

SEPTEMBER 2023

A woman with blonde hair is in the foreground, looking towards the left. In the background, a man is holding a pencil and looking at a woman. They appear to be in a meeting or office setting.

# Sveriges arbetsgivaravgifter fortsatt i Europatoppen



Almega

# Sammanfattning

Tjänstesektorns betydelse för samhällsekonomin och samhället i stort kan knappast underskattas. Det är tjänsteföretagen som driver innovation och som sitter på lösningarna på såväl dagens som framtidens problem. Tjänstesektorn är framtidssektorn helt enkelt. Vidare skapar den privata tjänstesektorn värde som står för mer än halva Sveriges BNP. Hälften av arbetskraften arbetar i den privata tjänstesektorn och två av tre nya jobb som skapats i näringslivet de senaste fem åren har tillkommit i den privata tjänstesektorn. Därför behövs goda villkor – lokalt, nationellt och internationellt – för att etablera, äga, driva och utveckla tjänsteföretag. Förutsättningarna för att tjänsteföretagen ska kunna verka och skapa värde måste förbättras.

Företagstjänster är en personalintensiv bransch där medarbetarna och deras kompetens är den viktigaste produktionsfaktorn. Det innebär att de primära kostnaderna för dessa företag är lönekostnader. Samtidigt agerar många kunskapsintensiva tjänsteföretag på en internationell marknad där konkurrensen är hård. Höga arbetskraftskostnader relativt andra konkurrentländer är en nackdel för Sverige och försämrar vår konkurrenskraft.

Denna rapport är en uppföljning av Almegas rapport *Arbetsgivaravgifter gör svenskt arbete dyrt* som släpptes för drygt två år sedan. Den visade att de svenska arbetsgivaravgifterna ligger långt över Europas genomsnitt och att Sverige är ett av de länder i Europa där det är som dyrast att anställa och ha kvar personal.

I denna rapport kan vi konstatera att inte särskilt mycket har ändrats. Sverige ligger fortsatt i toppen över Europas högsta arbetskraftskostnader för tjänstesektorn. Endast i Luxemburg, Norge, Island och Danmark är arbetskraften dyrare. Halva anledningen till Sveriges höga arbetskraftskostnader stavas arbetsgivaravgifter.

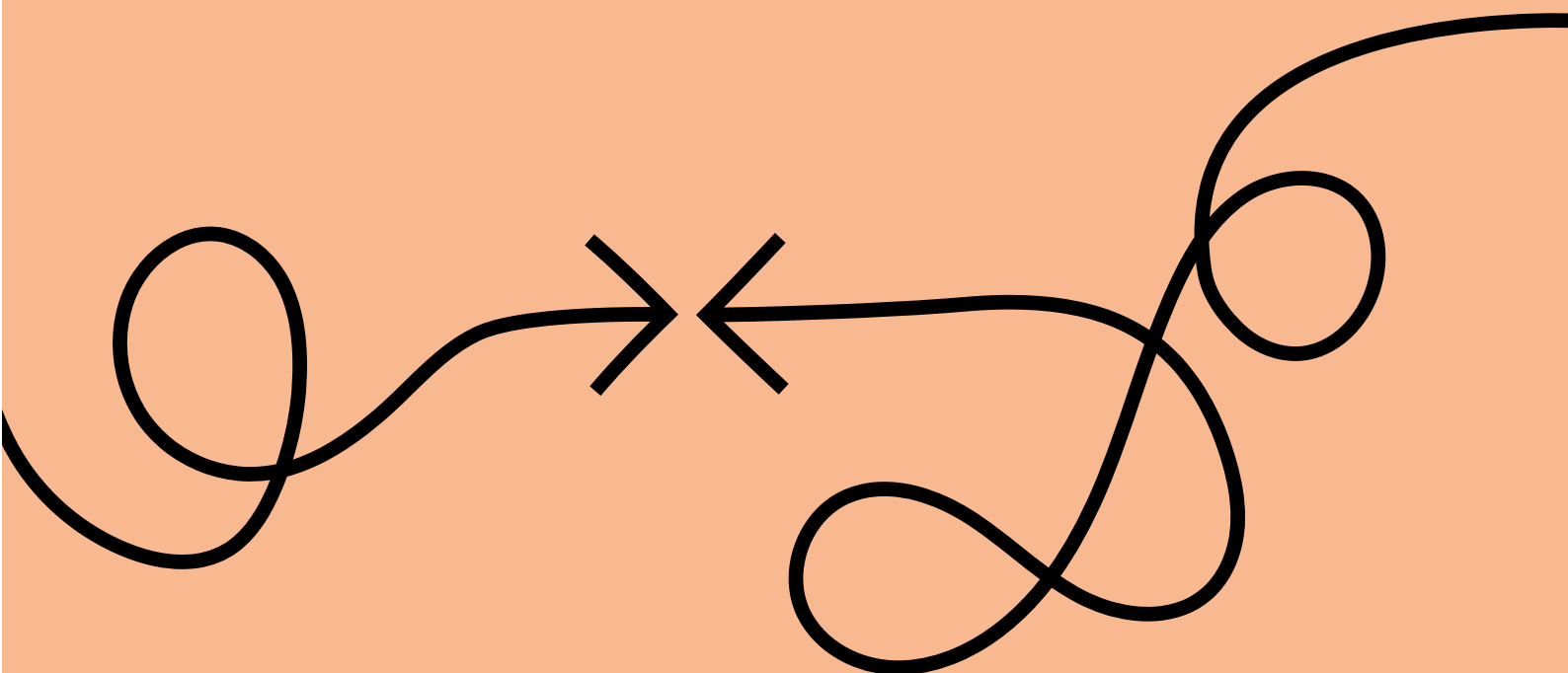
Vi har de sjätte högsta arbetsgivaravgifterna i Europa – 60 procent, eller 11,5 procentenheter, högre än genomsnittet. Bara Frankrike, Slovakien, Tjeckien, Estland och Italien har högre. Detta försätter Sverige i en sämre situation jämfört med våra viktigaste konkurrentländer. Det är 15 procent dyrare att anställa en person i Sverige jämfört med i Nederländerna, 20 procent dyrare än i Finland och 42 procent dyrare än EU-genomsnittet.

