

FRÅN ALMEGA
EN RAPPORT

SKATTEREFORM - nu är det dags

almeGa



Innehåll

Vår ekonomi – så ser den ut idag	4
Dagens Skattesystem – några utmärkande drag	6
Globala människor	6
Höga faktorskatter	7
Skatt på kompetens	7
Lappandet och lagandet	7
Skatter på entreprenörer	8
Se över sundet!	9
Almegas förslag	10

SKATTEREFORM – NU ÄR DET DAGS!

Bäst-före-datum har sedan länge gått ut för det svenska skattesystemet. Det har sagts av många och skälen börjar kännas alltför bekanta. Det är hög tid för en ny skattereform i Sverige.

Det svenska skattesystemet har inte moderniserats sedan början på 1990-talet, istället har vi lappat och lagat för att minska de värsta skadeverkningarna. Lappandet och lagandet är inte längre en framkomlig väg, i värsta fall kan det bara göra saken värre.

Det finns flera anledningar till att det brådskar. Till exempel att dagens skattesystem innehåller runt 500 undantag från den senaste skattereformen. Systemet har – på samma sätt om under slutet av 1980-talet - blivit snårigt och svårt att överblicka, fullt av undantag och har en struktur som uppmuntrar till skatteplanering och trixande.¹

Ännu viktigare är att skattesystemet inte är i takt med sin tid. Att ha ett skattesystem som ser ut om dagens och samtidigt ha en ekonomi och ett näringsliv som har gått igenom omvälvande förändringar, är som att använda Windows 95 till en toppmodern speldator. Det är inte kompatibelt.

Sverige har idag en kunskapsekonomi, driven av människors kompetens och innovationer. Värden skapas i ett samspel mellan kunders varierande behov och de dynamiska lösningar som företag har att erbjuda. Där både teknik och tjänster ingår i en mix, och det som levereras är avancerade lösningar på komplexa problem.

Inte minst, har tjänsternas betydelse ökat dramatiskt. Till exempel, visar nya beräkningar att 60 procent av den svenska exporten utgörs av tjänster. Det är en dramatisk siffra, men där dramatiken uppstår på grund av att man tidigare inte räknat in tjänsterna andel av varuexporten.²

Det som är utmärkande för tjänster är att de sätter individen i centrum. För det är individer som beställer och det är individer som listar ut lösningar. Några färdiga paket som ligger och väntar på en lagerhylla finns sällan att leverera. Det är därför naturligt att tjänsteproduktion är personalintensiv. Den består mer av människor än av maskiner.

Att i en sådan ekonomi ha ett skattesystem som just beskattar resultatet av individens arbete hårdast är inte hållbart. Inte heller ha en extra hårda skatter för dem som investerat i och utvecklat sin yrkesmässiga kompetens. I längden är det skadligt.



¹ Tilltrasslat och överlappat – dags för en ny skattereform. Almega.

² De svenska värdeskaparna – tjänster i huvudrollen. Almega.



TJÄNSTEINNEHÅLLET I IN-
DUSTRIN HAR FÖRDUBB-
LATS SENASTE 20 ÅREN



75%

AV TOTALT SYSSELSATTA
I SVERIGE ARBETAR MED
TJÄNSTER



60%

AV SVENSK EXPORT
UTGÖRS AV TJÄNSTER



ÖVER 80%

AV ALLA NYA JOBB
DE SENASTE 20 ÅREN
HAR SKAPATS I
TJÄNSTESEKTORN

VÅR EKONOMI – SÅ SER DEN UT IDAG

Det var länge sedan Svensk ekonomi och näringsliv mest bestod av skog, malm, bilar och kullager. Vi har gått igenom, och fortsätter att gå igenom, en omfattande strukturomvandling som berör hela samhället. I denna omvandling spelar tjänster något av en huvudroll.

