



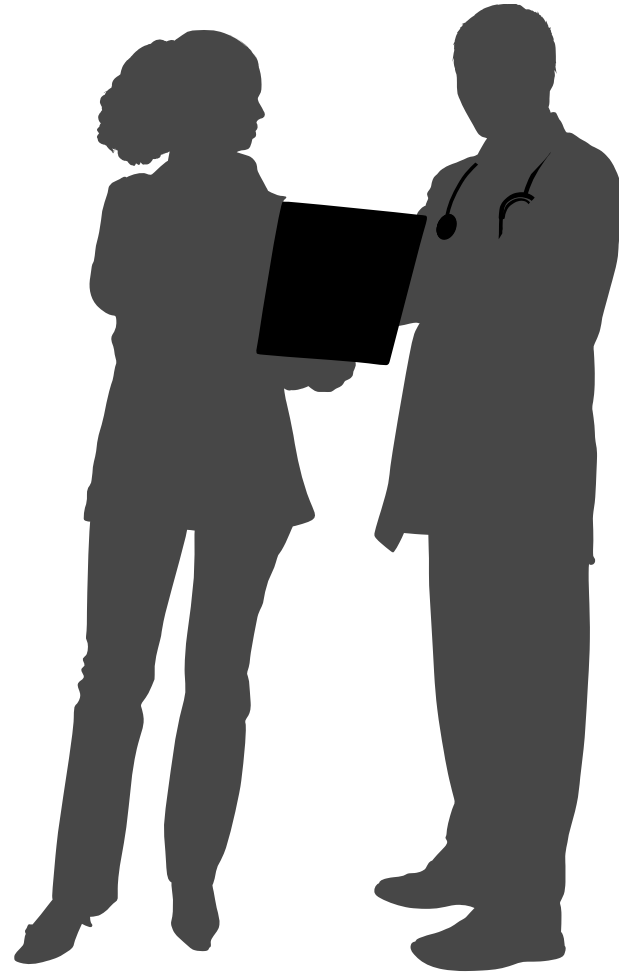
Tio saker du inte visste om inhyrning i vården

När kompetensförsörjningen fungerar, fungerar samhället

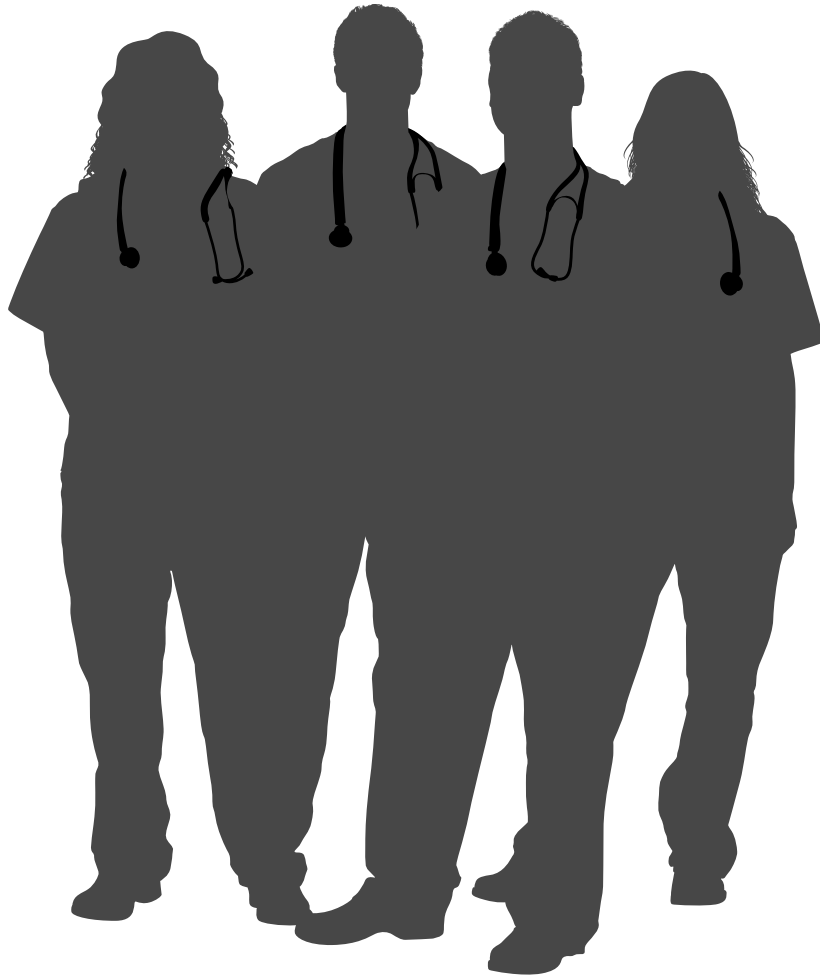
Det är idag svårt att rekrytera specialistläkare och sjuksköterskor till fasta tjänster på många orter.