Inom företagstjänster är arbetskraftskostnaderna i Sverige också i Europatoppen. För verksamheter inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik ligger Sverige på sjätte plats. Att dessa branscher har så pass höga kostnader jämfört med övriga Europa kan också mestadels förklaras av arbetsgivaravgifterna. Det är tio euro per timme dyrare att anställa någon i dessa branscher i Sverige jämfört med EU-snittet, och skillnaden i lön utgör bara 30 procent av förklaringen. Resten, dvs 70 procent, beror på de höga svenska arbetsgivaravgifterna. För verksamheter inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra söktjänster ligger Sverige på plats fem avseende arbetskraftskostnader. Det är nio euro per timme dyrare att anställa någon i dessa branscher i Sverige jämfört med EU-snittet och arbetsgivaravgifterna utgör lite mer än en tredjedel av skillnaden.

Att det är dyrare att anställa och behålla personal i Sverige jämfört med våra konkurrentländer gör det svårare för våra företag att konkurrera på den internationella marknaden. Det faktum att Sverige sticker ut så pass mycket försämrar den svenska tjänstesektorns konkurrenskraft, vilket är särskilt allvarligt eftersom tjänstesektorn blir alltmer konkurrensutsatt. Företagstjänster är idag lika konkurrensutsatta som industrin och konkurrensen från utlandet ökar även inom andra tjänstebranscher. Det måste löna sig att anställa och ha kvar sin personal. Därför måste arbetsgivaravgifterna sänkas.

# Innehållsförteckning

Sverige har fortsatt bland de högsta arbetskraftskostnaderna i Europa.....	4
Sverige har de nionde högsta lönerna.....	6
Sverige har sjätte högsta arbetsgivaravgifterna.....	8
Appendix 1 – Källor och metod.....	9
Appendix 2 – Arbetsgivaravgifterna i de enskilda länderna.....	10
Referenser.....	17



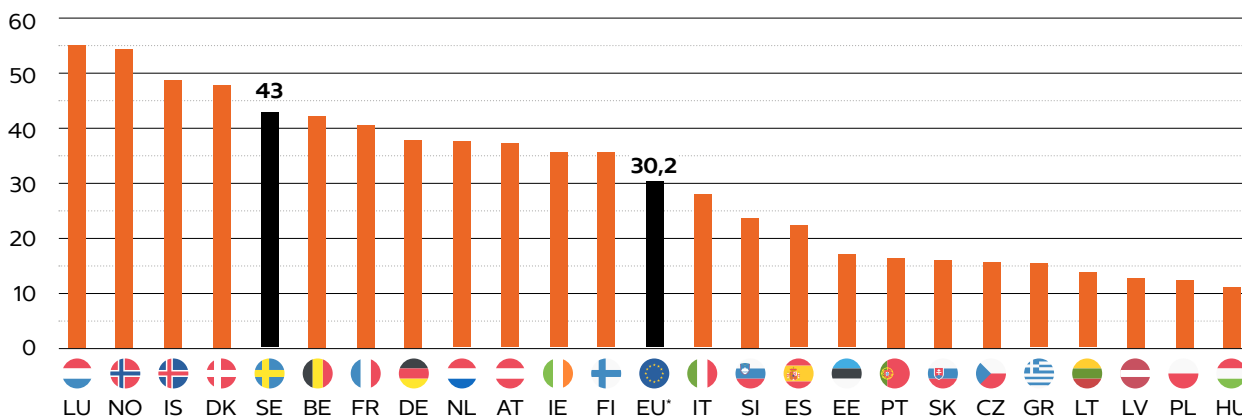
# Sverige har fortsatt bland de högsta arbetskraftskostnaderna i Europa

Företagstjänster är personalintensiva branscher vilket innebär att medarbetarna och deras kompetens är den viktigaste produktionsfaktorn. Därför utgörs också kostnaderna främst av arbetskraftskostnader. Ur detta perspektiv är det en stor nackdel att det är dyrt att anställa i Sverige. Stora delar av tjänstesektorn agerar på en internationell marknad och blir allt viktigare för exporten. I en ny rapport från Almega växer den internationella handeln med tjänster betydligt snabbare än varuhandeln och sett till mervärde är tjänstehandeln redan större än varuhandeln.<sup>1</sup> Den internationella konkurrensen inom företagstjänster är hård.

I en jämförelse mellan de totala arbetskraftskostnaderna för tjänstesektorn, uttryckt som euro per timme, i 24 länder i Europa ligger Sverige på femte plats (43,0). Endast tjänstesektorerna i Luxemburg, Norge, Island och Danmark har högre arbetskraftskostnader än Sverige. Snittet för EU-länderna är 30,2 euro per timme. Sveriges arbetskraftskostnader ligger alltså klart över snittet i Europa. Det är alltså nästan 50 procent dyrare att anställa och ha kvar personal i Sverige som i ett genomsnittligt europeiskt land. Kikar man på viktiga konkurrentländer kan det konstateras att det är 20 procent dyrare att anställa och ha kvar personal i Sverige jämfört med Finland, 14 procent dyrare än i Nederländerna och 13 procent dyrare än i Tyskland.

## Diagram 1: De totala arbetskraftskostnaderna i tjänstesektorn

Ersättningar till anställda plus skatter minus avdrag, i Sverige och 23 länder i Europa. Euro per timme.