De privata tjänstebanscher utgör 52 procent av Sveriges totala BNP, en ökning från 45 procent 1993. Räknar man även in anställda inom offentlig sektorn, jobbar hela 75 procent av alla sysselsatta i Sverige inom tjänstesektorn.³

Över 80 procent av alla nya jobb de senaste 20 åren har skapats i den privata tjänstesektorn. Allra störst är sysselsättningsökningen inom de så kallade kunskapsintensiva tjänstebanscher (KIS – Knowledge Intensive Services). Med kunskapsintensiva tjänstebanscher menas banscher med ett högt kunskapsinnehåll och en stor andel högutbildad personal. Det kan till exempel vara datakonsulter, tekniska-, ekonomiska- och juridiska konsulter eller arkitekter. Den innefattar även yrken inom utbildning, hälso- och sjukvård. Definitionen kommer från Eurostat.

Sextio procent av alla nya jobb som skapats de senaste

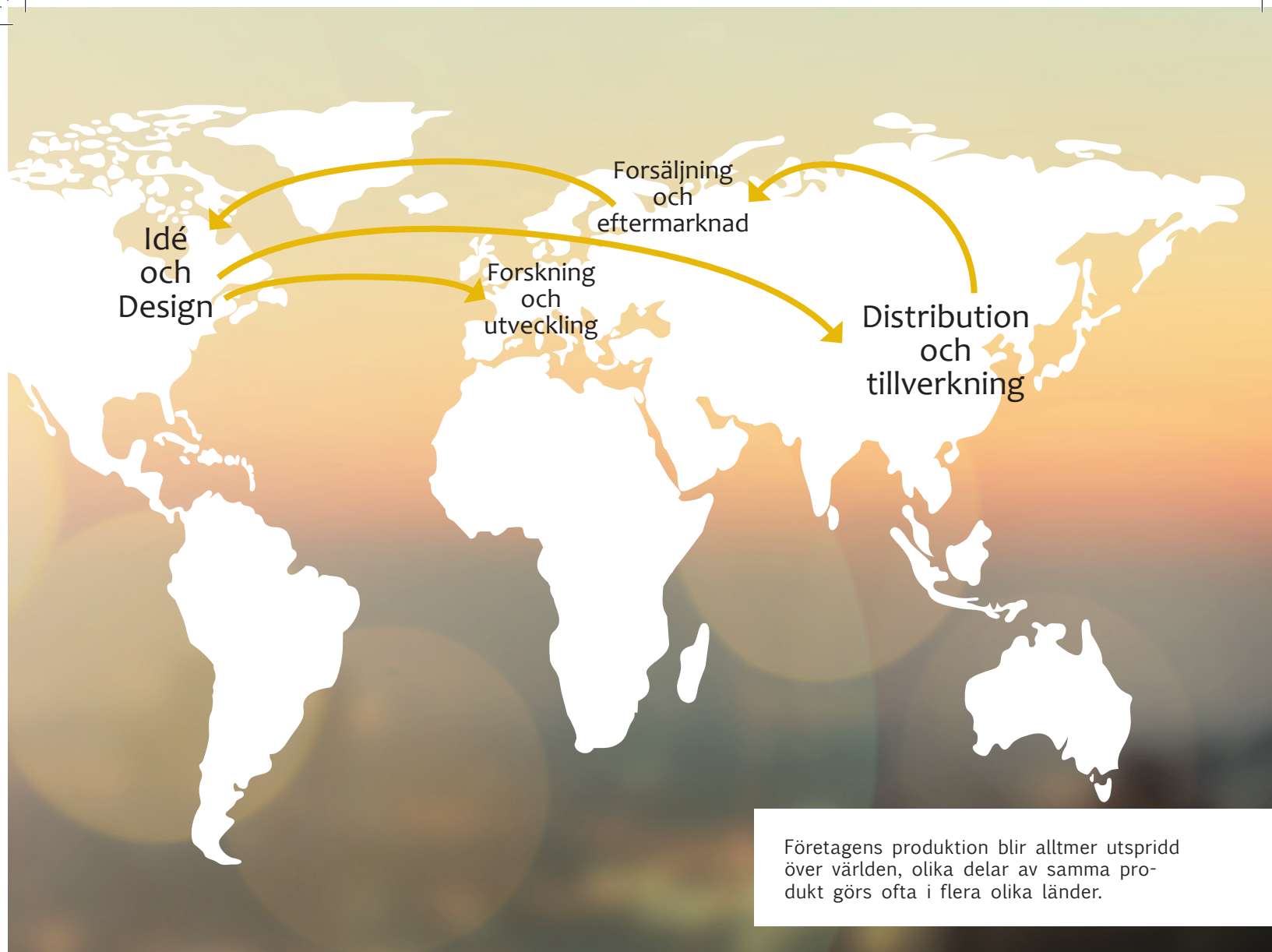
tjugo åren har vuxit fram i dessa banscher. Idag sysselsätter de kunskapsintensiva tjänstebanscher över en miljon personer i det svenska näringslivet. Det är fler än i den varuproducerande industrin och byggindustrin – tillsammans.

