



Inspektionen för vård och omsorg



IVO:s lämplighetsprövning av omsorgsföretag

Tillståndsprövningen idag



Lämplighetsprövningen enligt SoL och LSS

Olika reglering, samma syfte

SoL:

- ⌚ God kvalitet och säkerhet (7 kap. 2 SoL)

LSS:

- ⌚ Den som med hänsyn till sina ekonomiska förhållanden och omständigheter i övrigt visar sig lämplig (23 § LSS).

Syfte och omfattning:

- ⌚ Utestänga oseriösa aktörer från marknaden
- ⌚ Ägare, VD, styrelseledamöter, firmatecknare, närstående suppleanter, bolagsmännen i KB eller HB, verksamhetsansvarig/föreståndare

Underlag för IVO:s lämplighetsprövning

Vad tittar vi på?

Från den sökande själv:

- ③ Årsredovisningar
- ③ Kompetens, erfarenhet
- ③ Vem söker? Vilka företrädare ansökan?

Från andra:

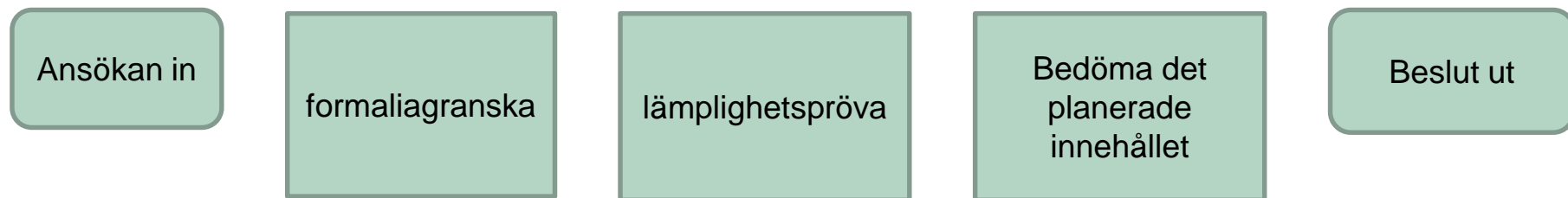
- ③ Kronofogden- aktuella skulder, upprepade skulder, skuldsanering
- ③ Skatteverket- betalningskrav, skattebeslut, deklarerationer, F-skatt
- ③ Polisen- tidigare brottslighet
- ③ Historiska funktionärer, andra bolag, närstående relationer etc

Inifrån:

- ③ Andra tillståndspliktiga verksamheter
- ③ Tillsynsbeslut
- ③ Klagomål eller anmälningar

Handläggningen av en tillståndsansökan

Granskning i flera steg



Vi jobbar i team med mixade kompetenser

Vi är jurister, ekonomer, statsvetare, socionomer...

IVO:s lämplighetsprövning av omsorgsföretag

Nya regler för omsorgsföretag från och med januari 2019



Ny reglering 1 januari 2019

Den 7 juni antogs prop. 2017/18:158, Ökade tillståndskrav och särskilda regler för upphandling inom välfärden

- ⊗ Fyra nya tillstånd
 - Hemtjänst enligt SoL
 - Kontaktperson, avlösarservice, ledsagarservice enligt LSS
- ⊗ Utvidgade/konkretiserade krav för att få tillstånd
- ⊗ Utvidgad tillsyn av ägare och ledning
- ⊗ Avgifter för tillståndsansökan
- ⊗ Kommuner som bedriver verksamhet ska anmäla till IVO

Regleringen gäller även de verksamheter som redan idag behöver tillstånd

- ⊗ Boenden för barn enligt LSS
- ⊗ Boenden för vuxna enligt LSS
- ⊗ Daglig verksamhet enligt LSS
- ⊗ Personlig assistans enligt LSS
- ⊗ Korttidsvistelse och korttidstillsyn enligt LSS
- ⊗ Öppenvårdsverksamheter enligt SoL
- ⊗ HVB och stödboenden för barn och unga enligt SoL
- ⊗ Behandlings-HVB för vuxna enligt SoL
- ⊗ Äldreboenden enligt SoL
- ⊗ Särskilda boenden enligt SoL (för äldre eller för funktionshindrade)
- ⊗ Konsulentstödsverksamheter enligt SoL



Vad är det då som gäller?

För den som bedriver verksamhet? För den som vill starta? För den som redan har tillstånd?

Pågående verksamheter med hemtjänst, ledsagarservice, avlösarservice eller kontaktperson:

- ⊕ Ansök under perioden 2 januari – 28 februari
- ⊕ Får fortsätta bedriva i väntan på IVO:s beslut
- ⊕ Avgift för att ansöka
- ⊕ För sen ansökan = omfattas inte av övergångsbestämmelser!

Nya verksamheter med hemtjänst, ledsagarservice, avlösarservice eller kontaktperson:

- ⊕ Får inte starta förrän tillstånd meddelats
- ⊕ Avgift för att ansöka

Verksamheter som redan idag har tillstånd:

- ⊕ Ansöka om ändringar
- ⊕ Avgift för att ansöka om ändringar
- ⊕ Ska *anmäla* förändringar i ledning senast en månad senare

Blanketter och e-tjänster finns på ivo.se från och med januari 2019

Vad krävs för att få tillstånd enligt SoL eller LSS efter årsskiftet?

