetensforetagen.se. Om du vill veta mer ta gärna kontakt med ditt kompetensföretag.

Vi är en bransch- och arbetsgivarorganisation för företag med verksamhet inom rekrytering, omställning och uthyrning. Vår främsta uppgift är att säkerställa en fortsatt väl fungerande och expanderande bransch för kompetensföretag i Sverige. Det är viktigt att företag som stimulerar rörlighet hörs i arbetsmarknadspolitiken.

Varje år sysselsätter branschen nästan 300 000 personer, varav ca 25 procent är utrikes födda.

Ungefär 2 procent av Sveriges arbetsföra befolkning arbetar i branschen.

Våra nästan 700 medlemmar representerar cirka 70 procent av hela branschen.

Kompetensföretagen
● **ALMega** 

Läs mer på www.kompetensforetagen.se