\* 27 länder från 2020  
Källa: Eurostat

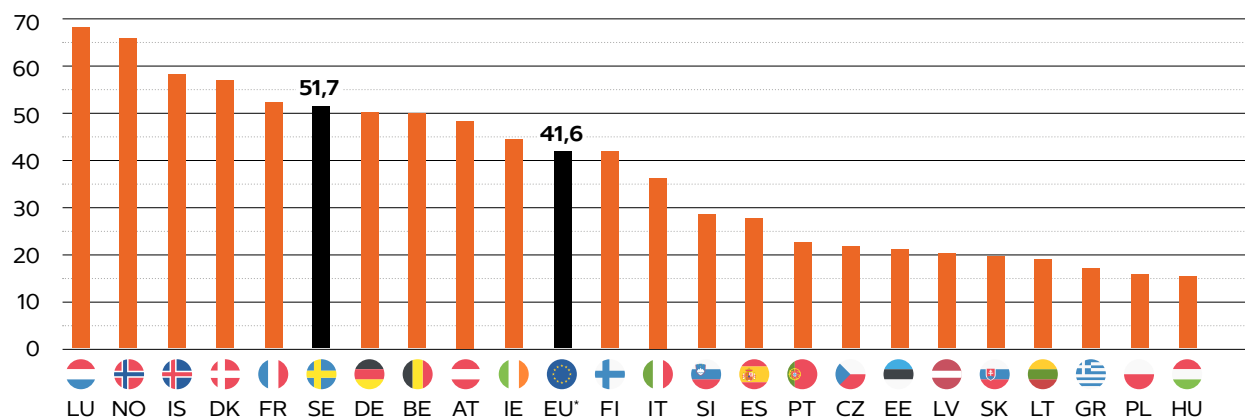
”Kikar man på viktiga konkurrentländer kan det konstateras att det är **20 procent dyrare** att anställa och ha kvar personal i Sverige jämfört med Finland...”

<sup>1</sup> Almega (2023).

Arbetskraftskostnaderna för svenska företagstjänster tillhör de högsta i Europa. För verksamheter inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik, även kallad branschkategori M, ligger de svenska arbetskraftskostnaderna på sjätte plats i Europa. Luxemburg, Norge, Island, Danmark och Frankrike är de enda som ligger högre. Värdet för Sverige är 51,7 euro per timme, jämfört med genomsnittet som är 41,6 euro per timme.

### Diagram 2: De totala arbetskraftskostnaderna inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik

Ersättningar till anställda plus skatter minus avdrag, i Sverige och 22 länder i Europa.\*\* Euro per timme.

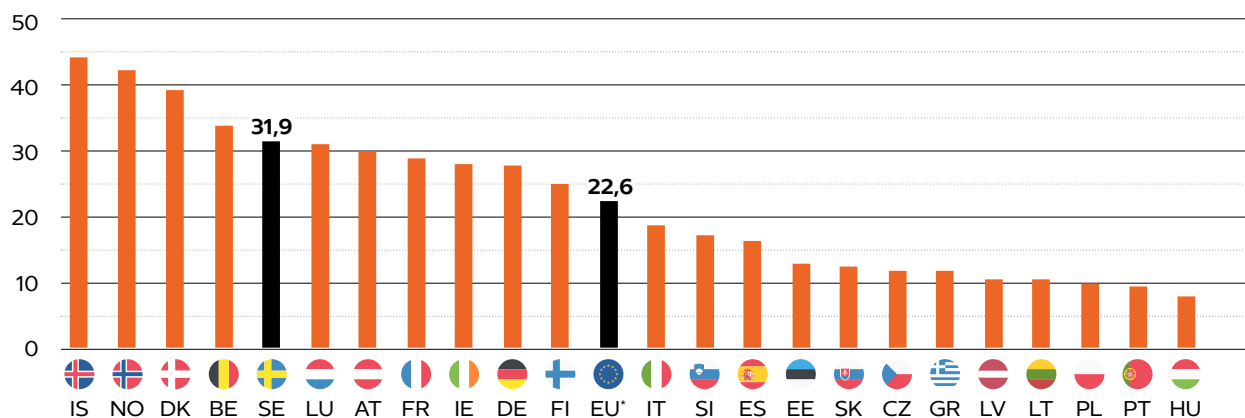


\* 27 länder från 2020  
 \*\*Data för Nederländerna saknas.  
 Källa: Eurostat

För verksamheter inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra söktjänster (branschkategori N) ligger Sverige på plats fem. Endast Island, Norge, Danmark och Belgien har högre arbetskraftskostnader för dessa branscher. Genomsnittet för dessa branscher i Europa är 22,6 euro per timme, vilket innebär att de svenska arbetskraftskostnaderna är 9,3 euro eller 41 procent högre än genomsnittet i Europa.

### Diagram 3: De totala arbetskraftskostnaderna inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra söktjänster

Ersättningar till anställda plus skatter minus avdrag, i Sverige och 22 länder i Europa.\*\* Euro per timme.



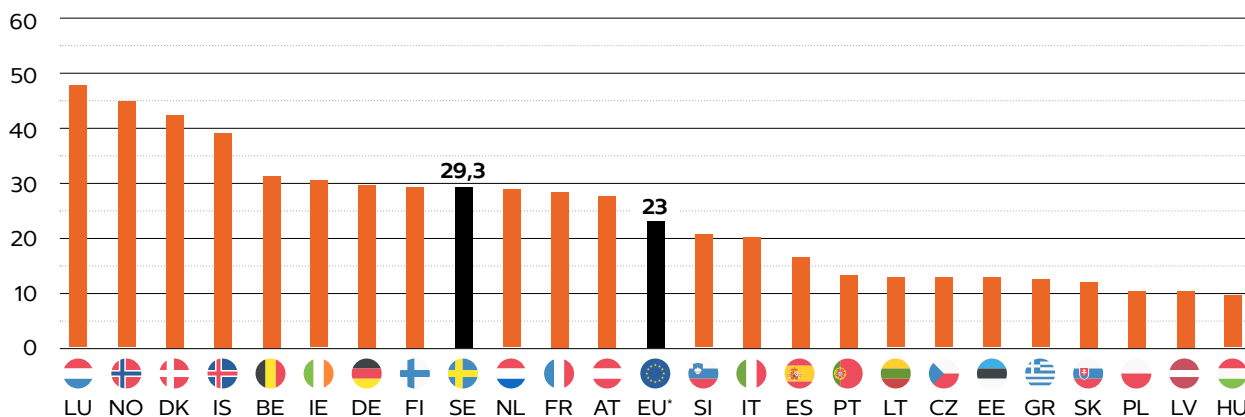
\* 27 länder från 2020  
 \*\*Data för Nederländerna saknas.  
 Källa: Eurostat

