

A close-up portrait of a smiling woman with blonde hair and blue eyes, wearing light blue medical scrubs. In the blurred background, another person in similar scrubs is visible, suggesting a healthcare setting.

Inhyrda medarbetare i vården

Vi organiserar rekryterings-, omställnings- och bemanningsföretag som är en del av lösningen

- Alla våra medlemmar är auktoriserade
- Kräver ordning och reda i ekonomin
- Kollektivavtal och försäkringar
- Granskas vid inträde och därefter årligen
- Granskningen sker i auktorisationsnämnden där fack och arbetsgivare är representerade
- Legitimationer, anmärkningar och referenser kontrolleras



**AUKTORISERAT
BEMANNINGSFÖRETAG**



**AUKTORISERAT
OMSTÄLLNINGSFÖRETAG**



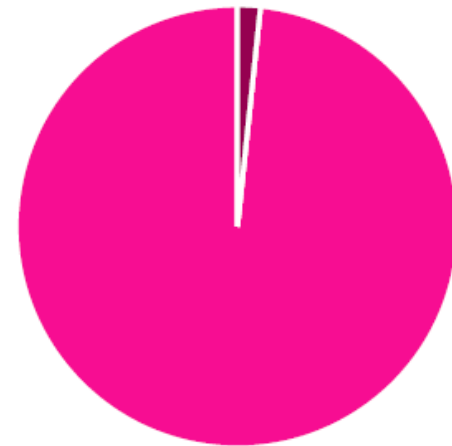
**AUKTORISERAT
REKRYTERINGSFÖRETAG**

Kompetensföretagen i siffror

ca
83 000
personer

är helårsanställda i svenska bemanningsföretag.

1,7%



av den sysselsatta befolkningen
jobbar i ett bemanningsföretag.

2017
250 000
personer

sysselsattes av bemanningsbranschen under 2017 via
personaluthyrning, omställning och direkta rekryteringar.



97% av de anställda i
branschen har kollektivavtal,
att jämföra med 88% på
resten av arbetsmarknaden.



Svenskt rekord i kollektivavtal

Hur kan vårdbemanning avlasta vården?

- Kompetensbrist, särskilt inom psykiatri och allmänmedicin
- Var tionde sjukhussäng står tom p.g.a. bristande bemanning
- Vårdbemanning ger mer vård och ökad patientsäkerhet

Bemanningsföretag tillför nödvändig kompetens så att operationer kan utföras, köer kortas och vårdcentraler hållas öppna

Vårdbemanning i siffror

Nej tack!



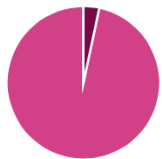
70%

av de inhyrda skulle
tacka nej till anställning
hos en kund.

Under 2016 köpte regioner och
landsting vårdbemanning för

4,6 mdr
men bara **39%**

av inköpen gjordes av
auktoriserade bemanningsföretag.



3,6%

Inhyrning av kompetens
står för 3,6 procent av
vårdens totala kostnad för
kompetensförsörjning.



Nio av tio anställda inom vårdbemanning
trivs på jobbet och skulle rekommendera
det till andra.



5 500

...personer uppskattas vara helårsanställda inom
auktoriserad vårdbemanning. Den största gruppen
är läkare, men här finns även sjuksköterskor, under-
sköterskor, chefer, assistenter och administratörer.

100%

Alla medarbetare i auktoriserade
bemanningsföretag har kollektivavtal.

En vanlig dag...

...uppskattas runt 1 500 bemanningsläkare
arbeta på vårdcentraler runtom i Sverige...

