



**Jobben  
som bryter  
arbetslösheten  
i särskilt utsatta  
områden.**

**| 4 | Almega**



# Sammanfattning

**Företagen inom privat tjänstesektor har stora utmaningar med kompetensförsörjningen, även till yrken som kräver liten arbetslivserfarenhet och utan högre utbildningskrav. Samtidigt finns stora problem med segregation och utanförskap i de särskilt utsatta områdena. För att bryta utanförskapet och stärka integrationen i de särskilt utsatta områdena är det avgörande att de som i dag är arbetslösa kommer i jobb.**

Därför blir det relevant att fråga, vilka är de vanligaste yrkena bland nyanlända och boende i särskilt utsatta områden? Hur pass viktiga är olika branscher för att bryta arbetslösheten? Vilka reformer behövs för att Sverige ska minska arbetslösheten och utanförskapet? För att undersöka detta har Almega med hjälp av SCB:s yrkesstatistik kartlagt hur arbetsmarknaden för boende i de särskilt utsatta områdena ser ut eftersom arbetslösheten är hög där.

Vår kartläggning visar att fler och fler av de boende i de särskilt utsatta områdena jobbar och allra starkast har utvecklingen varit för de nyanlända männen som varit i Sverige upp till fem år. De arbetar faktiskt i högre utsträckning än samtliga män i de särskilt utsatta områdena. För de nyanlända kvinnorna däremot har sysselsättningen inte ökat lika snabbt utan gapet mellan nyanlända män och kvinnor växer vilket slår hårt mot flera branscher i tjänstesektorn.

Det är den privata tjänstesektorn som bryter arbetslösheten. Här jobbar de flesta boende i de särskilt utsatta områdena. För männen är yrken inom transport och lager, restaurang och städ och service vanligast. Bland kvinnor dominerar städ och service, vård och omsorg och förskola. Bland männen ser vi att lagerarbete blir vanligare och bland kvinnorna arbetar fler och fler som barnskötare. Med andra ord är det tjänstesektorn som är arbetsmarknadens integrationsmotor eftersom det är här som de flesta instegsjobben finns.

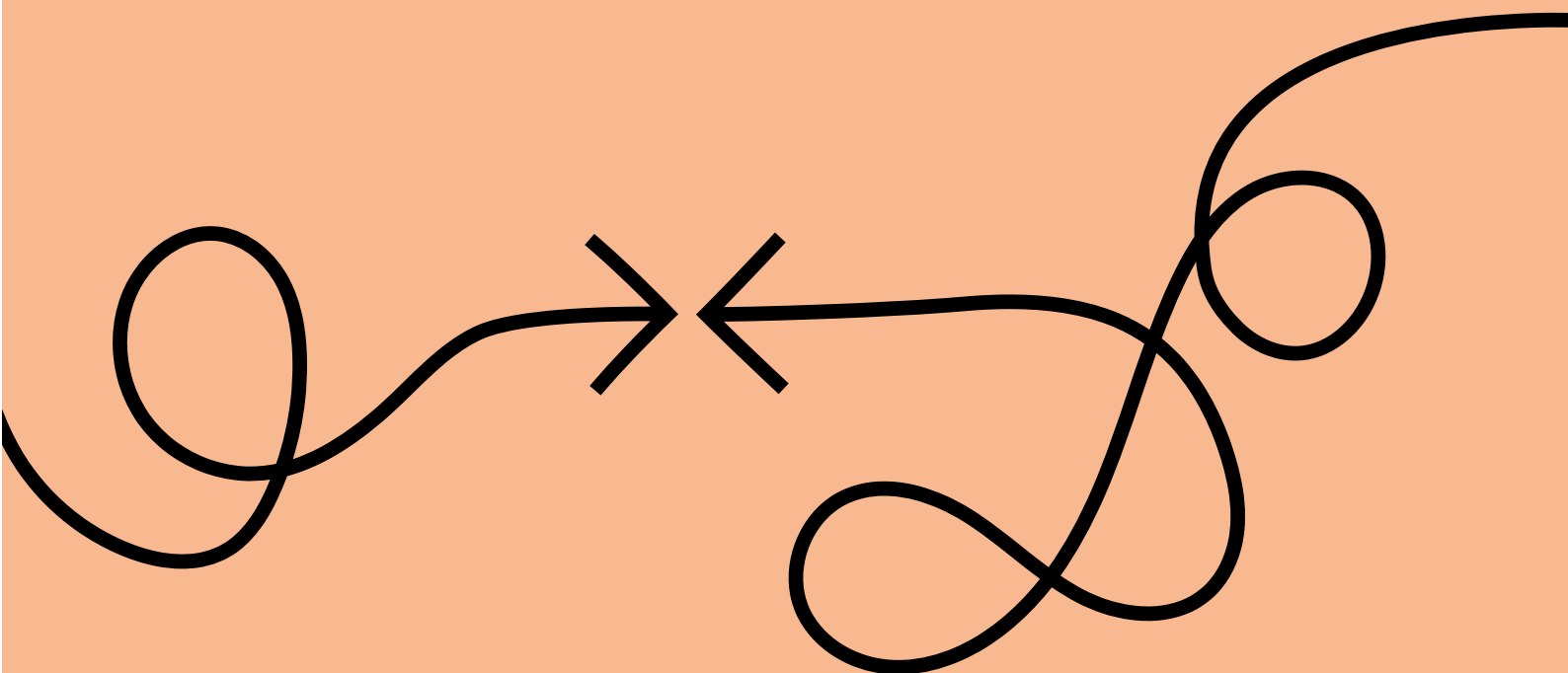
**” Vår kartläggning visar att fler och fler av de boende i de särskilt utsatta områdena jobbar och allra starkast har utvecklingen varit för de nyanlända männen som varit i Sverige upp till fem år. ”**