Allt fler svenska företag ingår idag i globala produktionsnätverk inom en mängd olika banscher, allt ifrån fordonstillverkning till dataspelsutveckling och konsultföretag. Företagens produktion blir alltmer utspridd över världen, olika delar av samma produkt görs ofta i flera olika länder. Dessa så kallade globala värdekedjor utgör en viktig och växande del av den svenska ekonomin. Närmare en tredjedel av Sveriges alla privata jobb finns numera i företag som ingår i globala värdekedjor.

De delar av produktionen som har högst värde förläggs i ökad utsträckning i Sverige. Ofta handlar det om kunskapsintensiva tjänster i början eller slutet av värdekedjan, till exempel forskning och utveckling, design, logistik och marknadsföring. Det är inom dessa områden som Sverige visat sig ha stark konkurrenskraft och det är också här de allra flesta jobben vuxit fram under senare tid.

I mitten av värdekedjan finns i många fall enklare tillverkning, vilken innehåller betydligt mindre värdeskapande och

³ Se almeqa.se



ofta är placerad i låglöneländer.

Nya siffror från OECD visar nu att tjänsteinnehållet i Sveriges export är betydligt större än man tidigare trott. Tjänster uppgår till nära 60 procent av svensk export. Det är nästan dubbelt så mycket mot vad tidigare statistik visat. Förklaringen ligger att OECD genom att beräkna förädlingsvärde kunnat fånga upp andelen tjänster på ett mer rättvisande sätt.⁴

Mot ovanstående bakgrund är det inte heller förvånande att varuproduktion och tjänsteproduktion blir allt mer sammanlänkade. Industrin är beroende av tjänstesektorn och vice versa. Tjänsteinnehållet i industrin ökar stadigt och har enligt SCB mer än fördubblats sedan 1990. Mot denna bakgrund vore det därför mer rimligt att tala om "kunskapsintensiv produktion" istället för att tala om industri, som är intimt sammanknippad med tillverkande varuproduktion.⁵

Om tjänster spelar huvudrollen, så har de små och växande företagen en mycket central biroll. Dessa

nyskapande entreprenörer har visat en förmåga till snabb anpassning, till lättrorlighet och korta vägar från idé till leverans. Statistik från Europeiska Kommissionen visar att, av de nya nettojobb som tillkommit i EU mellan 2002 och 2010 har 85 procent skapats i små och medelstora företag.⁶

Dessa företag är också med och bidrar till strukturomvandlingen av ekonomin. De stora bolagen är fortfarande betydelsefulla, men de entreprenöriella företagen står för en stor del av det som är nyskapande och innovativt.

Men det är också företag med något andra behov än de stora, etablerade bolagen. Det handlar om ett företagande med en hög grad av risk och där den enskilde entreprenörens kompetens, drivkraft och riskvillighet har en betydande roll. Det blir också av fundamental betydelse att dessa företag kan växa med rätt kompetens, med rätt personer.

⁴ De svenska värdeskaparna – tjänster i huvudrollen. Almega.

⁵ En rättvisare bild av industrin. Rapport från Almega, IF Metall, Sveriges Ingenjörer, Teknikföretagen och Unionen. Oktober 2015.

⁶ Se till exempel: Entreprenörskap – biten som saknas i det svenska pusslet. Almega.