# Sverige har de nionde högsta lönerna

Med tanke på att Sveriges arbetskraftskostnader är så höga relativt andra europeiska länder skulle det vara rimligt att anta att lönekostnaderna också var det. Sverige ligger dock på plats nio i undersökningen. Högst upp är Luxemburg Norge och Danmark. Sverige ligger sist av alla de nordiska länderna och även lägre än till exempel Tyskland. Genomsnittet för Europa är 23 euro per timme, och Sverige ligger på 29 euro per timme, med andra ord ligger Sverige inte särskilt mycket högre det europeiska genomsnittet avseende löner.

## Diagram 4: Lönekostnaderna i tjänstesektorn

Direkt lön och andra ersättningar till den anställde i Sverige och 23 länder i Europa. Euro per timme.



\* 27 länder från 2020  
Källa: Eurostat

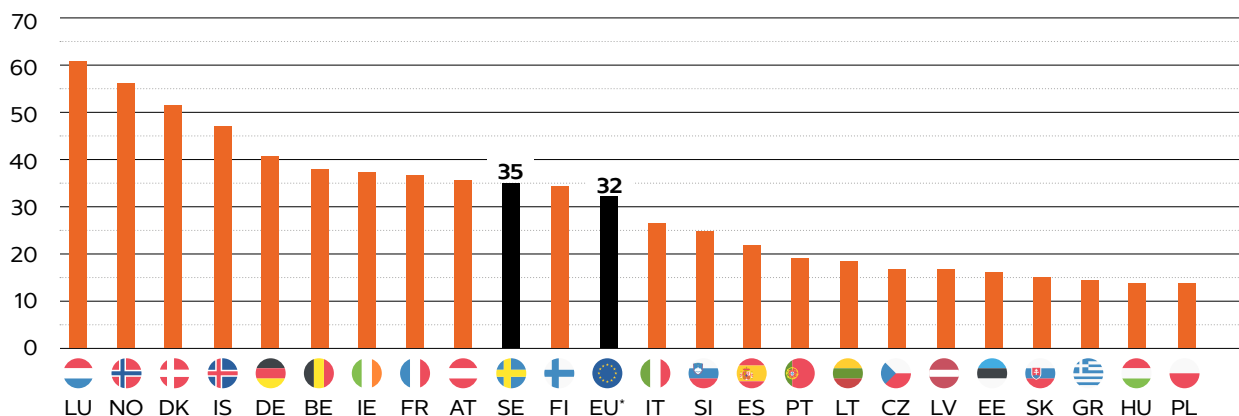


” Genomsnittet för Europa är 23 euro per timme, och Sverige ligger på 29 euro per timme, med andra ord ligger Sverige inte särskilt mycket högre det europeiska genomsnittet avseende löner. ”

Tittar man specifikt på företagstjänster och särskilt på verksamheter inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik är lönenivån generellt sett högre i dessa branscher än för tjänstesektorn i stort. Sverige ligger här på plats tio och ligger relativt nära det europeiska genomsnittet (35 jämfört med 32 euro i timmen), och Finland där lönekostnaderna är 34,2 euro per timme. De med högst lönekostnad är Luxemburg Norge och Danmark där lönekostnaderna är uppe vid 55–60 euro per timme.

### Diagram 5: Lönekostnaderna inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik

Direkt lön och andra ersättningar till den anställde i Sverige och 22 länder i Europa.\*\* Euro per timme.

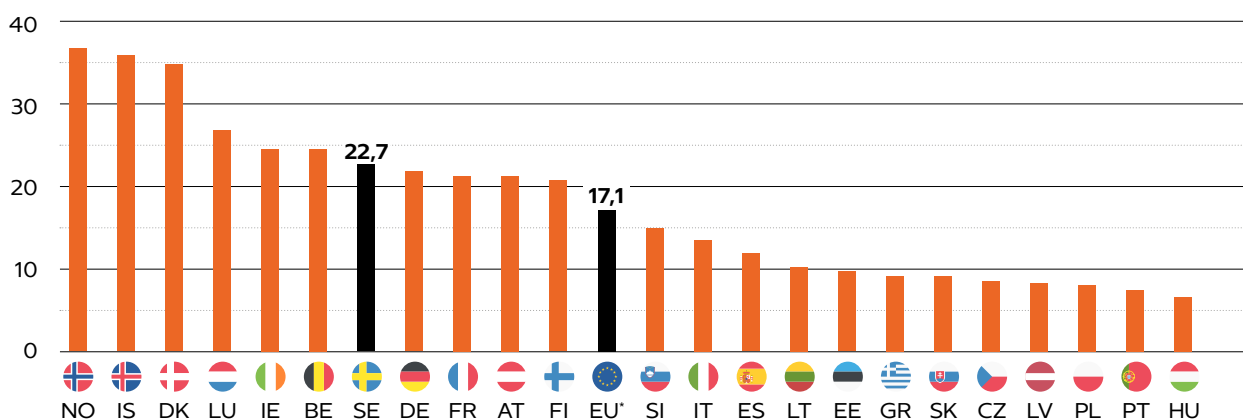


\* 27 länder från 2020  
 \*\*Data för Nederländerna saknas.  
 Källa: Eurostat (2023)

Inom andra företagstjänster inom uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra söktjänster ligger Sverige relativt sett lite högre upp, på plats 7. Norden ligger i topp och högst lönekostnader har Norge, Island och Danmark som ligger runt 35 euro per timme. Värdet för Sverige är 22,7 euro per timme, jämför med EU-snittet som är 17,1 euro per timme.

