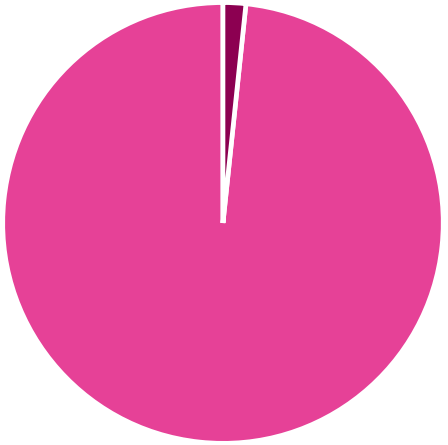
Fakta om matchning, bemanning, rekrytering och omställning

Kompetensföretagen i siffror

ca 83 000 personer

är helårsanställda i svenska bemanningsföretag.

1,7%



av den sysselsatta befolkningen jobbar i ett bemanningsföretag.

2017

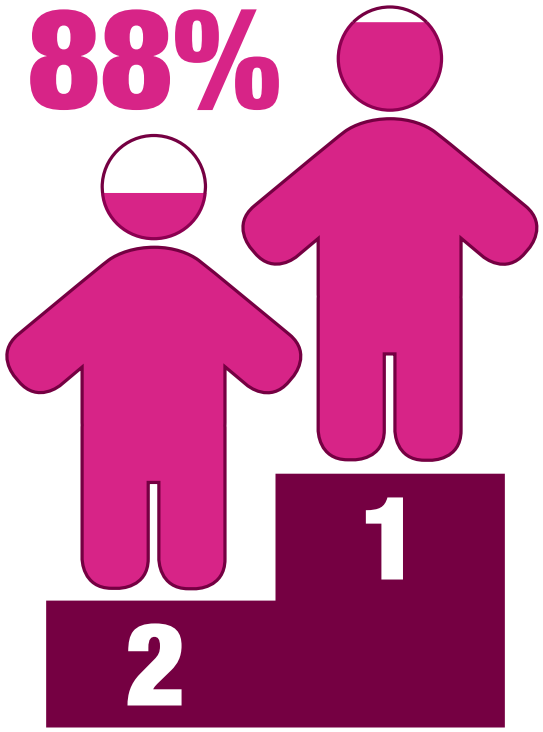
250 000 personer

sysselsattes av branschen under 2017 via personaluthyrning, omställning och direkta rekryteringar.

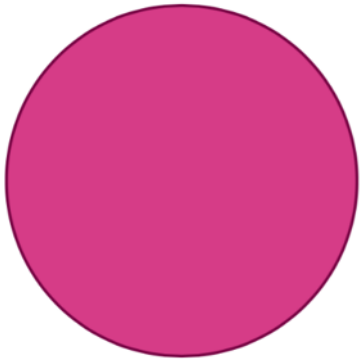
97% av de anställda i branschen omfattas av kollektivavtal, att jämföra med 88% på resten av arbetsmarknaden

97%

88%



Svenskt rekord i kollektivavtal



100%

av medlemsföretagen har kollektivavtal.

Medarbetarundersökningar visar att 8 av 10 trivs ganska eller mycket bra på jobbet.

Auktorisation ger trygghet

Alla medlemmar i Kompetensföretagen är auktoriserade. Företagen granskas i samband med inträdet och därefter en gång om året. Granskningen sker i auktorisationsnämnden där fack och arbetsgivare är representerade och ledda av en extern ordförande. Beslut om auktorisation fattas av Kompetensföretagens styrelse.

AUKTORISERAT BEMANNINGSFÖRETAG

AUKTORISERAT OMSTÄLLNINGSFÖRETAG

AUKTORISERAT REKRYTERINGSFÖRETAG

Kompetensföretagen
almega

UNIONEN

akademiker förbunden

En bransch för alla

Kontakter på arbetsmarknaden för alla

- Dubbelt så många invandrare som på resten av arbetsmarknaden
- Andelen under 30 är 40 procent – nästan tre gånger så stor som på arbetsmarknaden i stort