Trots den positiva utvecklingen är arbetslösheten betydligt högre i de särskilt utsatta områdena än i riket i genomsnitt. Mycket återstår att göra och det behövs en ny effektivare jobbpolitik som stärker drivkrafterna till arbete. Sverige kan inte vänta på nya reformer som både förbättrar kompetensförsörjningen och integrationen. Därför föreslår Almega fem skarpa förslag i rapporten som behöver få gehör i rikspolitiken.

- **Inför etableringsjobben för att sänka trösklarna för företagen att anställa nyanlända och långtidsarbetslösa.**
- **Fortsätt reformera Arbetsförmedlingen så att fler arbetslösa får rätt stöd som leder till jobb.**
- **Skärp kraven på att de arbetslösa ska delta i aktiviteter som leder till jobb.**
- **Öka skillnaderna mellan bidrag och arbete.**
- **Det ska alltid löna sig att anställa. Därför måste arbetsgivaravgifterna sänkas.**

# Innehållsförteckning

<b>Inledning</b> .....	<b>04</b>
<b>Svår situation i de särskilt utsatta områdena</b> .....	<b>05</b>
<b>Utrikes födda i arbete</b> .....	<b>07</b>
<b>Sysselsättningen i de särskilt utsatta områdena</b> .....	<b>09</b>
<b>De vanligaste yrkena bland män i särskilt utsatta områden</b> .....	<b>12</b>
<b>De vanligaste yrkena bland kvinnor i särskilt utsatta områden</b> .....	<b>14</b>
<b>De vanligaste yrkena bland nyanlända män i särskilt utsatta områden</b> .....	<b>16</b>
<b>De vanligaste yrkena bland nyanlända kvinnor i särskilt utsatta områden</b> .....	<b>18</b>
<b>Stora kompetensbehov i yrken som dominerar i de särskilt utsatta områdena</b> .....	<b>20</b>
<b>Reformer för ökade drivkrafter till arbete och en effektivare jobbpolitik</b> .....	<b>21</b>
<b>Sverige kan inte vänta på att följande fem reformer genomförs</b> .....	<b>23</b>
Inför etableringsjobben.....	<b>23</b>
Fortsätt reformera Arbetsförmedlingen.....	<b>23</b>
Skärp kraven på aktivitet i bidragssystemen och kontrollera att reglerna efterlevs.....	<b>24</b>
Öka skillnaden mellan bidrag och arbete.....	<b>25</b>
Sänk arbetsgivaravgifterna.....	<b>26</b>
<b>Bilaga 1 - Detaljerad statistik, män</b> .....	<b>28</b>
<b>Bilaga 2 - Detaljerad statistik, kvinnor</b> .....	<b>31</b>
<b>Bilaga 3 - Detaljerad statistik, nyanlända män</b> .....	<b>34</b>
<b>Bilaga 4 - Detaljerad statistik, nyanlända kvinnor</b> .....	<b>36</b>
<b>Källor</b> .....	<b>38</b>



# Inledning

**Tjänsteföretagens största utmaning är att få tag på nya medarbetare med rätt kompetens. Det gäller både jobb med höga krav på utbildning och kvalifikationer och jobb som med lägre kvalifikationskrav där det räcker med en gymnasieutbildning eller en kortare introduktionsutbildning. Fler av de vanligaste bristyrkena finns i privat tjänstesektor. När företagen inte hittar nya medarbetare tvingas de tacka nej till uppdrag. Det leder till minskad tillväxt i svensk ekonomi, något vi alla förlorar på i förlängningen. Efter pandemin har sysselsättningen ökat kraftigt samtidigt som det funnits gott om lediga jobb. Matchningsproblematiken på arbetsmarknaden har förvärrats.**

I de särskilt utsatta område finns de största och mest omfattande samhällsproblemen idag. Sedan år 2021 klassar Polismyndigheten 19 områden i Sverige som särskilt utsatta. Här styr kriminella ligor och klaner genom egna parallella rättssystem som hotar den svenska rättsordningen. Men fler än polisen måste engagera sig om den negativa utvecklingen i områdena ska kunna brytas så att segregationen minskar och integrationen ökar.