### Diagram 6: Lönekostnaderna inom uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra söktjänster

Direkt lön och andra ersättningar till den anställde i Sverige och 22 länder i Europa.\*\* Euro per timme.



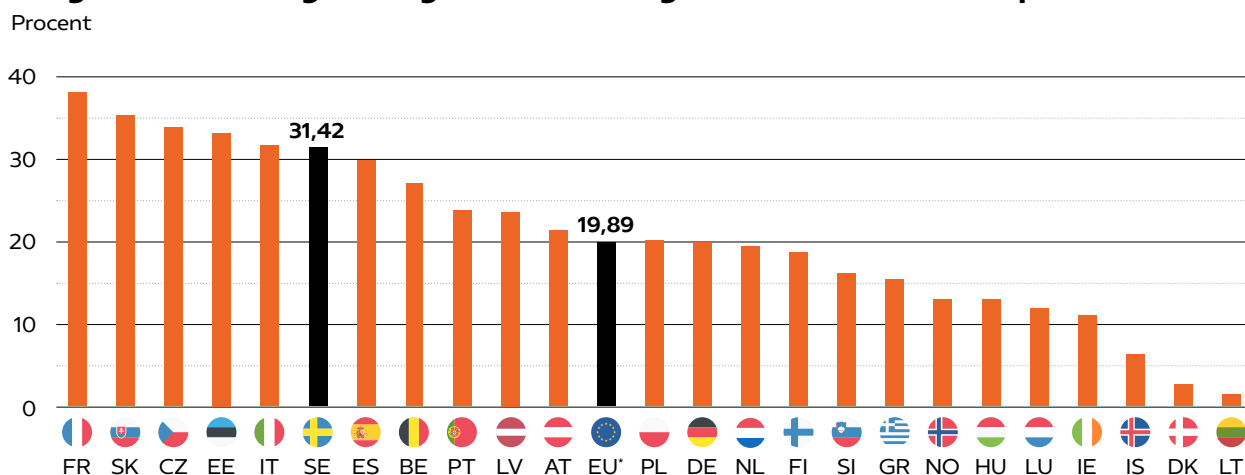
\* 27 länder från 2020  
 \*\*Data för Nederländerna saknas.  
 Källa: Eurostat (2023)

# Sverige har sjätte högsta arbetsgivaravgifterna

Hälften av förklaringen till varför Sverige har så pass höga arbetskraftskostnader relativt andra europeiska länder beror på att våra arbetsgivaravgifter ligger i Eurotoppen. Endast Frankrike, Slovakien, Tjeckien, Estland och Italien ligger före oss. Sveriges totala arbetskraftskostnader är 12,8 euro per timme högre än EU-genomsnittet samtidigt som våra löner endast är 6 euro per timme högre än genomsnittet. Resten förklaras alltså av våra höga arbetsgivaravgifter.

I Sverige är arbetsgivaravgifterna 31,42 procent på lönesumman. Vi ligger klart över det europeiska genomsnittet som är runt 20 procent av bruttolönen och har högst arbetsgivaravgifter i Norden. De svenska arbetsgivaravgifterna är till exempel 18 procentenheter högre än i Norge, 13 procentenheter högre än i Finland och nästan 12 procentenheter högre än i Tyskland. Det enda löneläget i närheten av det svenska och med högre arbetsgivaravgifter är Frankrike.

**Diagram 7: Arbetsgivaravgifterna i Sverige och 23 länder i Europa.**



\* 27 länder från 2020  
Källa: OECD Taxing Wages och egna beräkningar.

” I Sverige är arbetsgivaravgifterna **31,42 procent på lönesumman. Vi ligger klart över det europeiska genomsnittet som är runt 20 procent av bruttolönen och har högst arbetsgivaravgifter i Norden.** ”



# Appendix 1

## Källor och metod

Denna undersökning har utförts med hjälp av data dels från Eurostat, dels med data från OECD-rapporten *Taxing Wages 2023*<sup>2</sup>.

Uppgifter för respektive lands arbetsgivaravgifter har hämtats från *Taxing Wages*. Rapporten går igenom beskattningen av arbetsinkomster, med mera, för en rad olika OECD-länder. Rapporten går också igenom hur stora inbetalningarna av sociala avgifter är för respektive land. I rapporten delas dessa upp i två kategorier; arbetsgivaravgifter och egenavgifter. I denna rapport har vi enbart jämfört arbetsgivaravgifterna mellan länderna.

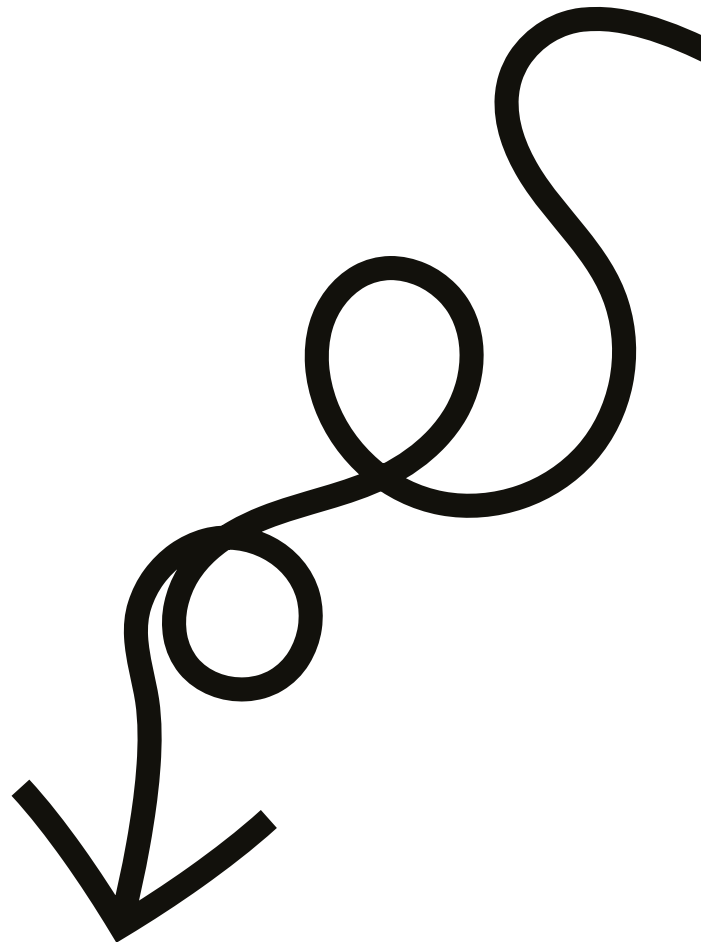
Denna rapport inkluderar de europeiska länder som ingår i genomgången i *Taxing Wages*. Data för lönekostnader och den totala arbetskraftskostnaden har vidare hämtats för samma länder från Eurostat. Eftersom aktuella data över arbetskraftskostnader och löner saknas för Schweiz ingår inte Schweiz i denna studie.

