



## **Gemensamt uttalande om inriktning avseende regioners och vårdföretags samverkan med anledning av den pågående pandemin**

Mot bakgrund av den situation Sverige befinner sig i till följd av den pågående pandemin, där vården och omsorgen redan nu befinner sig i ett mycket ansträngt läge med hård belastning och stora påfrestningar, är det nödvändigt för hälso- och sjukvården att ställa om resurser och personal för att hantera krisen. Privata vårdbolag utgör en betydande resurs i svensk hälso- och sjukvård och bidrar redan idag i arbetet med att hantera virusutbrottet. Det är därutöver viktigt att de privata vårdbolag som tillhandahåller offentligt finansierad vård genom LOV eller LOU också kan bidra genom att såväl personal som utrustning och/eller lokaler kan nyttiggöras för att möta de akuta behoven mest ändamålsenligt. Flera regioner reglerar redan de privata vårdgivarnas roll, ansvar och förutsättningar att medverka med personal och övriga resurser vid extraordinära händelser genom befintliga avtal mellan regionen och vårdgivaren. Där sådana regleringar saknas kan denna vägledning fungera som stöd.

Privata vårdgivare kan tänkas bidra på olika sätt under den pågående pandemin. Hur insatserna kan se ut avgörs av regionernas behov utifrån den aktuella situationen.

Inriktningen är att staten kommer att ersätta regioner och kommuner för extraordinära kostnader. SKR verkar för att denna kostnadstäckning ska kunna nyttjas även för kostnader som uppstår till följd av att regionen nyttjar personal, material och/eller lokaler som tillhör den privata vårdgivaren.

### **Befintliga avtal**

De vårdavtal som finns mellan region och vårdföretag gäller oavsett vilken kompetens eller vårdtjänst avtalet reglerar. De villkor som framgår av avtalet gäller i samtliga delar. Om reglering saknas i det aktuella avtalet kan nedanstående utgöra vägledning.

### **När reglering saknas i avtal avseende hur inlån av personal ska hanteras kan följande utgöra vägledning:**

- Regionens inlån av personal från vårdföretaget bör i första hand ske med grund i frivillighet från arbetstagaren. Om regionen ändå inte kan säkra bemanningen kommer dock vårdföretaget att medverka till att personal säkrar hälso- och sjukvårdens funktion under pandemin.
- Personal från vårdföretaget kan beviljas tjänstledighet och anställs då tillfälligt hos regionen. Då gäller regionens villkor fullt ut och regionen bär arbetsmiljöansvaret för medarbetaren.

- Personal kan också lånas in till regionen. Regionen täcker då samtliga kostnader och tillser att det finns upparbetade rutiner för introduktion, utbildning med mera.
- Personal som på detta sätt tillfälligt anställs i regionerna riskerar att förlora i tjänstepensionshänseende. Något intjänande sker inte under tjänstledighet till ordinarie tjänstepension. Intjänandet av den kommunala tjänstepensionen kan också bli otillräckligt. Detta på grund av att tillgodoräkning av tid (till den förmånsbestämda pensionen) förutsätter att anställningen uppgår till en sammanhängande tid om minst tre månader. För att undvika att en sådan förlust uppstår rekommenderar SKR att regionerna ska tillämpa AKAP-KL i de fall personal anställs under en tidsbegränsad period för att arbeta heltid för regionen i samband med pandemin. Detta under förutsättning att de beviljas tjänstledighet i sin ordinarie anställning.

### **När reglering saknas i avtal avseende hur ekonomiska förhållanden ska hanteras kan följande utgöra vägledning:**

Om regionen och vårdföretaget inte på annat sätt kommer överens om en lösning ska, i de fall regionen nyttjar personal, material och/eller lokaler, regionen täcka direkta kostnader för de resurser som tas i anspråk. Detta ska ske till självkostnadspris.

Därutöver ska regionen täcka kostnader för sådant stillestånd som kan uppkomma som en direkt följd av att regionen under pandemin tagit vårdföretagets resurser i anspråk. Vårdföretaget har en skyldighet att själva så långt möjligt begränsa sina kostnader med anledning av stilleståndet. Det är i dagsläget oklart om reglerna om korttidspermittering kan tillämpas. SKR och Vårdföretagarna agerar gemensamt för att reglerna om korttidspermittering ska vara tillämpliga.

Ersättningen för stillestånd gäller i de delar som är direkt hänförliga till regionens nyttjande av ovanstående resurser och bara för den merkostnad eller uteblivna intäkt som återstår efter att vårdföretaget själv begränsat sina kostnader för stilleståndet.

Om regionen och vårdföretaget i efterhand inte kommer överens om nivån på ersättningen rekommenderas att frågan i första hand löses med hjälp av en person från regionen och en person från vårdföretaget som vardera part utser självständigt samt ytterligare en utomstående person som båda parter är överens om. Det bör tilläggas att om denna förhandlingslösning strandar kan tvisten självklart komma att lösas genom en juridisk process.

För Sveriges Kommuner och Regioner

.....

För Föreningen Vårdföretagarna

.....