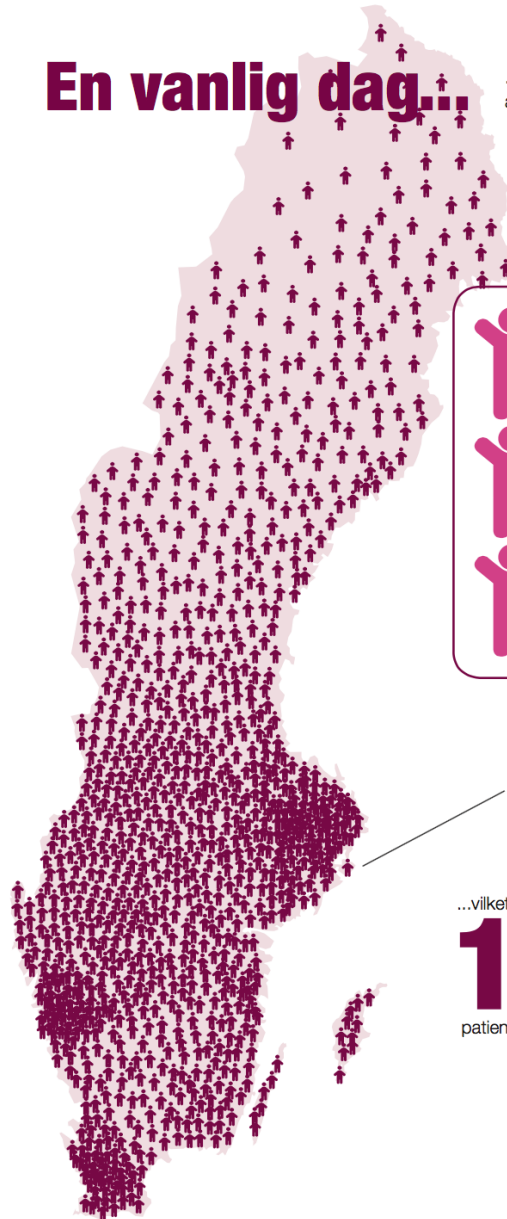


...i genomsnitt träffar dessa
läkare **12** patienter per dag...