De totala arbetskraftskostnaderna är definierade som ersättningar till anställda plus skatter minus avdrag vilket i praktiken är summan av lönekostnaderna och arbetsgivaravgifterna. Lönekostnaderna syftar på den direkta lönen och andra eventuella ersättningar som betalas ut till den anställde. Enheten för arbetskraftskostnaden såväl som för lönekostnaden är Euro per arbetad timme.

Arbetsgivaravgifterna är här definierade som procentuell andel av bruttolönen. Systemen för

arbetsgivaravgifter är ofta komplicerade och innehåller inte sällan taknivåer och olika satser vilket försvårar analysen. Sverige och Estland har exempelvis relativt okomplicerade system med proportionella skattesatser och få undantag. I Frankrike ökar arbetsgivaravgiften med inkomsten. Andra länder, som Tyskland, har i stället tak och tar bara ut arbetsgivaravgifter upp till vissa lönenivåer.

Vid beräkningar av arbetsgivaravgifterna har vi uppskattat dem för personer med barn med en genomsnittlig inkomst i respektive land.



<sup>2</sup> OECD (2023).

# Appendix 2

## Arbetsgivaravgifterna i de enskilda länderna

### Belgien

Arbetsgivaravgifter (för arbetsgivare med fler än 20 anställda är fr.o.m. 01/10/2022) givna enligt följande:

Arbetsgivaravgifter	Skattesats, %
Arbetslöshet	3,16
Sjukförsäkringsersättning	2,35
Sjukvård	3,80
Placeringstjänster	0,05
Familjetillägg	7,00
Pensioner	8,86
Barnomsorg	0,05
Arbetsrelaterad sjukdom	1,00
Arbetsrelaterade olyckor	0,32
Utbildningsfrånvaro	0,05
Affärsnedläggningar	0,21
Lönebegränsningar	5,23
Skatteskitte 2017	-5,04
<b>Totalt</b>	<b>27,04%</b>

### Danmark

Danmark har inte arbetsgivaravgifter utan frivilliga egenavgifter som de anställda betalar in. I genomsnitt betalade anställda i genomsnitt 12 185 DKK för arbetslöshetsförsäkring. Denna avgift är dock frivillig men brukar ändå räknas som en egenavgift i räkenskaperna. Procentsatsen i detta fall har beräknat genom att dividera egenavgiften med medellönen, alltså (12 185/468 195) vilket blir 2,6%.

### Estland

Arbetsgivaravgifterna uppgår till 33,0% fördelat enligt följande.

Arbetsgivaravgift	Skattesats, %
Pensionsförsäkring	20
Hälsöförsäkring	13
<b>Totalt</b>	<b>33%</b>

Dessutom tillkommer ett fast belopp per anställd motsvarande 192,72 EUR per månad som inte ingår i beräkningen.

## Finland

Arbetsgivaravgifterna uppgår totalt till 21,12% och utgörs av följande:

Arbetsgivaravgifter	Skattesats, %
Hälsöförsäkring	1,34
Arbetslöshetsförsäkring	1,51
Pensionsförsäkring (intjäningsrelaterad)	17,40
Olycksfallsförsäkring	0,8
Grupplivsförsäkring	0,07
<b>Totalt</b>	<b>21,12%</b>

## Frankrike

Avgiftssystemet är progressivt då arbetsgivaravgifterna beror av hur hög inkomsten är. Undantagen för de respektive avgifterna är beskrivet i tabellen. Golvet för arbetsgivaravgifterna är 34,146% och det maximala taket är 52,856%. Detta de olika delarna av arbetsgivaravgifter har olika procentsatser beroende av inkomsten. Räkneexemplet nedan utgår från en anställd som tjänar motsvarande medellönen i landet. Denna person tjänar då 41 540 EUR och arbetsgivaren betalar 37,99%.

Arbetsgivaravgifter	Skattesats, %	Undantag
Pensionsförsäkring	10,45 (8,55+1,9)	Tjänar man över takbeloppet tillkommer en avgift motsvarande 1,9%.
Sjukdom, graviditet, funktionsnedsättning och dödsfall	7,0	Skattesatsen är nedsatt till 7,0% för inkomster som uppgår till max 2,5*minimilönen (20 147 EUR) = 50 367,5 EUR
Arbetslöshetsförsäkring	4,2 (4,05+0,15)	
Olycksfallsförsäkring	2,23	
Familjeavgifter	5,25	Skattesatsen nedsatt till 3,45% för inkomster som uppgår till max 3,5*minimilönen (3,5*20 147= 70 514,5 EUR)
Övriga avgifter	8,866	Max: 17,426%
Komplementerande pensionsförsäkring	4,72	För inkomster som överstiger takbeloppet (41 136 EUR) och understiger 8*takbeloppet (329 088) är avgiften 12,95%
CEG (Contribution d'Équilibre Général")	1,29	För inkomster som överstiger takbeloppet (41 136 EUR) och understiger 8*takbeloppet är avgiften 1,62%.
CET ("Contribution d'Equilibre Technique")	0,21	
Övrigt	2,646	
<b>Totalt (för genomsnittlig lön)</b>	<b>37,99</b>	<b>Beroende på inkomsten kan den totala arbetsgivaravgiften variera mellan 34,15 och 52,86%.</b>

## Grekland

Från och med 1 juni 2022 betalar arbetsgivarna totalt 21,13% för anställda tjänstemän fördelat enligt följande.