Regeringen måste höja ambitionerna i integrations- och arbetsmarknadspolitiken om kompetensbristen ska kunna få en lösning. För att bryta utanförskapet och segregationen är det absolut viktigaste att människor kommer i arbete. Här spelar tjänstesektorn en avgörande roll då det är i många tjänsteföretag som de viktigaste instegsjobben finns. Syftet med rapporten är att kartlägga vilka de vanligaste jobben är i de särskilt utsatta områdena är för att se vilka branscher som bidrar mest till att bryta arbetslösheten.

Med hjälp av SCB:s yrkesstatistik har Almega för tredje gången kartlagt hur arbetsmarknaden ser ut i de särskilt utsatta områdena och i vilka yrken som de boende där jobbar i.<sup>1</sup> Vi har analyserat vilka de vanligaste yrkena är bland de boende i särskilt utsatta områden och vilka branscher som bryter arbetslöshet och utanförskap. Genom att kartlägga de branscher och yrken som bryter långtidsarbetslösheten får vi en tydlig bild av hur jobb möjligheterna ser ut för de boende i de särskilt utsatta områdena. För att förbättra kompetensförsörjningen och integrationen behövs reformer som ytterligare ökar jobbchanserna och stärker drivkrafterna till arbete.

# Svår situation i de särskilt utsatta områdena

**Debatten om utmaningarna med brottsligheten, det sociala utanförskapet och arbetslösheten i de särskilt utsatta områdena har tilltagit de senaste åren. Att människor går från arbetslöshet till att arbeta är en nyckelfaktor för att vända utvecklingen i områdena.**

En del forskare menar att ännu mera fokus måste läggas på jobben. De menar att det är bättre att lösa jobbfrågan än att ensidigt tala om att bryta segregeringen i de utsatta områdena.<sup>2</sup> För Almega är detta också helt centralt. Svårigheterna för företagen i privat tjänstesektor att hitta nya medarbetare även till yrken som kräver liten arbetslivserfarenhet och utbildning har visat sig vara omfattande. I områden med hög arbetslöshet finns en resurs att ta tillvara.

Brottsligheten i de särskilt utsatta områdena har förvärrats de senaste åren. I polisens senaste lägesbild över situationen, från 2021, konstateras att den kriminella organiseringen och dess effekter bedöms ha ökat. Samtidigt har den sociala utvecklingen förbättrats något, vilket polisen menar kan kopplas till deras ökade förmåga att verka i områdena.<sup>3</sup> Dock blev 2022 ännu ett år med stort antal drabbade av dödligt våld i Sverige, 116 personer dödades. Ungefär hälften av morderna kunde kopplas till kriminella gäng vilka utövar stort inflytande över de särskilt utsatta områdena.

I nuläget bedriver polisen ett offensivt arbete mot de kriminella nätverken bland annat genom särskilda insatser. Men polisen bedömer ändå att tre personer om dagen ansluter till kriminella miljöer och att så många som 30 000 personer har koppling till nätverken.<sup>4,5</sup>

I polisens kartläggning 2021 minskade antalet särskilt utsatta områden med tre sedan föregående rapport 2019<sup>6</sup>. Idag finns 19 områden som klassificeras särskilt utsatta. De tre som togs bort på listan 2021 var Karlslund i Landskrona, Araby i Växjö och Tynnered/Grevegården/Opaltorget i Göteborg. De tre områdena benämns numera riskområden. De 19 särskilt utsatta områdena 2021 är i Botkyrka: Alby, Hallunda/Norsborg och Fittja. Göteborg: Biskopsgården, Bergsjön, Lövgärdet, Hammarkullen och Hjällbo. Malmö: Södra Sofielund, Nydala/Hermodsdal/Lindängen och Rosengård. Stockholm: Husby och Rinkeby/Tensta. Södertälje: Ronna/Geneta/Lina. I Borås Hässleholmen/Hulta och Norrby. I Linköping Skäggetorp, i Örebro Vivalla och i Uppsala Gottsunda.

Både nuvarande regeringen och den föregående har tagit flera initiativ för att skapa bättre förutsättningar för förändring.

I samband med de omfattande upploppen på flera platser påsken 2022, bland annat i Örebro och Linköping, sade nuvarande Arbetsmarknads- och integrationsminister Johan Pehrson att separatisterna som sätter upp egna rättsordningar i utanförskapsområden ska bekämpas.<sup>7</sup>

Den socialdemokratiska regeringen satsade i vårbudgeten 2022 470 miljoner på att bygga upp Arbetsförmedlingens närvaro i de utsatta områdena. Dåvarande arbetsmarknadsministern Eva Nordmark menade att detta var en ambitionshöjning för att trycka tillbaka långtidsarbetslösheten.