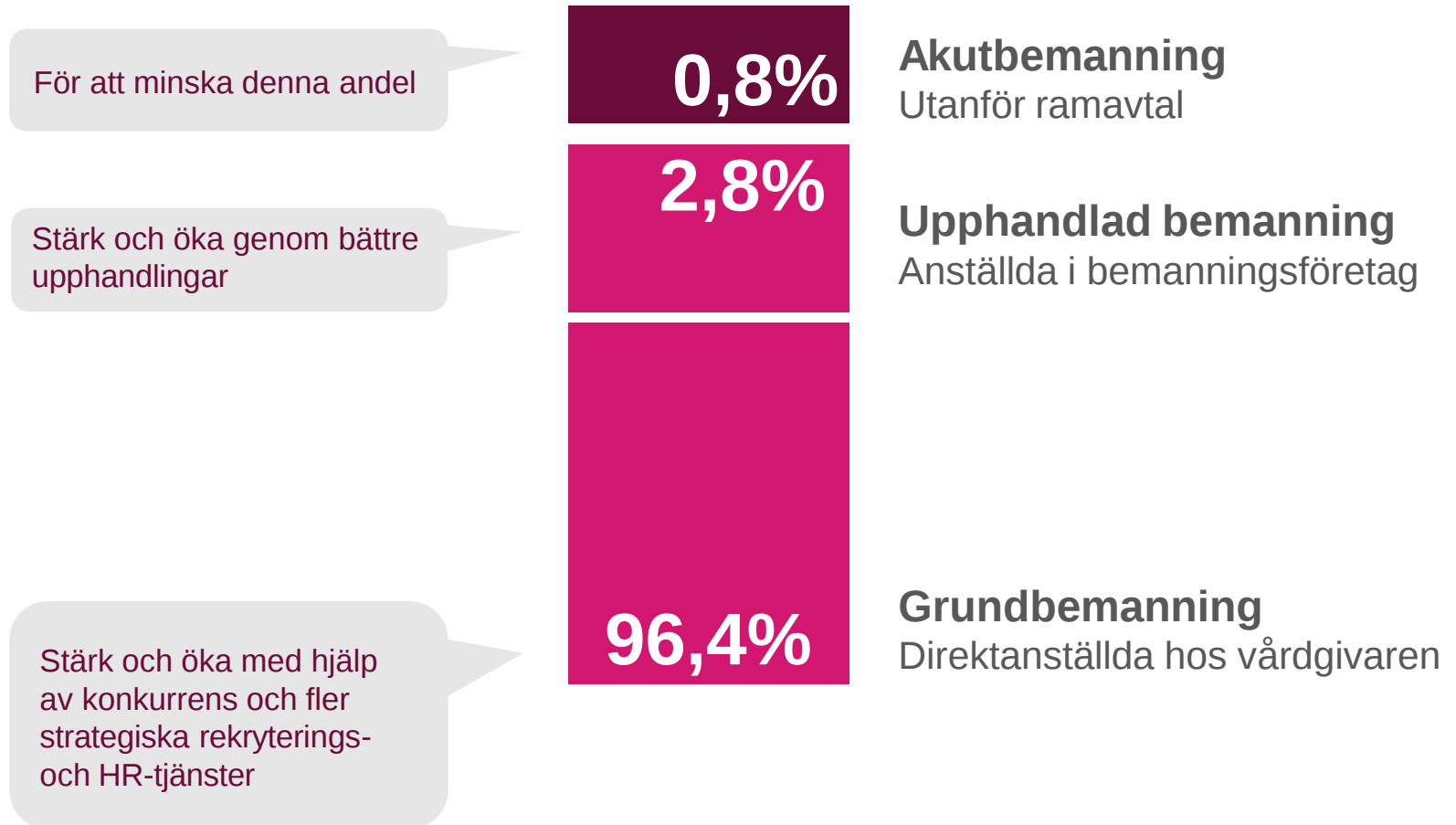
...vilket innebär att över

18 000

patienter träffar en läkare i primärvården, varje dag.