Arbetsgivaravgift	Skattesats, %
Huvudsaklig pensions- och hälsoförsäkring - (e - EFKA)	13,33
e-EFKA - Kompletterande pension – (exETEAEP)	3,25
Övriga	4,55
<b>Totalt</b>	<b>21,13%</b>

Utöver dessa finns det särskilda regler för vissa yrkesgrupper. För vissa arbetaryrken kan avgifterna vara högre. Se OECD (2023) sid. 344–345 för mer information.

## Irland

Arbetsgivaravgifterna motsvarar totalt 11,05% och utgörs av pensions- och socialförsäkring (10,05%), olycksfallsförsäkring (0,5%) och "överflödskompensation", (0,4%).

Arbetsgivaravgift	Skattesats, %
Arbetsrelaterade skador	0,50
Redundansbidrag	0,40
Pensions- och socialförsäkring (*)	10,05
<b>Totalt</b>	<b>11,05%</b>

\*Ökning av "National Training Fund levy" under en treårsperiod från 0,7% till 1%, med 0,1% per år från 2018–2020.

## Island

Arbetsgivare betalar avgifter baserat på lönen motsvarande 6,25%. Andra skatter som tas ut på skattebasen för sociala avgifter, men baserat på annan lagstiftning, är Promote Iceland Market Fee och Wage Guarantee Fund Fee som är 0,05% respektive. Totalt är arbetsgivaravgifterna 6,35%. Dessutom betalar arbetsgivare ytterligare 0,65% för fiskare i en typ av olycksfallsförsäkring och finans och vidare betalar försäkringsbranschen 5,5% en ytterligare löneskatt på 5,5%.

## Italien

För någon med en genomsnittlig lön betalar arbetsgivare arbetsgivaravgifter motsvarande 31,58%.

## Lettland

Arbetsgivaravgifterna motsvarar 23,59% av bruttolönen.

## Litauen

Arbetsgivaravgifterna motsvarar i regel 1,47% av bruttolönen (arbetslöshetsförsäkring 1,31% och olycksfallsförsäkring 0,16%).

## Luxemburg

Arbetsgivaravgifterna motsvarar 11,91% fördelat enligt nedan.

Arbetsgivaravgift	Skattesats, %	Tak (EUR)
Pensions- och handikappsförsäkring	8	135 417,24
Hälsoförsäkring	3,05	135 417,24
Hälsa på arbetsplatsen	0,14	
Olycksfallsförsäkring	0,75	
<b>Totalt</b>	<b>11,94%</b>	

## Nederländerna

För en person som tjänar en genomsnittlig lön betalar arbetsgivare arbetsgivaravgifter motsvarande 19,57% fördelat enligt följande:

Arbetsgivaravgift	Skattesats, %
Arbetslöshetsförsäkring	3,95
Handikappsförsäkring	8,78
Sjukvårdsförsäkring	6,75
<b>Totalt</b>	<b>19,57%</b>

## Norge

Arbetsgivaravgifterna är geografiskt differentierade beroende på kommun. Standardsatserna är 14,1%, 10,6%, 7,9%, 6,4%, 5,1% eller 0% av bruttolönerna, oftast har de södra kommunerna högre skattesatser. Det viktade genomsnittet är 13%.

## Polen

Arbetsgivare betalar 20,02% i arbetsgivaravgifter och löneskatter fördelat enligt följande:

Arbetsgivaravgifter och löneskatter	Skattesats, %
Arbetsgivaravgifter (A)	
Pensionsförsäkring	9,76
Handikappsförsäkring	6,5
Olycksfallsförsäkring	1,21
Löneskatter (B)	
Arbetskraftsfonden	1
Solidaritetsfonden för funktionshindrade	1,45
Garanterade arbetstagarförmånsfonden	<b>0,1</b>
<b>Totalt</b>	<b>20,02%</b>

## Portugal

Arbetsgivare betalar 23,75% i arbetsgivaravgifter.

## Schweiz

Arbetsgivare i Schweiz betalar 6,4% i arbetsgivaravgifter, varav 5,3% i ålderspension, 1,1% i arbetslöshetslöshetsavgift. Arbetsgivaren betalar också en fast familjeunderhållsavgift, som beror av vilken kanton man bor i. I genomsnitt uppgår denna avgift till 3 000 CHF per barn och år. Dock inkluderas denna avgift inte i Taxing Wages beräkningar då de betalas till en privatdriven fond.

## Slovakien

Arbetsgivare betalar 35,2% i arbetsgivaravgifter (10% hälsoförsäkring och 25,2% i socialförsäkringar). Vidare omfattar socialförsäkringarna inbetalningar till sjukförsäkring, handikapps försäkring, pensionsförsäkring, olycksfallsförsäkring, arbetslöshetsförsäkring, "the Guaranteed Fund" och till "the Reserve Fund".

## Slovenien

Arbetsgivare betalar 16,10% i arbetsgivaravgifter enligt följande:

Arbetsgivaravgift	Skattesats, %
Pensionsförsäkring	8,85
Hälsoförsäkring	7,09
Arbetslöshetsförsäkring	0,06
Föräldraledighetsförsäkring	0,10
<b>Totalt</b>	<b>16,10%</b>

## Spanien

Arbetsgivare betalar totalt arbetsgivaravgifter motsvarande 29,9% enligt följande:

Arbetsgivaravgift	Skattesats, %
Ålderspension osv.	23,6
Arbetslöshetsförsäkring/olycksfall	5,50
Lönefond	0,2
Professionell träning	0,6
<b>Totalt</b>	<b>29,9%</b>

## Storbritannien

För en person som tjänar en genomsnittlig lön i Storbritannien betalar arbetsgivaren 15,05% i arbetsgivaravgifter.