Den nya regeringen har sedan tillträdet i oktober 2022 presenterat både långsiktiga och kortsiktiga initiativ för att lyfta de utsatta områdena. I Tidöavtalet nämns de utsatta områdena uttryckligen i två punkter. För det första ska samverkan förstärkas mellan myndigheterna och de privata fastighetsägarna i syfte att lyfta de utsatta områdena, För det andra ska kommunernas och regionernas möjligheter öka att nå ut till de yngsta barnen med språkutbildningar.<sup>8</sup>

I budgetpropositionen 2023 gjordes specifika satsningar på utsatta områden för att stärka idrottsrörelsen, kvinnors och flickors organisering samt på det hälsofrämjande arbetet för barn och ungdomar. Liberalerna som ansvarar för integrationsfrågorna på Arbetsmarknadsdepartementet har sedan flera år haft som mål att avskaffa de utsatta områdena till 2030. Inför vårpropositionen 2023 uttalade arbetsmarknads- och integrationsminister Johan Pehrson (L) att ambitionen är att flytta på stenar från passivitet och utanförskap till aktivitet och nya möjligheter i utanförskapsområdena.<sup>9</sup>

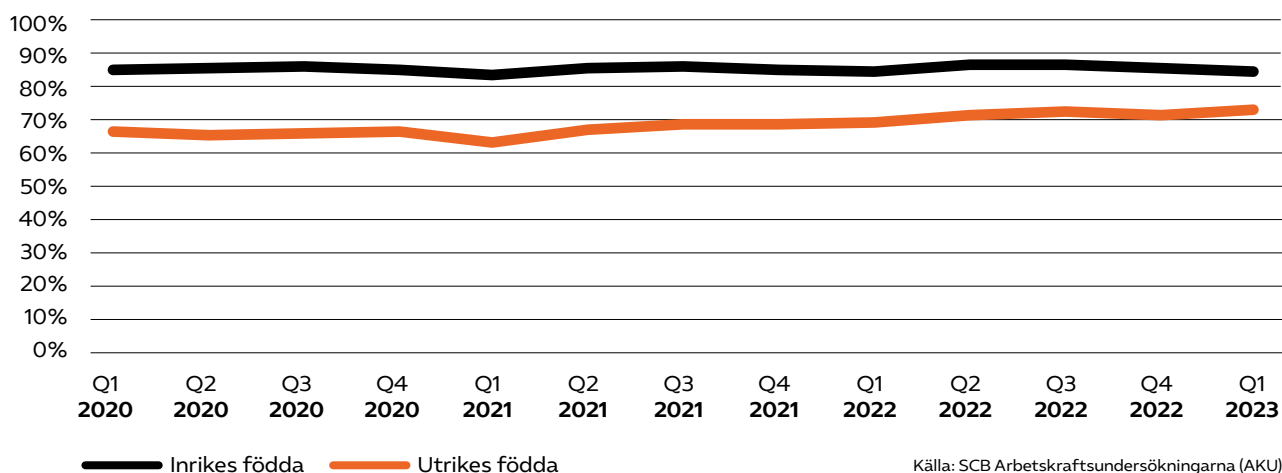
Även den nya regeringen fokuserar på att jobben ska bryta arbetslösheten och lyfta de utsatta områdena.

**”I samband med de omfattande upploppen på flera platser påsken 2022, bland annat i Örebro och Linköping, sade nuvarande Arbetsmarknads- och integrationsminister Johan Pehrson att separatisterna som sätter upp egna rättsordningar i utanförskapsområden ska bekämpas.”**

# Utrikes födda i arbete

Under 2000-talet har Sverige haft en omfattande invandring till största del bestående av flyktingmottagande och har tagit emot flest asylinvandrare i hela EU i förhållande till befolkningsstorleken. Flyktingmottagandet har å ena sidan bidragit till att fler än en miljon utrikes födda numera arbetar i Sverige samtidigt som det å andra sidan finns omfattande problem, inte minst i de särskilt utsatta områdena.