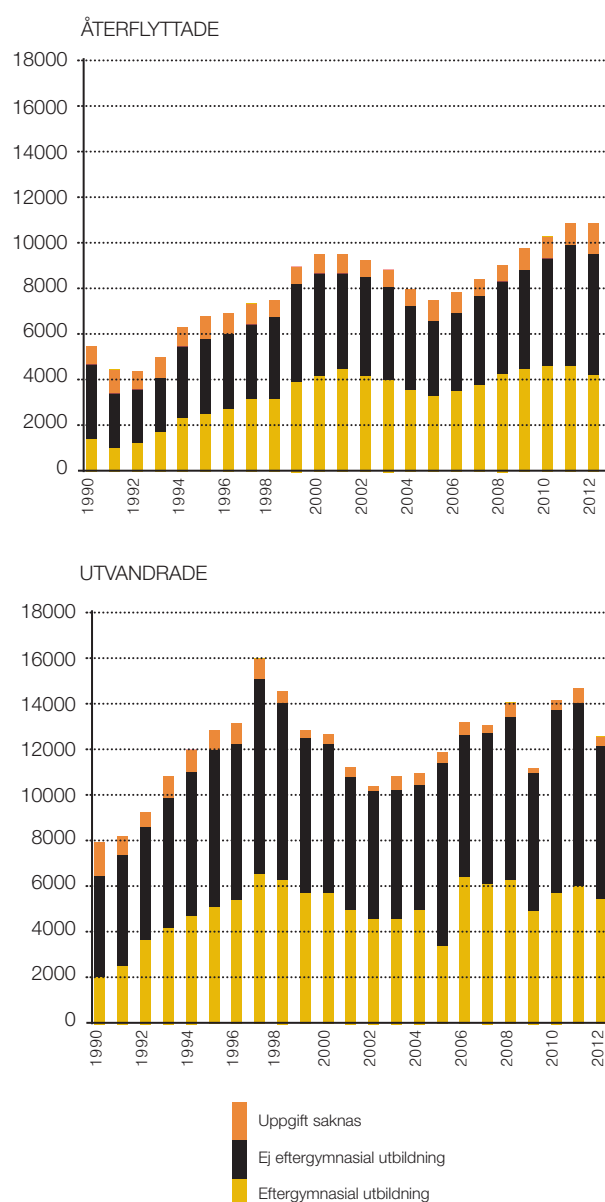
DAGENS SKATTESYSTEM – NÅGRA UTMÄRKANDE DRAG

GLOBALA MÄNNISKOR Ser vi tillbaka i näringslivets historia, var en stor del av arbetskraften sysselsatt i tillverkande företag som agerade på en internationell marknad i konkurrens. Den stödjande tjänsteproduktionen inom utbildning, förskola, vård och omsorg var nästan helt skattefinansierad. Övrig privat tjänsteproduktion var förhållandevis outvecklad. Utöver detta förekom en omfattande oavlönad tjänsteproduktion främst i hemmen. En beskattning baserad på arbetade timmar kombinerad med en så kallad "solidarisk lönepolitik" från fackens sida drev på utslagningen av olönsam verksamhet och ledde till en mekanisering och effektivisering av produktionen.

Därtill kom en kraftfull progressiv beskattning av högre inkomster framdriven av politiska omfördelningsambitioner. I en tid när arbetskraftens rörlighet över nationsgränser var begränsad var det en relativt riskfri politik. Skattebasen människor var inte särskilt rörlig.

Men så ser inte världen inte ut längre. Antalet svenskar som jobbar i andra länder växer också snabbt. I dag jobbar 250 000 svenskar utanför Sveriges gränser. Skattebasen arbete är i allt högre grad rörlig. Beskattningen av arbete hos företag och individer är hög i Sverige.

Antal utvandrade och återflyttade bland människor födda i Sverige i åldersgruppen 16-74, 1990-2012



HÖGA FAKTORSKATTER Problemet med hög beskattning av arbetade timmar blir inte minst tydligt då de så kallade faktorskatterna mäts. Faktorskatterna är skatt på arbete och kapital (inkomstskatter, arbetsgivaravgifter, egenavgifter, bolagsskatt och kapitalskatter). Annorlunda uttryckt, är faktorskatter den samlade beskattningen på produktion.

