

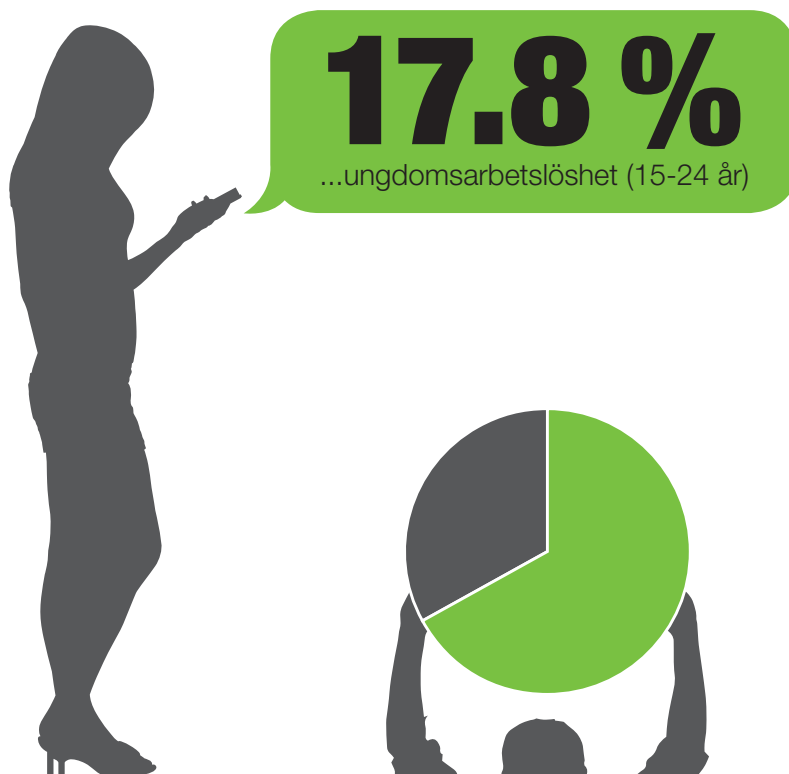
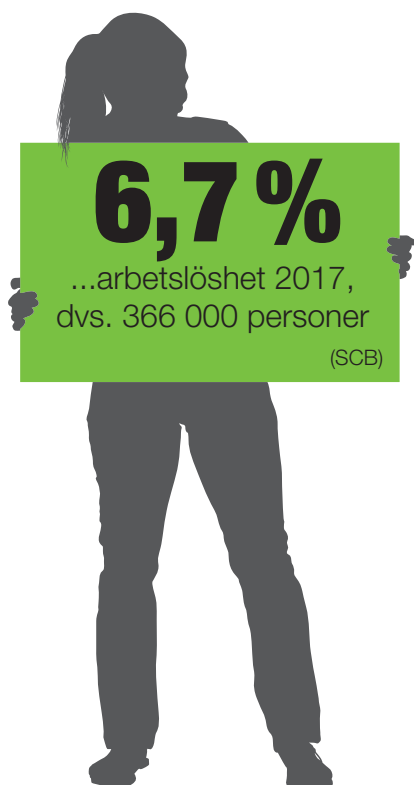


Kompetenslösningar

för framtidens arbetsliv

En arbetsmarknad med stora utmaningar

Arbetslivet var definitivt inte bättre förr. Människor har idag bättre, säkrare, mer utvecklande och välavlönade jobb än någonsin tidigare. Men på en grundläggande nivå har arbetsmarknaden stora utmaningar att hantera. Arbetslösheten inom vissa grupper är ihållande samtidigt som kompetensbristen är akut inom stora samhällsbärande branscher.



7 av 10

...företag har svårt att hitta rätt kompetens
(Svenskt Näringsliv)



...av arbetsgivarna i offentlig
sektor har rekryteringsproblem
(Arbetsförmedlingen)



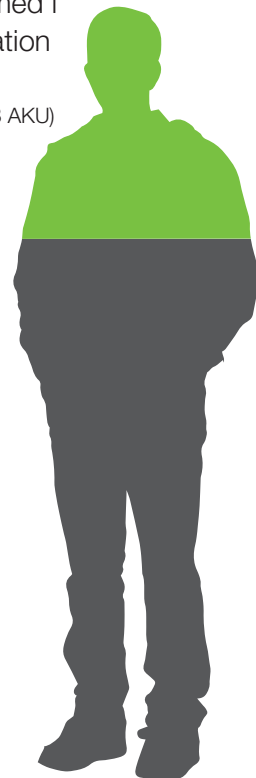
**6
av
10**

...av de som är arbetslösa är
av utomeuropeisk bakgrund
(SCB)