**Figur 1: Andel sysselsatta bland inrikes- och utrikesfödda 2020 kv1 -2023 kv1 20–64 år (procent)**

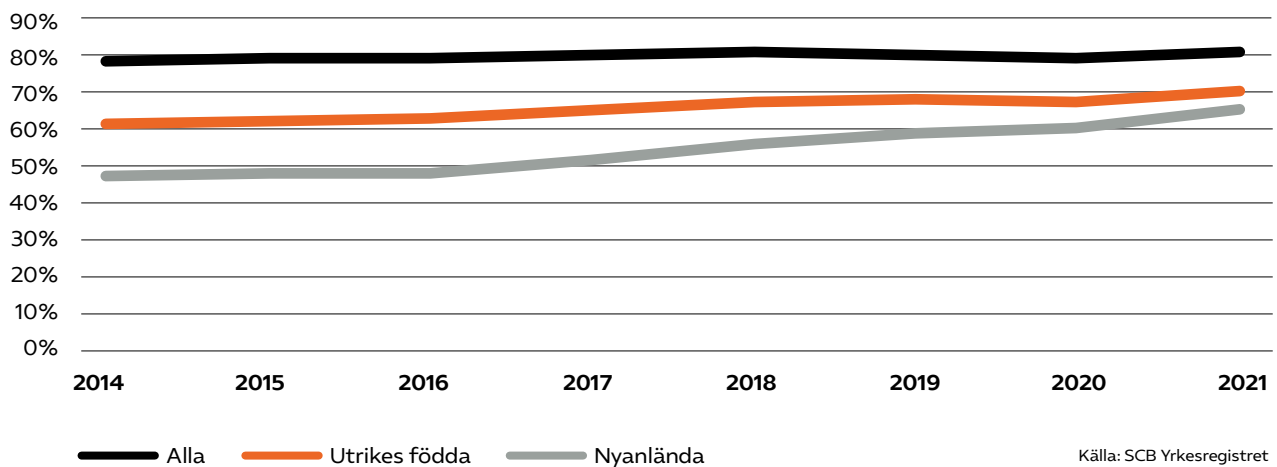


Allt fler utrikes födda har fått jobb på senare år, i synnerhet efter pandemin. Sysselsättningsgraden bland utrikesfödda har ökat konstant sedan första kvartalet 2021. Från 65 procent kvartal 1 2021 till 74 procent kvartal 1 2023. Detta är en positiv utveckling, särskilt för den här gruppen som länge haft en tydligt mycket lägre sysselsättningsgrad än inrikes födda. Enligt Arbetsförmedlingen beror denna utveckling i huvudsak på att efterfrågan på arbetskraft har varit väldigt stark i spåren

efter pandemin. En annan aktör är att antalet inrikes födda i arbetsförbar ålder (20–64 år) minskar, vilket innebär att det största tillskottet i arbetskraften, och sysselsättningen, är av utrikes födda.<sup>10</sup>

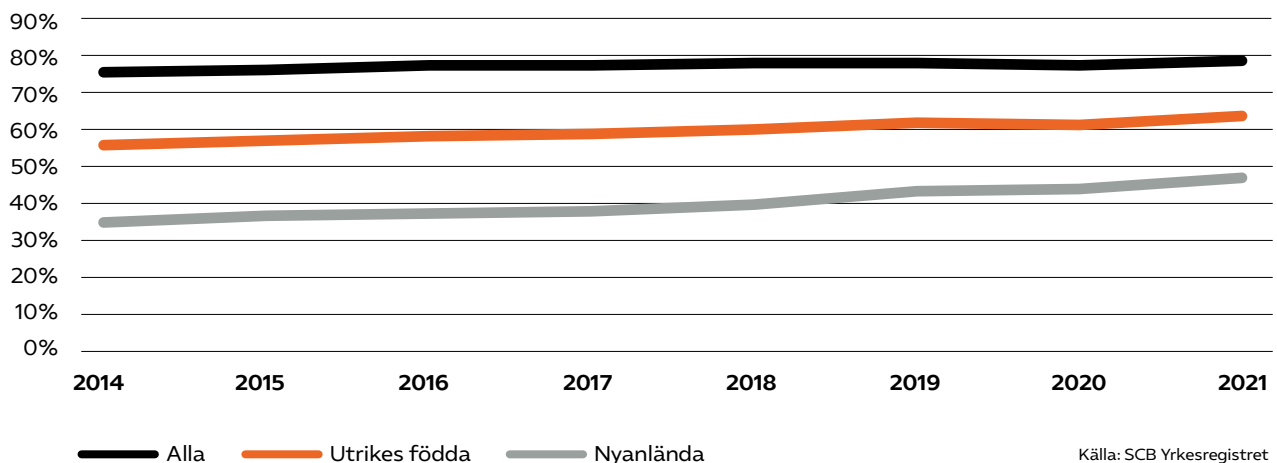
Skillnaden i sysselsättningsgrad mellan utrikes- och inrikes födda har minskat i motsvarande grad efter pandemin. Hur sysselsättningen utvecklas för män och kvinnor i Sverige studerar vi närmare på följande sida.

**Figur 2: Andel sysselsatta i Sverige 2014–2021 bland män 20 – 64 år (procent)**



Sedan 2014 har sysselsättningen ökat stadigt för utrikes födda och nyanlända män. Bland samtliga utrikes födda män har sysselsättningen vuxit från 61,3 procent 2014 till 70,3 procent 2021. För de nyanlända männen har ökningen varit ännu större. Andelen sysselsatta har vuxit från 47,4 procent 2014 till 64,9 procent 2021. En ökning med 17,5 procentenheter. Under coronapandemin 2020 minskade sysselsättningen något men nedgången var tillfällig.