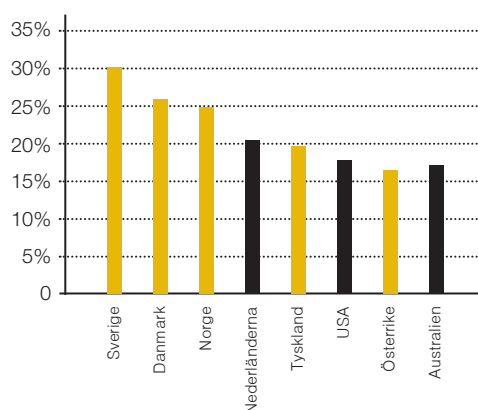
Faktorskatten är tydligt diskriminerande mot kunskapsintensiva tjänsteföretag. En undersökning som genomförts av Handels Utredningsinstitut (HUI) visar att faktorskatternas andel av förädlingsvärdet i Sverige, var 10 procentenheter högre i de kunskapsintensiva näringarna än i näringslivet i övrigt.⁷ En väsentlig fråga blir då om faktorskatterna på kunskapsintensiva näringar skiljer sig i Sverige, jämfört med våra viktigaste konkurrentländer.

En undersökning, även den gjord av HUI, visar att bland OECD-länderna har Australien, Schweiz, USA, Nederländerna och Storbritannien högst andel kunskapsintensiva näringar, i förhållande till det totala näringslivet. I en grupp av länder bestående av Sverige, Tyskland, Danmark, Norge och Österrike är de kunskapsintensiva tjänstenäringsandelen mellan 5 och 10 procent lägre än i de ovan nämnda länderna.

Undersökningen visar framförallt att det finns ett negativt samband mellan den samlade skatten på arbete, som andel av förädlingsvärdet, och de kunskapsintensiva näringarnas andel av näringslivet. Med andra ord, är höga arbetsskatter förknippade med lägre andel kunskapsintensiva tjänstenärings.⁸

Sverige är det land där skatten på arbete utgör den största delen av de totala faktorskatterna. I Sverige svarade arbetsskatterna för 90 procent av faktorskatterna, medan till exempel bolagsskatterna endast svarade för 10 procent. I länder som Nederländerna och USA var bolagsskatternas andel omkring 30 procent.

Arbetsskatternas andel av förädlingsvärdet i kunskapsintensiva tjänstenärings i utvalda OECD-länder, 2001-2009



⁷ Skatterna och det kunskapsintensiva samhället. HUI, på uppdrag av Almega.

⁸ Skatter på kunskapsintensiv produktion i Sveriges konkurrentländer. HUI, på uppdrag av Almega.

SKATT PÅ KOMPETENS Vid årsskiftet 2015/2016 fick Sverige världens högsta marginalsatser. Marginalsatserna anger hur mycket en löntagare betalar i skatt på den sista intjänade kronan över en viss nivå. Sedan 1990-talskrisen har Sveriges marginalsatt legat på i genomsnitt 57 procent. Vid årsskiftet höjdes den med i snitt tre procent. Det gör att vissa inkomstagare endast får behålla 40 procent vid en löneökning. Sverige får då en marginalsatt på 60 procent. Därmed går vi om det lilla öriket Aruba och får den högsta marginalsatser i världen.

Detta ökar faktorskatten för kunskapsintensiva företag ytterligare. Lika allvarligt, är att det starkt påverkar den så kallade utbildningspremien negativt. Det är den ekonomiska avkastning som en högre utbildning ger. Sverige har idag en av de lägsta utbildningspremierna i världen. Andra, med Sverige jämförbara länder, har i genomsnitt en dubbelt så hög så hög utbildningspremie. Japan, Storbritannien och USA har upptill tre gånger så hög utbildningspremie. Då det framförallt är individer med högre utbildning som betalar den statliga inkomstskatten, har den statliga inkomstskatten en negativ inverkan på människors val att utbilda sig.

De höga marginalsatserna fungerar därför som en ren straffbeskattning av utbildning och kompetensutveckling, något som rimmar mycket illa med att Sverige är en kunskaps ekonomi.

Skälet till höga marginalsatser brukar anges som rättvisa; att det sker en fördelning mellan "rika" och "fattiga". Men andelen yrkesverksamma som betalar den statliga inkomstskatten är så hög att det inte enbart är traditionella höginkomstagare som kommer över gränsen för den statliga inkomstskatten. En analys gjord av nationalekonomen Andreas Bergh, visar bland annat att även yrken som barnmorska, akutsjuksköterska, yrkesvägledare, arkeolog och eltekniker ligger över gränsen för statlig inkomstskatt.⁹

LAPPANDET OCH LAGANDET Vid den senaste reformen av skattesystemet 1991, den så kallade "århundradets skattereform", fastställdes några enkla och genomtänkta principer som utgångspunkter. Skattesystemet skulle vara så enkelt och neutralt som möjligt och inte fungera på ett sätt att människors ekonomiska beteende påverkades i ena eller andra riktningen.