Vad provas? Vem provas?

- ⊗ Insikt i de föreskrifter som gäller för verksamheten
- ⊗ I övrigt lämplig
- ⊗ Ekonomiska förutsättningar
- ⊗ VD och andra ledare med bestämmande inflytande
- ⊗ Ägare (direkta eller indirekta) med väsentligt inflytande
- ⊗ Styrelseledamöter och suppleanter, eller bolagsmän i kommandit/ handelsbolag

Vad krävs av den som bedriver verksamhet enligt SoL eller LSS?

Vad gäller för att behålla sitt tillstånd?

Uppfylla krav och mål enligt lagar och föreskrifter

Fortlöpande vara lämplig enligt föregående bild

Ekonomiska förutsättningar att följa de föreskrifter som gäller

Den som har tillstånd ska anmäla förändringar i personkretsen senast en månad efter förändringen

Vad händer annars?

IVO får förelägga företag om att rätta till ifall:

Om det förekommer missförhållanden

Om lämpligheten eller de ekonomiska förutsättningarna försämrats

Om företaget inte anmält ändringar

Kunskap om arbetsrätt
och arbetsmiljö

insikt

Kunskap om ekonomiska
regelverk

Ska finnas i
ledningen

Vilja och förmåga att fullgöra sina
skyldigheter mot det allmänna

Laglydnad i övrigt

lämplighet

Alla med
väsentligt
inflytande

Andra omständigheter av
betydelse

Klara svängningar

Ekonomiska förutsättningar

Bära sina kostnader

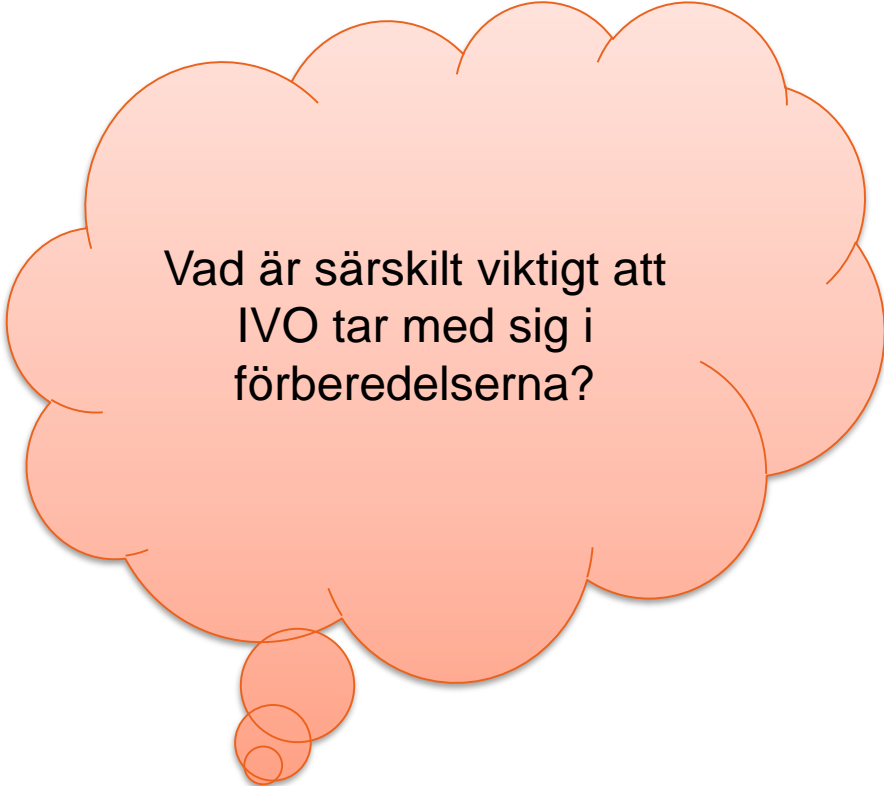
Hur kan du förbereda dig?

- ④ Ivo.se/nyatillstand
- ④ Anmälan till företrädarregistret
- ④ Läs på!
 - http://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/proposition/okade-tillstandskrav-och-sarskilda-regler-for_H503158
 - http://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/socialtjanstforordning-2001937_sfs-2001-937
- ④ Förbered underlag för
 - Insikt om de lagar och föreskrifter som gäller
 - Insikt om ekonomi, redovisning, bokföring
 - Insikt om arbetsmiljö och arbetsrätt
- ④ Bolagsformalia!

Mer info publiceras löpande- håll
utkik på ivo.se/nyatillstand

Vi förbereder oss också!

- ⊗ Rutiner, interna stöd för bedömning
- ⊗ Extern referensgrupp och dialoger i olika forum
- ⊗ Blanketter, e-tjänst, ivo.se
- ⊗ Rekryteringar



Vad är särskilt viktigt att IVO tar med sig i förberedelserna?

Tack!



Inspektionen för vård och omsorg

Johanna.mattsson@ivo.se