## Sverige

Arbetsgivaravgifterna i Sverige uppgår till 31,42% av bruttolönen enligt följande:

Arbetsgivaravgift	Skattesats, %
Ålderspensionsavgift	10,21
Föräldraförsäkringsavgift	0,60
Sjukförsäkringsavgift	2,60
Arbetsmarknadsavgift	3,55
Arbetsskadeavgift	2,64
Efterlevandepensionsavgift	0,20
Allmän löneavgift	11,62
<b>Totalt</b>	<b>31,42%</b>

## Tjeckien

Arbetsgivare betalar 33,8% av bruttolönen i arbetsgivaravgifter (varav hälsoförsäkringar utgör 9% och socialförsäkringar 24,8%).

## Tyskland

Totalt betalar arbetsgivare 19,875% i arbetsgivaravgift för en anställd som tjänar en genomsnittlig lön.

Arbetsgivaravgift	Skattesats, %	Tak (EUR)
Pensioner	9,3%	84 600
Sjukdom	7,3	58 050
Arbetslöshet	1,2	84 600
Vård	1,525	58 050
<b>Totalt</b>	<b>19,875%</b>	<b>-</b>

Dessutom måste en person utan barn betala en ytterligare avgift motsvarande 1,775% i kompensation då att ta hand om barnen premieras enligt lagstiftningen. I beräkningarna utgår vi dock från en person *med* barn.

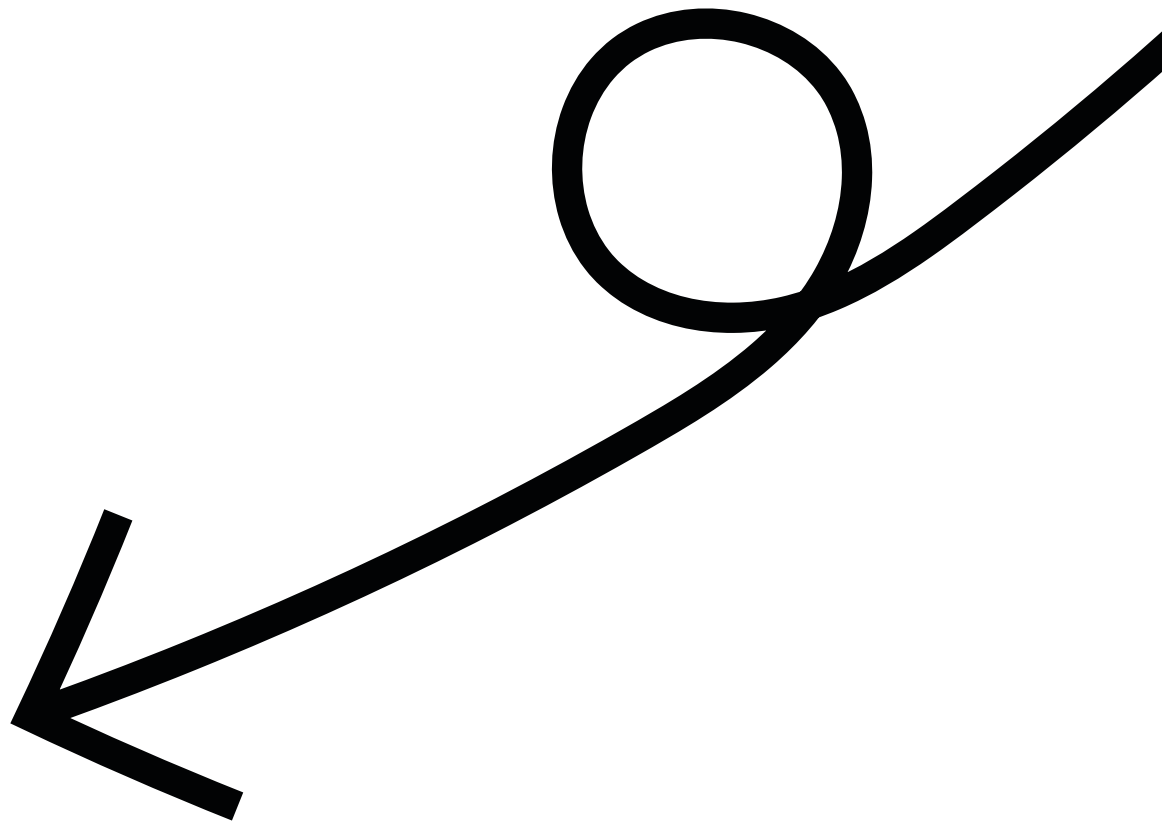
## Ungern

Arbetsgivare betalar sedan januari 2022 en så kallad "social contribution tax" på 13%, som i praktiken är arbetsgivaravgifter.

## Österrike

För en vanlig lön motsvarande 5 370 EUR/månad (64 440 EUR/år) betalar arbetsgivare arbetsgivaravgifter totalt 21,13% av bruttolönen. Fördelningen ser ut enligt följande:

Arbetsgivaravgift	Skattesats, %
Ålderspensionsavgift	3,78
Föräldraförsäkringsavgift	3,00
Sjukförsäkringsavgift	12,55
Arbetsmarknadsavgift	1,20
Arbetsskadeavgift	0,50
Efterlevandepensionsavgift	0,1
<b>Totalt</b>	<b>21,13%</b>





# Referenser



Almega (2023) "Den underskattade handeln med tjänster" Den underskattade internationella handeln med tjänster | Almega (hämtad 2023-07-12).

Eurostat (2023) Database, labour market, labour costs. <https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/product/view/TEILM100> (Uttag 7 juni 2023.)

OECD (2023) Taxing wages 2023. OECD publishing, Paris.



| **4** | **Almega**