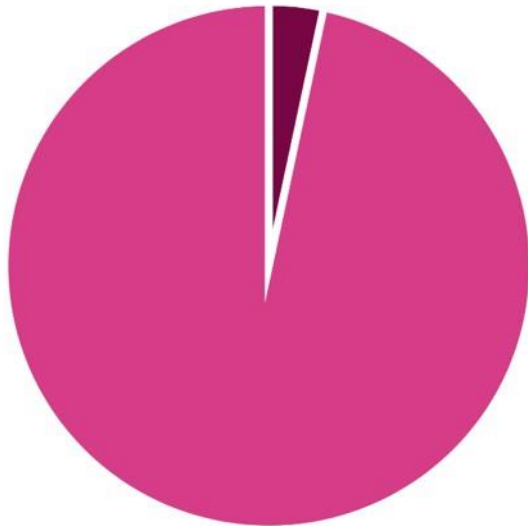


Tre typer av bemanning



En liten del av personalkostnaderna

3,6%

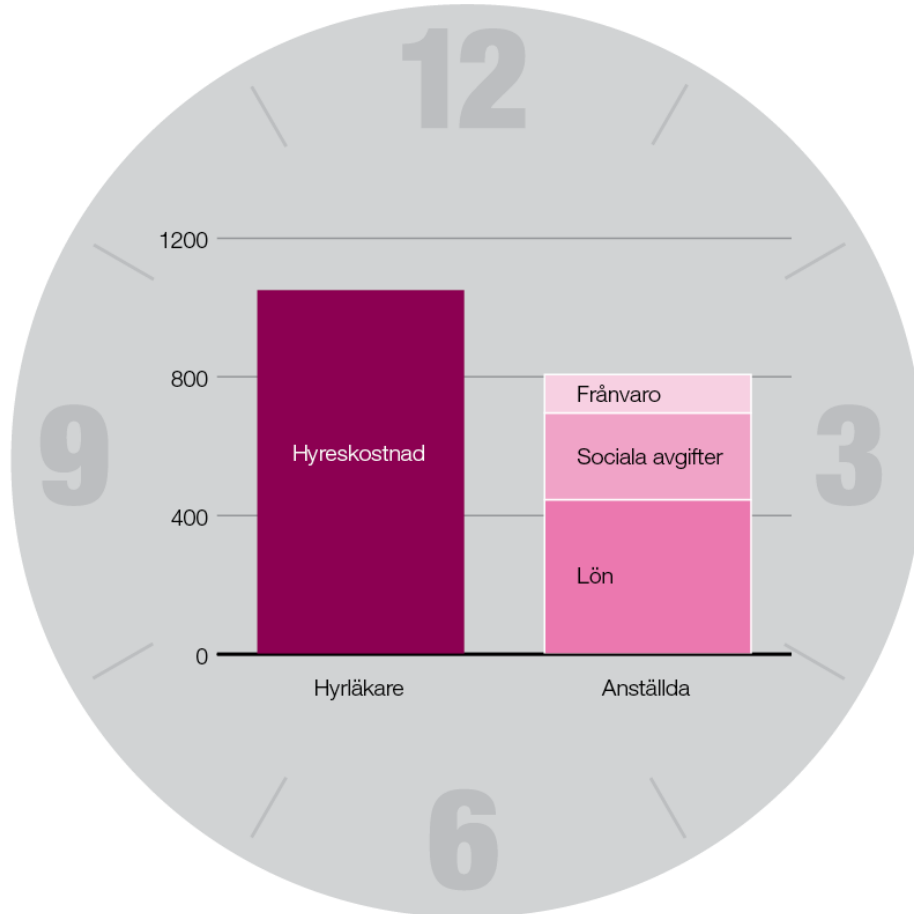


Inhyrning av kompetens står för
3,6 procent av världens totala
kostnad för kompetensförsörjning.

100%

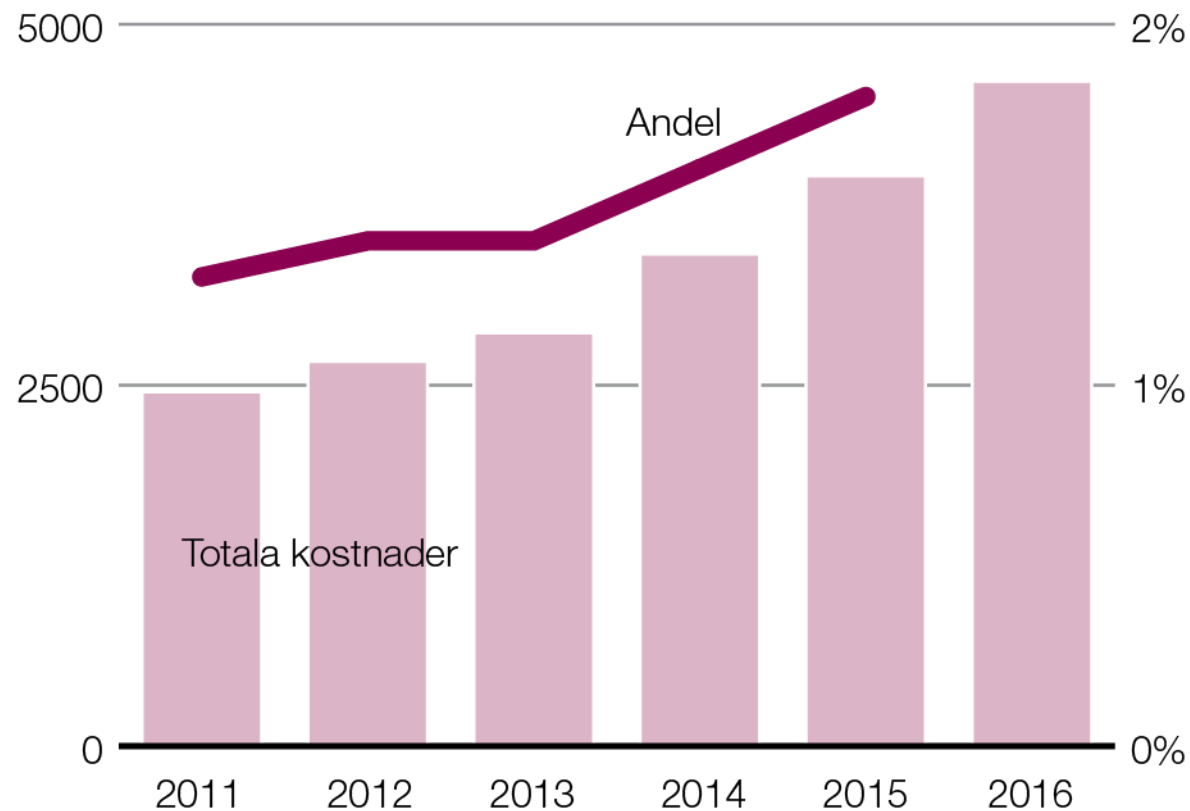
Alla medarbetare i auktoriserade
bemanningsföretag har kollektivavtal.