Tack vare inhyrda läkare kan vårdcentralernas behov av allmänläkare kan tillgodoses.

Utan konsulter hade patienter i en stor del av gles- och landsbygden haft betydligt sämre tillgång till vård



Tusentals läkare och sjuksköterskor är ute i vården



2000

...heltidsarbetande
läkare

1000

...heltidsarbetande
sjuksköterskor

Konsulter trivs bättre på jobbet



94%

...skulle rekommendera
en bekant

92%

...”arbetsom inhyrd
känns meningsfullt”

92%

...”konsult, mer positivt
än än förväntat”

Konsulter är mer erfarna och träffar fler patienter



Kostnaden för inhyrning är jämförbar med att anställa

Enlig SKL är den totala hyrkostnaden 3,8 procent av regionernas samlade lönekostnader, och andelen ligger numera still.

I andra branscher är det normalt att tio till 30 procent av medarbetarna är inhyrda inom områden med kompetensbrist.

Trots det har SKL ett mål för att sänka andelen inhyrning till två procent av personalutgifterna.

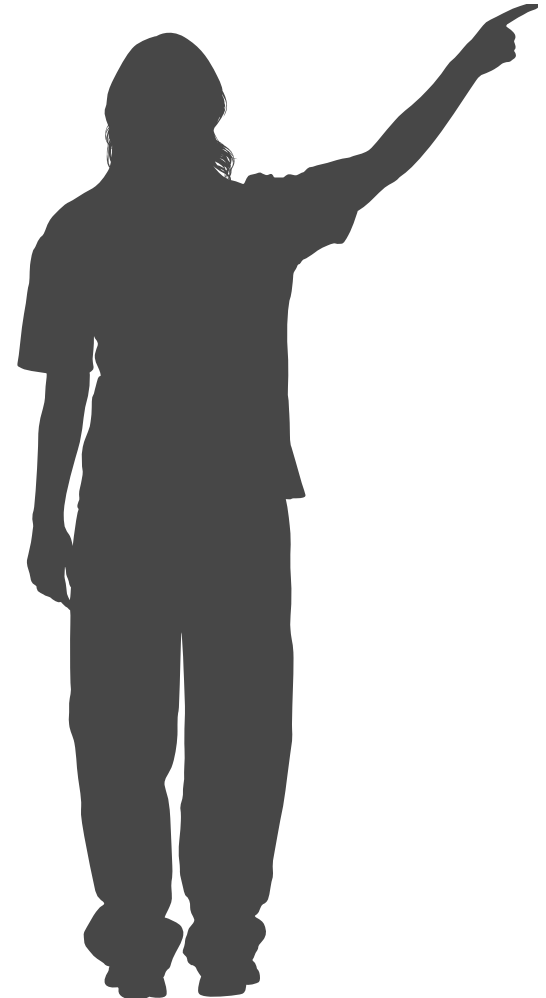


Det börjar bli bättre ordning på inhyrningen i regionerna

Även om det går långsamt har upphandlingarna generellt sett blivit bättre och de korta avropen färre.

Ramavtal, som garanterar kompetensförsörjningen under ett eller ett par år, har blivit vanligare.

Fler regioner än tidigare har inlett dialog med leverantörerna för att förbättra upphandlingarna. Dåliga ramavtalsupphandlingar ökar behovet av snabba och kostnadsdrivande direktupphandlingar.