**Figur 3: Andel sysselsatta i Sverige bland kvinnor 20 – 64 år (procent)**



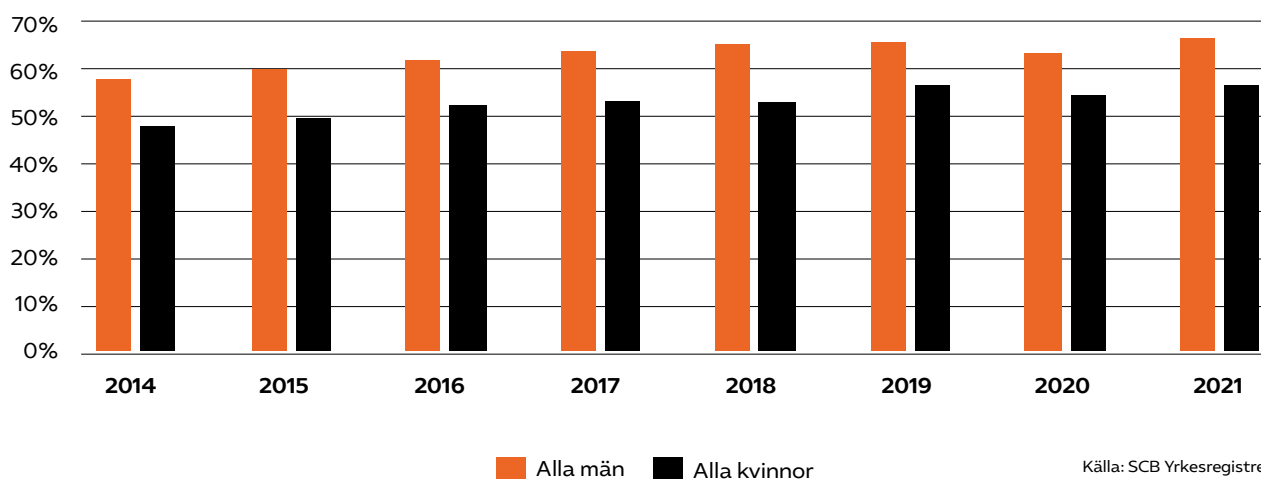
Sysselsättningen har ökat även bland utrikes födda kvinnor men något långsammare än bland män. Andelen utrikes födda kvinnor i arbete är betydligt lägre än bland männen. Bland de utrikes födda kvinnorna ökade sysselsättningen med åtta procentenheter till 63,7 procent 2021. För de nyanlända kvinnorna var ökningen ännu större. Från 2014 ökade sysselsättningen tolv procentenheter till 46,8 procent 2021. Under pandemiåret 2020 minskade sysselsättningen något men nedgången var tillfällig.



# Sysselsättningen i de särskilt utsatta områdena

Uppgången i sysselsättning är ännu tydligare i de utsatta områdena. AlmeGas kartläggningen mäter sysselsättningen bland alla boende i områdena samt bland nyanlända som varit bosatta i Sverige i högst fem år. Den färskaste statistiken för 2021 presenteras för de 19 områden som polisen bedömde som särskilt utsatta 2021.

Figur 4: Andel sysselsatta män och kvinnor (20–64 år) i särskilt utsatta områden 2014–2021 (procent)

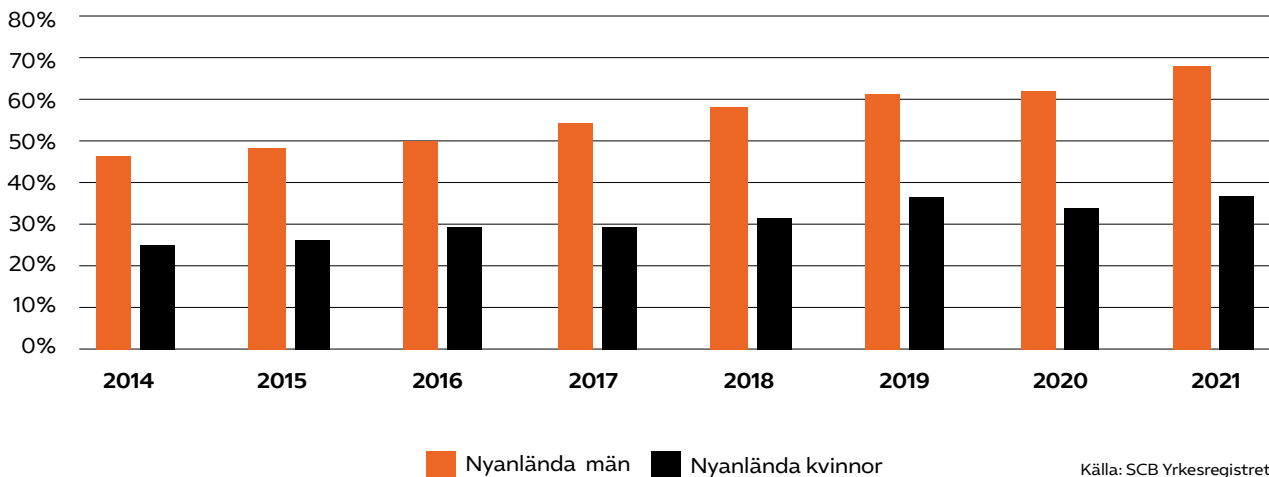


Andelen sysselsatta har ökat med nästan tio procentenheter för både män och kvinnor åren 2014 till 2021. För män har andelen sysselsatta ökat från 57,4 till 66,1 procent och för kvinnor från 47,4 till 56,2 procent. Mot bakgrund av att en hög andel av de boende i de särskilt utsatta områdena är utrikesfödda kan utvecklingen jämföras med hur sysselsättningen för utrikesfödda i hela Sverige har förändrats under samma period se föregående sida.