Det övergripande målet för reformen var att åstadkomma en samhällsekonomisk effektiv beskattning samtidigt som systemet skulle fungera fördelningspolitiskt. En central tanke var likformighetsprincipen, som innebar att inkomst som var ekonomiskt likvärdiga skulle beskattas på samma sätt oavsett i vilken form de erhöles. Detta innebar förändringar av alla viktigare skatter: inkomstskatterna, socialförsäkringsavgifterna, konsumtionsskatterna samt bolags- och kapitalinkomstskatterna.

⁹ Hjärnsatt - Översikt av inkomstnivåer, utbildning och statlig inkomstskatt. Andreas Bergh, på uppdrag av Almega.

Ytterligare en viktig princip som genomsyrade skattereformen var neutralitet. Neutralitetsprincipen innebar att hushållens och företagens handlingsalternativ skulle vara oberoende av beskattningen. På så sätt skulle skattesystemet inte leda till att visa typer av investeringar gynnades på bekostnad av andra.¹⁰

Den sista principen var enkelhet. Enklare regler ses som lättare att följa och minskar de administrativa kostnaderna för såväl skatteförvaltningen som för medborgarna själva. Samtidigt skulle det nya systemet premiera sparande och motverka det omfattande låntagandet.

Sedan 1991 har skattesystemet förändrats vid flera tillfällen och principerna om enkelhet, neutralitet och likformighet har luckrats upp, vilket bland andra Almega visat.¹¹ Efter att över 500 avsteg från 1991 års reform har gjorts, tenderar vårt skattesystem att vara något som är svårt, ojämnt och ineffektivt. De ambitioner och riktlinjer som fanns 1991 har luckrats upp och i vissa delar helt försvunnit. Detta har skett genom bland annat undantag, särregler och differentierade skattesatser.

Till exempel, gäller olika momssatser som gäller för olika verksamheter. I spåren av detta uppstår märkliga gränsdragningar. En jämförelse visar att en guidad båttur är belagd med 6 procent moms i jämförelse med en guidad kajaktur som är belagd med 25 procent moms. Samt att momsen på entréavgifter till nöjesparker ligger på 25 procent. Detta till skillnad på entréavgifter till djurparker som ligger på 6 procent, trots att de båda anses verka inom samma bransch.

Ett annat exempel är avdragen för RUT och ROT. Dessa har haft många positiva effekter, inte minst att många svarta jobb blivit vita. Men det uppstår samtidigt många märkliga problem med gränsdragningar. Till exempel, har Konstnärernas riksorganisation förespråkade ROT-avdrag för konstnärarbeten i hemmet. De påpekade det orimliga i att en målare som målar en vägg har rätt till skattereduktion medan en konstnär som målar en målning på samma väg inte medges samma rätt. Likaså, finns det regler som hindrar företag från att nyttja ROT-avdraget för att köpa in konst men inte för att köpa in designmöbler.

Almega är dock en varm anhängare av RUT och ROT-avdrag. Och vill gärna se att dessa används ännu bredare, gärna för alla tjänster som köps in av hushållen. Detta trots att Almega är fullt medvetna om avdragens effekter på skattesystemet. Motivet är att RUT och ROT fungerar mycket väl som ett snabbspår för att få fler i arbete i serviceintensiva branscher, medan en genomgripande skattereform tar många år att genomföra. I väntan på någon ännu bättre, skulle Almegas position kunna sammanfattas.

Det grundläggande problem som RUT och ROT råder bot på, är de höga skatteklilar som uppstår i det svenska skattesystemet. När en person till exempel vill ha hjälp med renovering av sitt hus, så måste han eller hon betala för detta med beskattade pengar. Och hantverkaren ska i sin tur ha täckning för den skatt denne ska betala som

företagare. Sammantaget, blir kostnaden så hög, att beställaren hellre väljer att utföra arbetet själv eller att betala det svart. Framgången med RUT och ROT kan ses som ett exempel på vad reformer som sänker skatten på arbete skulle kunna åstadkomma. Inte minst, finns det en innovativ kompetent. Tack vara skatteavdragen kommer entreprenörer med nya och spännande tjänster, till nytta både för oss konsumenter och samhället i sin helhet.