Kontinuitet och inhyrning hänger ihop – men inte som du tror

Det går inte att belägga att inhyrning isolerat orsakar problem med kontinuiteten i patienternas relation till vården.

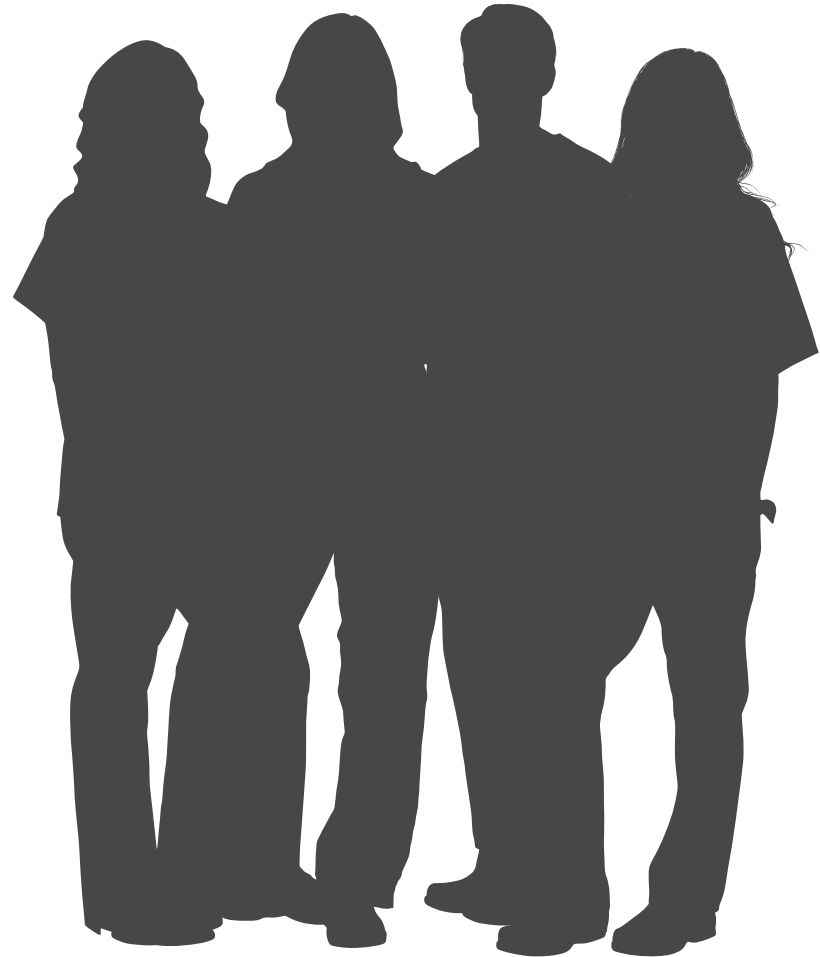
När man tittar på SKL:s inhyrningsstatistik och patientenkäter finns det inget som tyder på att patienter i de regioner där inhyrningen av läkare är hög får träffa fler olika läkare, än patienter i regioner där inhyrningen är låg.



Inhyrda bidrar till en bättre arbetsmiljö

Arbetsbelastningen inom vården kan vara hög. Utan tillgång till inhyrda medarbetare som snabbt kan rycka in vid arbetstoppar, semestrar och sjukfrånvaro ökar arbetsbelastningen för den de ordinarie medarbetarna. Inhyrda läkare och sjuksköterskor avlastar dem och bidrar till en bättre arbetsmiljö.

94 procent av inhyrda medarbetare i vården instämmer helt eller delvis med påståendet "mina närmaste arbetskamrater hos kunden uppskattar mig och mitt arbete".



Patientsäkerheten gynnas



Inspektionen för vård och omsorg har konstaterat att ett stort antal läkarvakanser i primärvården bidrar till ökade patientsäkerhetsrisker.

Det är bättre för patientsäkerheten att träffa en läkare än ingen alls.

De kommande 15 åren behövs det mer inhyrning