**Drygt
30 %**

...av arbetskraften är inte med i
någon arbetstagarorganisation
eller a-kassa

(SCB AKU)



**Nästan
1 000 000**

Nästan 1 miljon upplever psykiskt obehag av att gå till jobbet

(Jobbhälsobarometern 2017)

3 av 4

...av de arbetslösa riskerar
långtidsarbetslöshet

(SCB AKU)

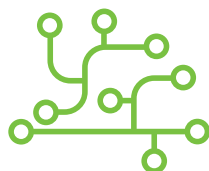


Kompetens och innovation för framtidens arbetsliv

Trenderna på arbetsmarknaden inskräper att innovativa kompetenslösningar kommer att vara avgörande för att skapa trygghet, konkurrenskraft och tillväxt. Framtidens arbetsmarknad kommer att präglas av:



Globalisering



Nätverksekonomi



Digitalisering



Kompetensbrist



Specialisering

” Vi lever i en tid när tekniken accelererar. Digitaliseringen innebär att hela världens kompetensbank blir tillgänglig – men också att konkurrensen blir global. Som bemanningsföretag gäller det därför att ställa om. Det pågår redan ett globalt krig om talangerna.”

Lars Forseth
VD Manpower Group

Manpower är Sveriges största Workforce Solutions-företag, med över 12 000 anställda på drygt 50 orter i Sverige.



Kompetensföretagen – centrala för svensk konkurrenskraft

Statistik från Statistiska Centralbyrån visar att bemannings- och kompetensföretag i högre utsträckning än resten av arbetsmarknaden rekryterar de som har svårt att hitta förankring – utrikesfödda, unga och äldre. Vi är stolta över att ha hittat nya modeller för rekrytering och matchning som visar att många av dagens utmaningar på arbetsmarknaden går att lösa.

Kompetensföretagen är branschorganisationen för omställnings-, rekryterings-, HR-, och bemanningsföretag. Kompetensföretagens medlemmar är stora leverantörer åt Arbetsförmedlingen, kommuner, regioner och statliga myndigheter. Våra företag arbetar med kompetensbaserad och professionell rekrytering, vilket innebär att utlandsfödda oftare får jobben. Våra företag anställer en tiondel av alla lagerarbetare runtom i landet, ger jobb åt var tionde ekonom, bemannar den svenska industrin över hela landet och bistår med specialistkompetens för högspecialiserad vård i alla landets landsting. Våra företag ökar tryggheten i jobb över hela landet - eftersom tillsvidareanställning efter sex månader i linje med våra kollektivavtal är huvudregeln i branschen.

” Jag tror att vi går mot bemanningsföretagens epok.”

Benjamin von Jahf
VD EHRAB

Ett unikt bemanningsföretag för bygg- och anläggningsbranschen som hyr ut skräddarsydda, internationellt sammansatta arbetslag istället för enskilda individer.



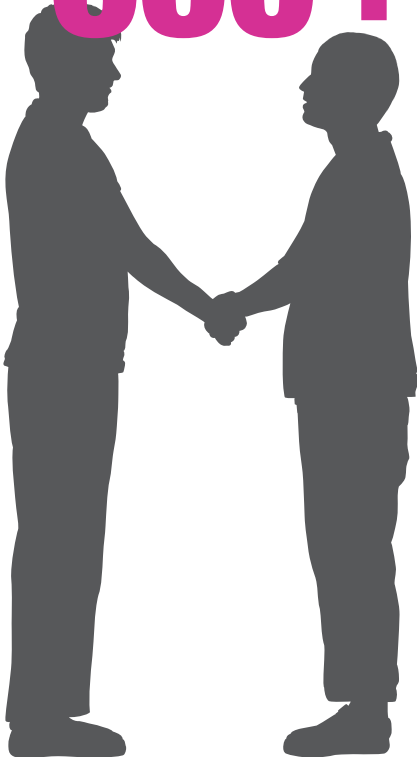
Kompetensföretagen i siffror

Sysselsatte fler än

250 000+

...personer i Sverige under 2017

600+



Företräder fler än 600 företag, specialiserade på bemanning, rekrytering, omställning och matchning