Almega ser gärna att man utreder om skatteavdrag enligt RUT/ROT-modell skulle kunna vara en framkomlig väg för att inom ramen för en skattereform sänka skatten på arbete. En av fördelarna med detta skulle vara att skattesänkningen får mer precisa effekter.

Skatter på entreprenörer Betydelsen av ett levande entreprenörskap för ekonomin kan, som nämns i kapitlet ovan, inte underskattas. Skatter spelar här en avgörande roll.

Det är olika skatter som påverkar drivkrafterna för entreprenörskap. Till exempel skatt på arbetsinkomst, vinstutdelning och kapitalvinster. Det gör skattesystemets inverkan komplicerat, även om det finns ett generellt behov för Sverige att sätta entreprenörskap i fokus för skattesystemet.¹²

Skatterna bör då vara låga för dem som försöker skapa nytt kapital genom att driva företag. På så sätt kan fler lockas att testa, att grunda eller att expandera nya företag. Detta innebär bland annat att det viktigaste inte blir att sänka skatten på redan existerande kapital. Det skulle snarare kunna gynna en mer passiv förvaltning.

Av stor betydelse för tillväxten i ett företag är exempelvis högs skatt på vinstutdelning och aktiekapitalvinster, då en sådan skatt gör det svårare att återinvestera medel i företaget. Och om utdelningsskatten är olika för olika typer av ägare kan det också gynna, respektive missgynna, vissa ägare. Till exempel om institutioner har lägre utdelningsskatt jämfört med privata kapitalägare, vilket i sin tur kan missgynna små och medelstora ägare.

Internationella studier visar att en hög beskattning av de allra högsta inkomsterna från företagande har en negativ effekt på entreprenörskap. Dessa skatter, som framförallt är skatt på kapitalvinster och utdelning, avgör vilken avkastning en entreprenör kan få. I det svenska skattesystemet beskattas både kapitalvinster och utdelning hårt.

Det privata sparandet är missgynnat på flera sätt i Sverige. Eget sparande i aktier är missgynnat i förhållande till fondsparande i allmänhet och pensionsförsäkringar i synnerhet. När en fond säljer och köper aktier så beskattas inte transaktionerna. Först när fondspararen själv säljer andelar med vinst tas eventuell reavinst upp till beskattning. En aktiesparare som själv förvaltar sin portfölj måste dock ta upp varje reavinst till beskattning så fort den uppstår. Här har alltså skattesystemet gjorts så att institutionellt sparande gynnas framför enskilt sparande. Detta

¹⁰ Finanspolitiska rådet, 2011, Svenskt Finanspolitik 2011, sid 258-9.

¹¹ Tilltrasslat och överlappat – dags för en ny skattereform. Almega.

¹² Se till exempel: Entreprenörskap – biten som fattas i det svenska pusslet. Sid. 38. Almega.



får hämmande effekt för enskildas vilja och förmåga att investera i nya företag.

En annan skattefråga av betydelse för entreprenörskap, är att Sverige beskattar aktieoptioner hårdast i Europa, näst efter Danmark. Aktieoptioner har flera fördelar för nya företag. Det gör det möjligt att knyta högkvalificerad personal till företaget, utan att behöva betala höga lönekostnader i ett tidigt läge där företaget ännu inte har ett positivt kassaflöde och därmed inte har råd att betala högre löner. Med personaloptioner kan företaget, om det går bra, erbjuda en god ekonomisk utdelning och delägarskap. Flera nya, svenska entreprenörer har betonat betydelsen av mer gynnsam beskattning av personaloptioner. Inte minst i branscher som bygger på innovativ användning av IT och Internet.

Ett växande företag måste många gånger lägga ner stora resurser på utvecklingsarbete. Därför har många länder särskilda skatteavdrag för kostnader som är kopplade till forskning och utveckling (FoU). I Sverige är det vanliga avskrivningsregler som gäller, men det kan finnas anledning att införa möjligheter att senare FoU-kostnader kan kvittas mot tidigare års skattepliktiga vinster.