Vad kostar det?



- En genomsnittlig upphandlad läkartimme är 30% dyrare eller drygt 200 kronor högre än en genomsnittlig anställd läkartimme
-men hyrläkare i primärvård träffar 12 patienter per dag, att jämföra med 3-8 för landstingsanställda
- Vilket innebär att vårdkostnaden inte blir högre, samt att högre timkostnader är ekonomiskt motiverade

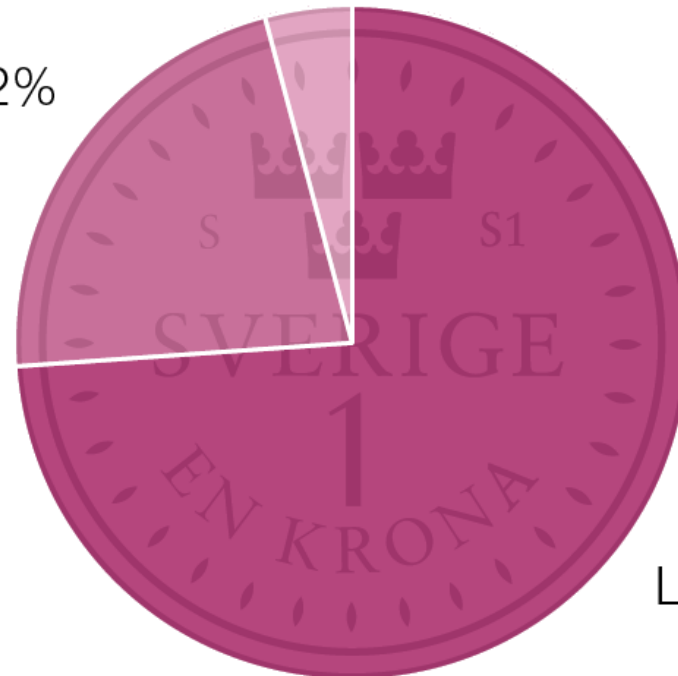
Total kostnad för inhyrd personal och andel av landstingens totala kostnader för hälso- och sjukvård