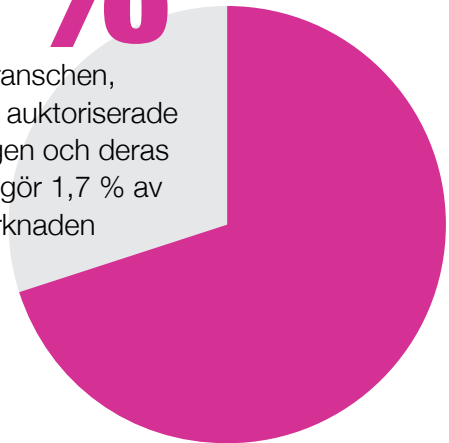
55 000

...är under 25 år



70 %

...av hela branschen,
representerar de auktoriserade
medlemsföretagen och deras
medarbetare utgör 1,7 % av
arbetsmarknaden

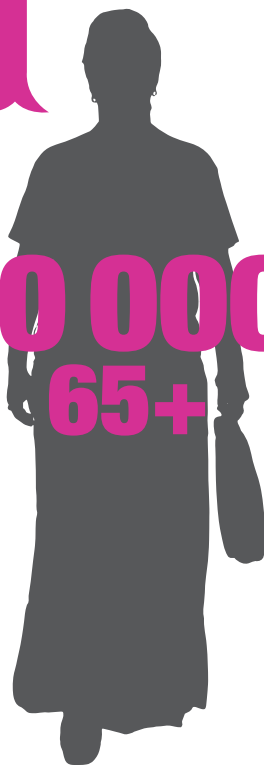


...10 000 seniorer uppskattas komma i sysselsättning via kompetensföretag på ett år

100 %

...av medlemsföretagen har kollektivavtal

10 000 65+



Samhällsnytta till ett värde av
11 000 000 000 sek
(skatter och arbetsgivaravgifter)



+34 %

55 000

...med utomnordiskt ursprung



...högre andel utlandsfödda,
än på arbetsmarknaden
som helhet

En bransch för alla

En bransch för unga

Våra medlemsföretag betalade 2016 ut lön till över 55 000 personer under 25 år. Det gör oss till en av landets främsta ungdomsarbetsgivare, särskilt för mer kvalificerade jobb, och en av de viktigaste vägarna in i arbetslivet när ungdomar tar klivet från studier till arbete.

En bransch för äldre

Våra medlemsföretag sysselsatte under 2016 närmare 7000 personer över 65. Särskilt i offentlig sektor inom områden som vård och utbildning bidrar våra företag till att locka äldre att arbeta deltid eller göra inhopp för att få offentlig sektor att fungera.

2011 var 1,25 procent av de som fått lön från bemanningsföretag över 65. Idag är 4,19 procent över 65. Det innebär att andelen sysselsatta personer i gruppen 65+ i branschen mer än tredubblats på fem år.

En bransch för utlandsfödda

- Totalt sätter våra företag runt 55 000 utlandsfödda i arbete på ett år.
- Andelen utlandsfödda är 30 procent högre i våra medlemsföretag än på arbetsmarknaden som helhet.
- Antalet personer födda i ett afrikanskt land som arbetar i våra medlemsföretag har ökat från knappt 2900 personer till knappt 5000 personer mellan 2011 och 2016. Det är en ökning med 71 procent.

”Alla våra företag arbetar med att identifiera, utveckla och förmedla kompetens på olika sätt. Våra medlemsföretag anlitas i hela samhällsekonomin och på alla nivåer: från jobbcoachning av nyanlända till vd-rekrytering. Arbetsuppgifterna inom sektorn har blivit mer specialiserade och det tillförda värdet har blivit större.”



Anna-Kari Edenius
*Förbundsdirektör för bransch-
organisationen Kompetensföretagen*

Tryggare jobb

Våra anställningar är väl reglerade. I högre utsträckning än på arbetsmarknaden i stort.

- Kollektivavtal, pensioner och försäkringar
- Huvudregeln är fastanställning hos kompetensföretaget
- Lön baseras på genomsnittet i alla LO-branscher
- 8 av 10 medarbetare trivs bra eller mycket bra på jobbet, enligt vår konsultundersökning

”Alla har en plats på arbetsmarknaden, oavsett bakgrund eller funktionsnedsättning. Det är vår vision och den vägleder oss dagligen.”

Maria Mattsson Mähl
VD Alpha CE

Ett stöd- och matchningsföretag som hjälper de som är längst från arbetsmarknaden, både de som är födda i Sverige och utomlands, med att hitta nya jobb och praktikplatser.



En stolt historia med starka kvinnliga entreprenörer

De första platsförmedlingarna startades av kvinnor.

En av branschens förgrundsgestalter blev **Ulla Murman**, grundare av ManpowerGroup och initiativtagaren till den första branschorganisationen för bemanning.