En liten tillfällig nedgång i sysselsättningen inträffade under pandemiåret 2020.

”Andelen sysselsatta har ökat med nästan **tio procentenheter** för både män och kvinnor åren 2014 till 2021. För män har andelen sysselsatta ökat **från 57,4 till 66,1 procent** och för kvinnor **från 47,4 till 56,2 procent.**”

**Figur 5: Andel sysselsatta nyanlända män och kvinnor (20–64 år) i särskilt utsatta områden 2014–2021 (procent)**



Bland de nyanlända i särskilt utsatta områden har sysselsättningen ökat kraftigt sedan 2014. Nyanlända mäns sysselsättning har ökat mer än 20 procentenheter under perioden medan sysselsättningen bland nyanlända kvinnor ökat med 11,5 procentenheter. För kvinnorna har andelen i arbete vuxit i jämn takt med en liten nedgång under pandemiåret 2020. Bland de nyanlända männen steg sysselsättningen extra kraftigt 2021.

### Stor sysselsättningsökning i de särskilt utsatta områdena

Andelen sysselsatta i de särskilt utsatta områdena ligger i genomsnitt på 66 procent för männen och 56 procent för kvinnorna. Den relativt höga andelen sysselsatta visar att en klar majoritet har förvärvsarbete. Detta skapar en grogrund för integration och ökar motståndskraften mot kriminalitet i de särskilt utsatta områdena. 2021 ser vi också att sysselsättningen bland nyanlända män är

högre än bland samtliga män. Att nyanlända män så snabbt fått arbete visar att de personer som anlände till Sverige efter 2015 har etablerat sig snabbare på arbetsmarknaden än de som anlände tidigare. Företagens stora efterfrågan på personal har slagit igenom och vi kan se att arbetslösheten minskat i de särskilt utsatta områdena. De särskilt utsatta områdena belägna i starka arbetsmarknadsregioner där det funnits gott om lediga jobb att söka under längre tid.

Dessutom har reformen av Arbetsförmedlingen varit framgångsrik. En hög andel av de arbetslösa som deltar i matchningstjänsten Rusta och matcha har fått arbete. Även de som går på arbetsmarknadsutbildningar får arbete i allt högre utsträckning.

Allt fler av flyktingarna som kom till Sverige 2015–16 får arbete. Även om ökningstakten är långsam så ökar sysselsättningen för varje år som går.

## Pandemin hade liten påverkan på sysselsättningen i de utsatta områdena

Coronapandemin drabbade de särskilt utsatta områdena hårdare än andra delar av Sverige. Därför är det förvånande att inte sysselsättningen minskade mer än den gjorde under 2020. Bland de nyanlända männen kan vi rent av se en liten ökning av andelen sysselsatta under pandemin. I grunden beror detta på den urstarka arbetsmarknaden i kombination med att de flesta både män och kvinnor som arbetar gör det i den arbetsintensiva privata tjänstesektorn. Under pandemin var behovet av personal alltjämt hög med undantag från besöksnäringarna. Men siffrorna ger ändå en tydlig bild över att pandemin inte innebar en arbetslöshetskris i de särskilt utsatta områdena.

## Sysselsättningsgapet mellan män och kvinnor ökar i utsatta områden

Sysselsättningsökningen för kvinnor stannade av 2019 medan allt fler män har fortsatt få arbete. Skillnaderna mellan män och kvinnor har ökat beroende på att många nyanlända män fick jobb.

**”De nyanlända männen i de särskilt utsatta områdena drar nytta av den stora efterfrågan på arbetskraft medan kvinnorna inte alls kunnat göra det i samma utsträckning.”**

Nyanlända män i de särskilt utsatta områdena arbetar i högre utsträckning än männen i genomsnitt medan situationen är den omvända för de nyanlända kvinnorna. Andelen som arbetar är tio procentenheter lägre än för alla nyanlända kvinnor.