Språngbräda för invandrade akademiker

- 40 procent lämnar branschen inom ett år – oftast för en annan bransch

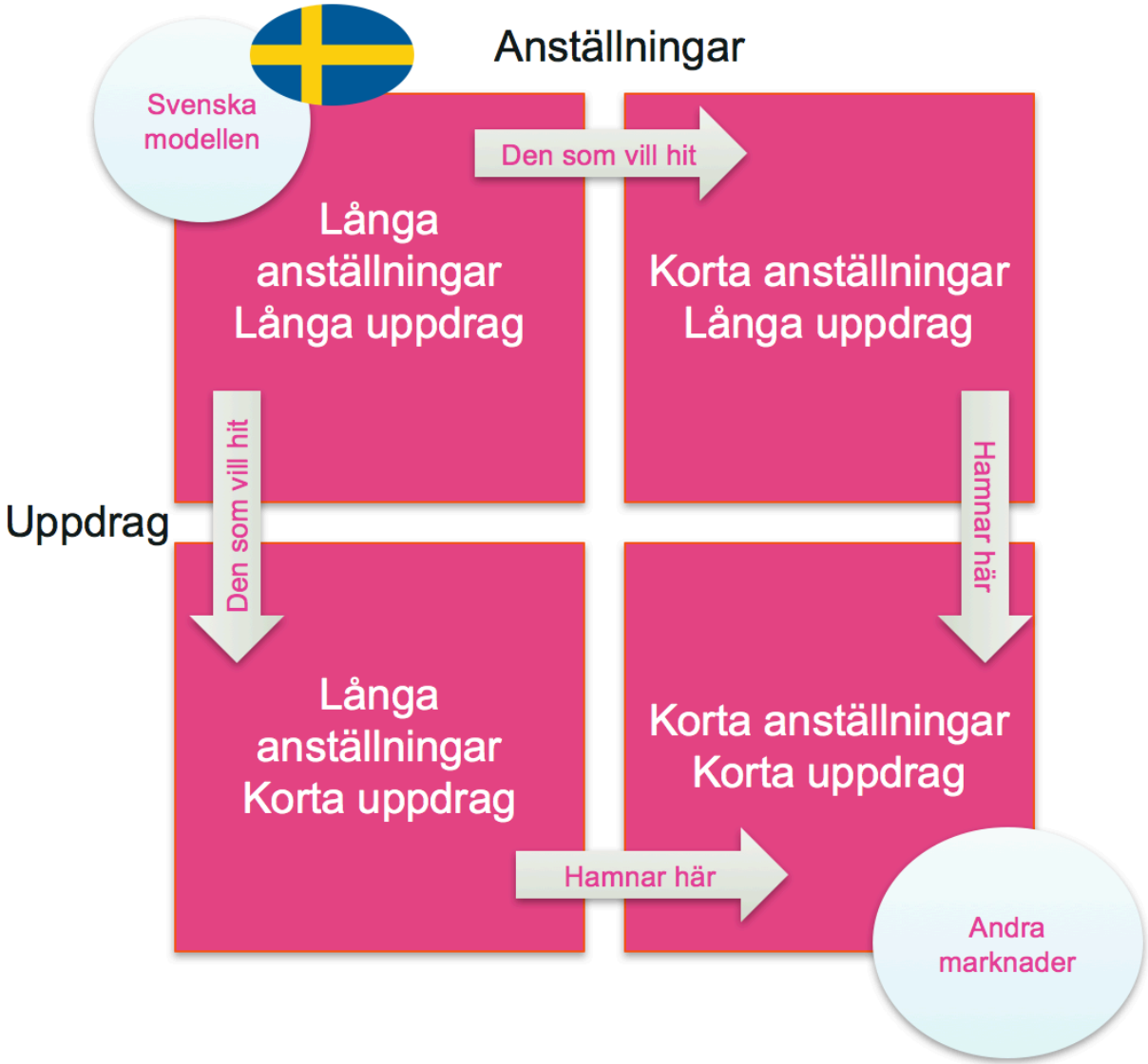
Meritokratisk rekrytering

- Namn och bakgrund är helt separerade från bedömningarna av kompetens
- Databaser och elektronisk matchning

En väl reglerad anställning

- Kollektivavtal, pensioner och försäkringar
- Huvudregel är fastanställning hos bemanningsföretaget
- LAS, MBL, diskrimineringslagen och uthyrningslagen
- Kollektivavtal med
- 14 LO-förbund
- Unionen och Akademikerförbunden
- Vårdförbundet och Sveriges Läkarförbund
- Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund
- Garantilön mellan uppdrag
- Lön baseras på genomsnittet i alla LO-branscher

Långa avtal - den svenska bemanningsmodellen



En stolt historia med starka kvinnliga entreprenörer

De första platsförmedlingarna startades av kvinnor

En av branschens förgrundsgestalter blev Ulla Murman, grundare av ManpowerGroup

1993 avreglerades arbetsförmedlings-monopolet. Under de senaste 20 åren har bemanningsbranschen varit Sveriges snabbast växande bransch

Trender under senare år

1. Nätverksföretagandet
2. Rekrytering i fokus
3. Integration och migration
4. Konsulter i arbetaryrken
5. Digitalisering

Bemanning central aktör i strukturomvandling

1. Stor innovationskraft
2. Stor brist på kompetens i alla sektorer
3. Motor i kompetensförsörjning och matchning
   - Fokus på erfarenheter, förmågor och personliga egenskaper
   - Moderna verktyg och metoder
   - Bär risken åt arbetstagare ocharbetsgivare
   - Starka nätverk medarbetsgivare
4. Det finns arbetsgivare som vill och kan anställa

Enklare vägar till jobb nu!

1. Ta bort AF:s krav på ”yrke” – varken arbetsgivare eller arbetssökande har hjälp av detta
2. Använd stöd och matchning mer
3. Upphandla validering av externa leverantörer
4. Gör bostadsort sökbar i Platsbanken
5. Låt inte arbetssökande önska allt tänkbart (Platsbanken)

Enklare vägar till första jobbet

1. Innovationer svåra där kollektivavtalen är en central del av affären: experter på att vara arbetsgivare (problemlösare)
2. Gör program/stödåtgärder som redan existerar tillgängliga för bemanningsföretag – utan krav på lokala förhandlingar/nya partsöverenskommelser
3. Övergångsregler för praktik, arbetsplatsbaserad introduktion och insteg påarbetsmarknaden
4. Bemanningsbranschen kan ange hur många anställnings-tillfällen som skapas, beroende på vilka vägar som öppnas

Kompetensföretagen

almega