1993 avreglerades arbetsförmedlingsmonopolet. Under de senaste 20 åren har branschen vuxit snabbt.



”Våra ledord i arbetet är trygghet, ansvar och transparens. Våra konsulter ska ha tillgång till travel service som transporter till och från jobbet, en bra bostad, bra sjukvård, företagshälsovård med mera. Vi har en service- och supportfunktion som finns tillgänglig dygnet runt, 365 dagar om året, för både kund och anställd, om det skulle uppstå något problem.”

Benjamin von Jahf
VD EHRAB

Ett unikt bemanningsföretag för bygg- och anläggningsbranschen som hyr ut skräddarsydda, internationellt sammansatta arbetslag istället för enskilda individer.



Auktorisation ger trygghet

Alla medlemmar i Kompetensföretagen är auktoriserade.

Företagen granskas i samband med inträdet och därefter en gång om året. Granskningen sker i auktorisationsnämnden där fack och arbetsgivare är representerade och ledda av en extern ordförande.



AUKTORISERAT
BEMANNINGSFÖRETAG



AUKTORISERAT
REKRYTERINGSFÖRETAG



AUKTORISERAT
OMSTÄLLNINGSFÖRETAG



Beslut om auktorisation fattas av
Kompetensföretagens styrelse.
Ordförande i Auktorisationsnämnden
är Göran Hägglund.

” I Sverige jobbar vi långsiktigt med konsulter som erhåller
samma trygghetsförsäkringar som andra anställda.”

Lars Forseth
VD Manpower Group

Manpower är Sveriges största
Workforce Solutions-företag,
med över 12 000 anställda på
drygt 50 orter i Sverige.



Tillsammans för ett bättre arbetsliv

Gårdagens arbetsliv inte kommer tillbaka - men tillsammans kan vi göra framtidens arbetsliv bättre än dagens - för såväl medarbetare som arbetsgivare.

1. Alla arbetsgivare ska behandlas lika

Det ska ställas höga krav på arbetsgivare som deltar arbetsmarknadspolitiska initiativ och stöd, men de ska vara lika för alla. Kompetensföretag ska alltid tillåtas att delta under samma förutsättningar som andra arbetsgivare. Etablerringsjobben är ett exempel på ytterligare en anställningsform som riskerar att bli utan anställda eftersom bemanningsföretag inte tillåts använda den. Reform för alla arbetsgivare som sänkt arbetsgivaravgift leder till resultat bland annat eftersom kompetensföretag kan använda dem.

2. Reformerad och rättssäker Arbetsförmedling

Arbetsförmedlingens regelverk måste vara tydligt, transparent och konsekvent. Samma regler ska gälla över hela landet och för alla arbetsgivare, inklusive kompetensföretag. Arbetsförmedlingens upphandlingar behöver samtidigt utvecklas för att stärka kvalitet över tid. Myndigheten bör genom en successivt upphandla fler matchningstjänster och fokusera den egna verksamheten på myndighetsutövning.

3. Utveckla arbetet med kompetensspecialister i offentlig sektor

Att arbeta med externa kompetensspecialister är idag det normala i stora företag. Men externa kompetensspecialister behövs också i offentlig sektor. Det kan leda till bättre kandidater, mindre diskriminering, mer motiverade medarbetare, bättre organisation eller att nödvändiga funktioner kan upprätthållas. I offentlig sektor behövs bättre kompetensupphandlingar, och Kompetensföretagen arbetar för att vara ett stöd i det arbetet.

” Den meritokratiska aspekten av vårt arbete gör oss naturligt fördomsfria. Den offentliga sektorn borde ta efter oss mer.”

Eva Domanders
*Ordförande Kompetensföretagen,
VD Klara*

En av Sveriges ledande
aktörer för kompetenslösningar
inom vård och omsorg.



Kompetensföretagen är en arbetsgivar- och branschorganisation för personaluthyrnings-, omställnings- och rekryteringsföretag med över 600 medlemsföretag. Kompetensföretagen ingår i Almega och är medlem i Svenskt Näringsliv.

Branschen erbjuder kunder och medarbetare stor flexibilitet och trygghet. Grunden för verksamheten är att kunderna får tillgång till rätt kompetens vid rätt tillfälle för att kunna verka effektivt. Medarbetarna får möjlighet att utvecklas på en föränderlig arbetsmarknad med den trygghet som erfarenhet och kompetens från många olika arbetsplatser ger.

Kompetensföretagen
● almega

Läs mer på <http://www.kompetensforetagen.se>