Hyrkostnadernas fördelning på yrkesgrupper

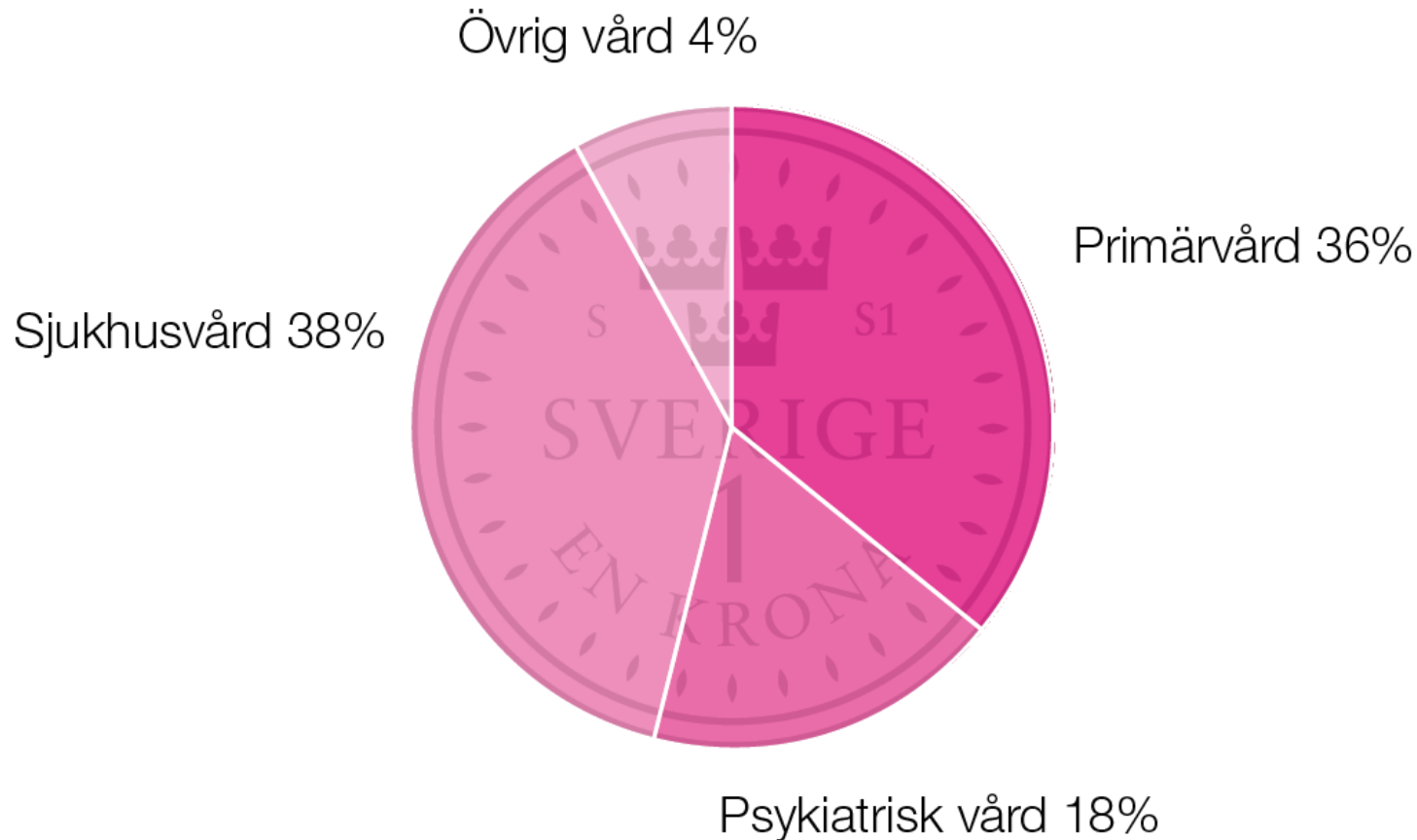
Övriga yrkesgrupper 4%

Sjuksköterskor 22%



- Det är framförallt läkare som hyrs in till landstingens verksamhet.
- Av de totala hyrkostnaderna stod läkare för 74% 2016.