Se över sundet! Redovisningen ovan visar att det finns ett stort behov av en skattereform i Sverige. Krångel, lappverk och ett missgynnande av de växande krafterna är inte några drag i ett skattesystem att vara nöjd med.

1991 års reform kan möjligen tjäna som föredöme. Men för en modern skattereform räcker det med att lyfta blicken över sundet, över till Danmark.

Den danska skattereformens första delar trädde i kraft 2010. Innan dess, hade ett omfattande utredningsarbete

genomförts att den skattekommission, under ledning av socialdemokraten och den tidigare skatteministern, Karlsten Coch.¹³

I Danmark var Folketinget mycket tydligt med syftet med skattekommissionen: att rädda välfärden i landet. Man såg hur globalisering och kunskapsekonomin ställde nya krav på skattesystemets utformning. Inte minst, hur antalet arbetade timmar behövde öka och hur de danska yrkesarbetande måste spurras till att utveckla sin kompetens och ta sig an större och mer kvalificerade uppgifter i sitt arbete.

En av de bärande delarna i skattekommissionens förslag var en generell minskad beskattning på arbete. Det innehöll också en sänkning av marginalskatterna. Samtidigt skapade man en "grön" profil på skattesystemet, såg till att det hade fördelningseffekter som var godtagbara och att systemet var finansierat fullt ut. Inte minst, breddade skattekommissionen skattebaserna, för att göra reformen möjlig. Breddningen gjordes parallellt med en förenkling, där man föreslog färre momsundantag och en harmonisering av företagsbeskattningen, bland annat vad gällde beskattningar av utdelningar och vinster.

Ett av skattekommissionens mer uppmärksammade förslag var ett borttagande av den så kallade toppskatten, vilket är Danmarks motsvarighet till Sveriges värnsskatt. Värnsskatten bedömdes, på samma sätt som ekonomer gör i Sverige, bidra marginellt i skatteintäkter, samtidigt som dess skadeverkan är stor.

¹³ Se skattekommissionen.dk

ALMEGAS FÖRSLAG

Almega är Sveriges största arbetsgivar- och branschorganisation för tjänsteföretag. Almegas förbundsgrupp har cirka 11 000 medlemsföretag, där det arbetar över en halv miljon personer. Almega är den största förbundsgruppen inom Svenskt Näringsliv och representerar därmed en betydande del av det svenska näringslivet.

Det är Almegas uppfattning att det snarast bör tas initiativ för att genomföra en ny, genomgripande skattereform.

UTGÅNGSPUNKTERNA FÖR EN SÅDAN REFORM BÖR VARA ATT:

- Minska beskattningen av skattebasen arbetade timmar.
- Ändra tyngdfördelningen mellan skattebaserna. Inte minst, kan olika miljöskatter höjas för att kompensera minskade arbetsskatter. Detta skulle kunna innebära en ”grön skatteväxling”.
- Minska kraftigt marginalskatterna. Det kan med fördel göras så att man får en proportionell skatt, där alla betalar lika mycket skatt på varje intjänad krona.
- Säkerställ att skattekilarna är små.
- Säkerställa att skattesystemet har en gynnsam effekt på entreprenörskap. Skattesystemet bör gynna investeringar och risktagande i växande företag.
- Inte använda inkomstskatter för fördelningspolitiska motiv. Detta kan med istället göras genom transfereringssystemet. Eller genom ändring av vissa avdrag, vars effekter kan variera, beroende på socio-ekonomisk status.
- Eftersträva harmonisering av olika skatter, till exempel för moms.



Almega är Sveriges ledande arbetsgivarorganisation för tjänsteföretag. Vi är 175 anställda som representerar ett sextiototal olika branscher i tjänstesektorn. Våra medlemmar är fler än 10 000 företag som anställer över 500 000 medarbetare. Almegas rådgivare och juridiska experter ger medlemsföretagen råd och stöd i alla sorters personalfrågor, från anställning till uppsägning. Vi förhandlar om cirka 140 olika kollektivavtal varje avtalsperiod. Almega är också en av de stora opinionsbildarna med tjänsteföretagens behov för ögonen.

almega

läs mer på www.almega.se