

Datum  
2021-02-18

Vår referens  
AA

Kommunstyrelsens ordförande  
Ordförande i  
omsorgsnämnd/äldrenämnd  
Kommundirektören

## Krav på anställningsform i Äldreomsorgslyftet

Med anledning av att vi uppfattat att kommunen ställer krav på anställning på heltid och/eller tillsvidareanställning för deltagare i Äldreomsorgslyftet vill Vårdföretagarna anföra följande:

Vårdföretagarna är en arbetsgivar- och branschorganisation för privat och idéburen vård och omsorg. Vårdföretagarna har cirka 2000 medlemmar med drygt 100 000 årsanställda. Alla medlemmar har kollektivavtal och bedriver vård och omsorg på uppdrag av kommuner över hela Sverige. Vårdföretagarna är part i Vård- och omsorgscollege, en certifierad samverkan mellan arbetsgivare, fackliga organisationer och utbildningar som bland annat syftar till att höja kvaliteten på yrkesutbildningar.

Äldreomsorgslyftet är en viktig satsning för att höja kompetensnivån inom äldreomsorgen. Att ta tillvara på de personer som ser en framtid inom äldreomsorgen och vill vidareutveckla sin kompetens är nödvändigt i ljuset av den demografiska utvecklingen. Det är också i linje med den strävan om en högre kvalitet inom äldreomsorgen som präglar debatten till följd av coronapandemin.

Dessvärre innebär krav på anställningsform, såsom att deltagare ska anställas på heltid och/eller tillsvidare, att medarbetare hindras från att genomgå utbildningen. Detta då det inte i alla situationer är möjligt för arbetsgivaren att erbjuda en sådan anställning.

Vårdföretagarnas medlemmar strävar efter att erbjuda sina medarbetare önskad anställningsform. I många fall har de dock ett givet uppdrag i kommunen (t.ex. att driva ett visst äldreboende) vilket de dimensionerat bemanningen för. De har svårt att öka bemanningen enbart för att möjliggöra för en medarbetare att utbilda sig inom Äldreomsorgslyftet. En sämre beläggning till följd av pandemin skapar också osäkerhet kring bemanningsbehov. Entreprenadavtal att driva ett äldreboende är tidsbegränsade och anställda personer kan det innebära att det framförallt binder en efterföljande uppdragstagare.

De medarbetare som anmäler sitt intresse att studera inom Äldreomsorgslyftet är inte alltid samma personer som står först i tur att gå upp i heltid. Att låta den som studerar gå före medarbetare som har anmält att det vill ha en höge sysselsättningsgrad kan inte bara uppfattas orättvist, utan riskerar också vara ett brott mot lagen om anställningsskydd 25 a§ i LAS som reglerar företrädesrätt till högre sysselsättningsgrad.

Det finns också anställda som inte är intresserade av att arbeta heltid av olika skäl, men som vill höja sin kompetensnivå. Vi har exempel på medlemmar vars medarbetare avböjt deltagande i Äldreomsorgslyftet på grund av det.

Vårdföretagarna ser att Äldreomsorgslyftet har potential att bidra till regeringens intentioner om höjd kompetensnivå hos medarbetarna i äldreomsorgen och till en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning. Därför är det angeläget att ta tillvara varje person som visar intresse att långsiktigt bidra inom sektorn. Vårdföretagarna vill erinra om att det inte finns stöd i nationella regler om krav på heltid eller tillsvidareanställning för deltagande i Äldreomsorgslyftet. Möjligheterna att få en tillsvidare- eller heltidsanställning på sikt förbättras dock för de individer som genomgår utbildningen – helt i enlighet med kommunens intentioner. Vårdföretagarna vill därför uppmana kommunen att ta bort kraven på heltid/tillsvidareanställning för att möjliggöra för fler att delta i Äldreomsorgslyftet.

Vi ser fram emot ert svar och bistår gärna om ni har frågor.

Med vänlig hälsning

Antje Dederling  
Förbundsdirektör  
Vårdföretagarna

Anna Bergendal  
Näringspolitisk expert  
Vårdföretagarna

**Kontakt:**

anna.bergendal@vardforetagarna.se  
telefon: 072-550 42 80