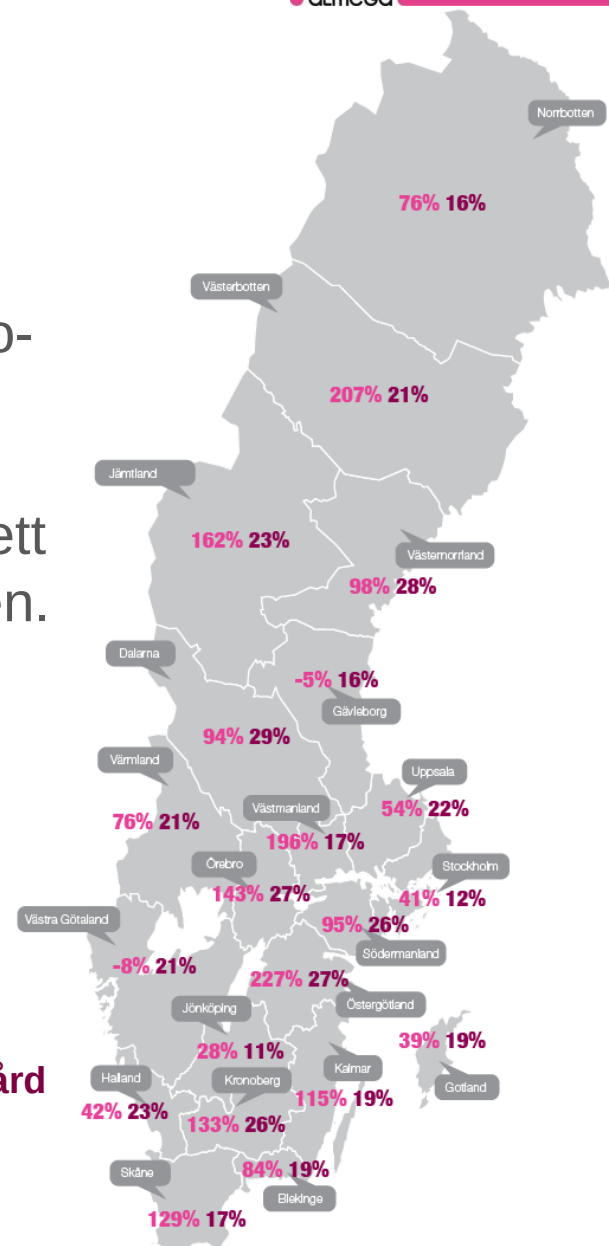
Hyrkostnadernas fördelningar på olika typer av vård



Kostnadsutveckling 2011-2015

Siffrorna visar landstingens kostnad för hälso- och sjukvården per invånare jämför med kostnadsutvecklingen för inhyrning. En regressionsanalys visar att inhyrning totalt sett inte påverkar kostnadsutveckling inom vården.

- Hyrkostnader per invånare
- Totala kostnader för hälso- och sjukvård per invånare och viktat vårdbesök



Råd till dig som upphandlar

- För dialog med leverantörerna och lär dig mer om tjänsten
- Upphandla med framförhållning
- Skicka upphandlingsunderlaget på extern remiss
- De regionala skillnaderna är betydande
- Där bristen är värst (psykiatri och allmänmedicin) krävs ofta dialog
- Koncernregler gör att företag inom samma koncern är bundna av bud i ramavtal
- Premiera auktorisation och seriösa aktörer

En bransch för alla



Kontakter på arbetsmarknaden för alla

- ✓ Dubbelt så många utlandsfödda som på resten av arbetsmarknaden
- ✓ Andelen under 30 är 40 procent – nästan tre gånger så stor som på arbetsmarknaden i stort
- ✓ 80 procent av de utrikes födda fick jobb inom en månad

Språngbräda för invandrade akademiker

- ✓ 40 procent lämnar branschen inom ett år – oftast för en annan bransch

Meritokratisk rekrytering

- ✓ Namn och bakgrund är helt separerade från bedömningarna av kompetens
- ✓ Databaser och elektronisk matchning