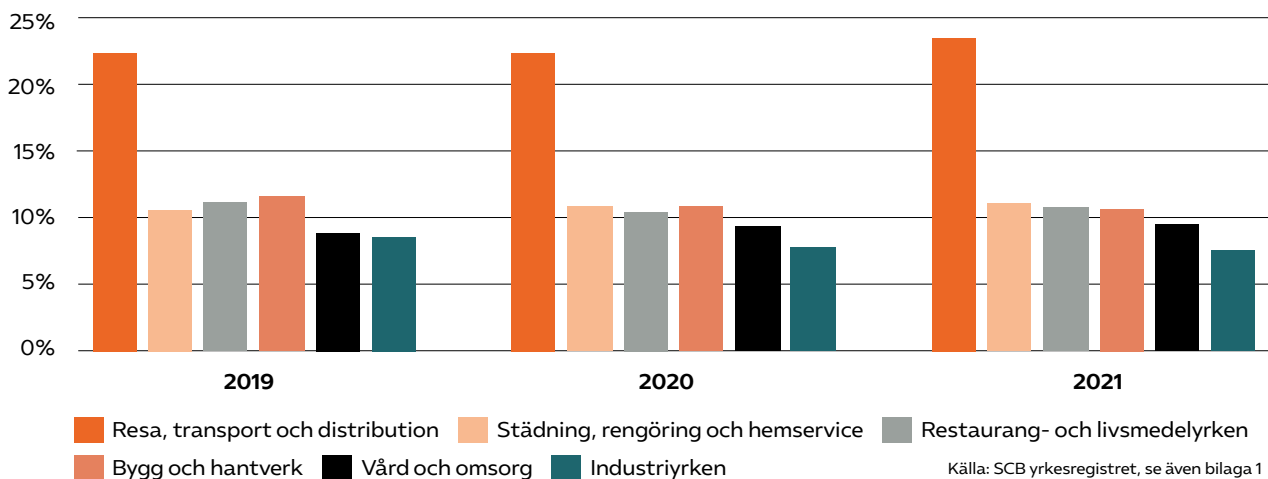
De nyanlända männen i de särskilt utsatta områdena drar nytta av den stora efterfrågan på arbetskraft medan kvinnorna inte alls kunnat göra det i samma utsträckning. Det växande sysselsättningsgapet är en stor utmaning för jämställdheten på den svenska arbetsmarknaden där män och kvinnor förväntas delta på lika villkor.



# De vanligaste yrkena bland män i särskilt utsatta områden

Drygt 66 procent av männen i de särskilt utsatta områdena arbetar, en ökning med nio procentenheter sedan 2014.

Figur 6: De vanligaste yrkeskategorierna bland alla män i särskilt utsatta områden 2019–2021 (procent)



Bland männen ökar andelen stadigt som arbetar med transport och distribution. Särskilt är det lagerarbetet som växer som vanligt yrke. Även en del föraryrken blir vanligare. Lager- och terminalpersonal har passerat städare som det vanligaste yrket bland männen.

Andelen som arbetar i bygg och hantverksyrken liksom i restaurangbranschen minskade något under pandemiåret 2020.

Även bland män i särskilt utsatta områden dominerar privat tjänstesektor. Fyra av fem

män jobbar i tjänstesektorn och de återstående 20 procenten återfinns i bygg och hantverk respektive industrierken.

## De fem vanligaste yrkena bland män i särskilt utsatta områden, andel av samtliga (procent)

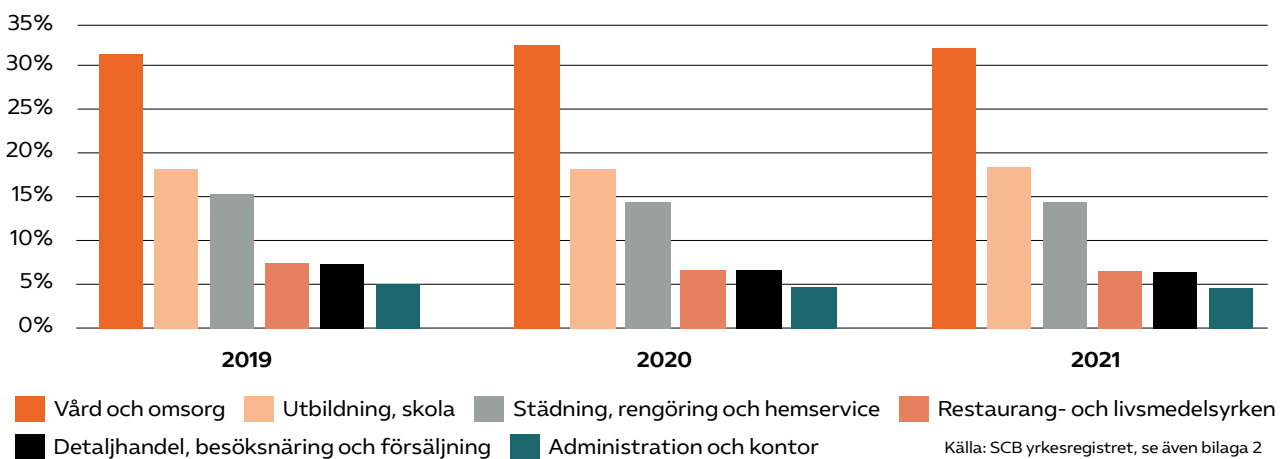
Lager- och terminalpersonal	6,9%
Städare	6,7%
Restaurang- och köksbiträden m.fl.	5,6%
Buss- och spårvagnsförare	4%
Maskinställare och maskinoperatörer, metallarbete	2,3%
Övriga servicearbetare	2,3%



# De vanligaste yrkena bland kvinnor i särskilt utsatta områden

I de särskilt utsatta områdena arbetade 56 procent av kvinnorna 2021, en ökning med nio procentenheter precis som för männen sedan 2014.

Figur 7: De vanligaste yrkeskategorierna bland alla kvinnor i särskilt utsatta områden 2019–2021 (procent)



”Andelen som jobbar inom vård och omsorg har ökat med ett par procentenheter sedan 2014 och är nästan en tredjedel av de yrkesarbetande.”

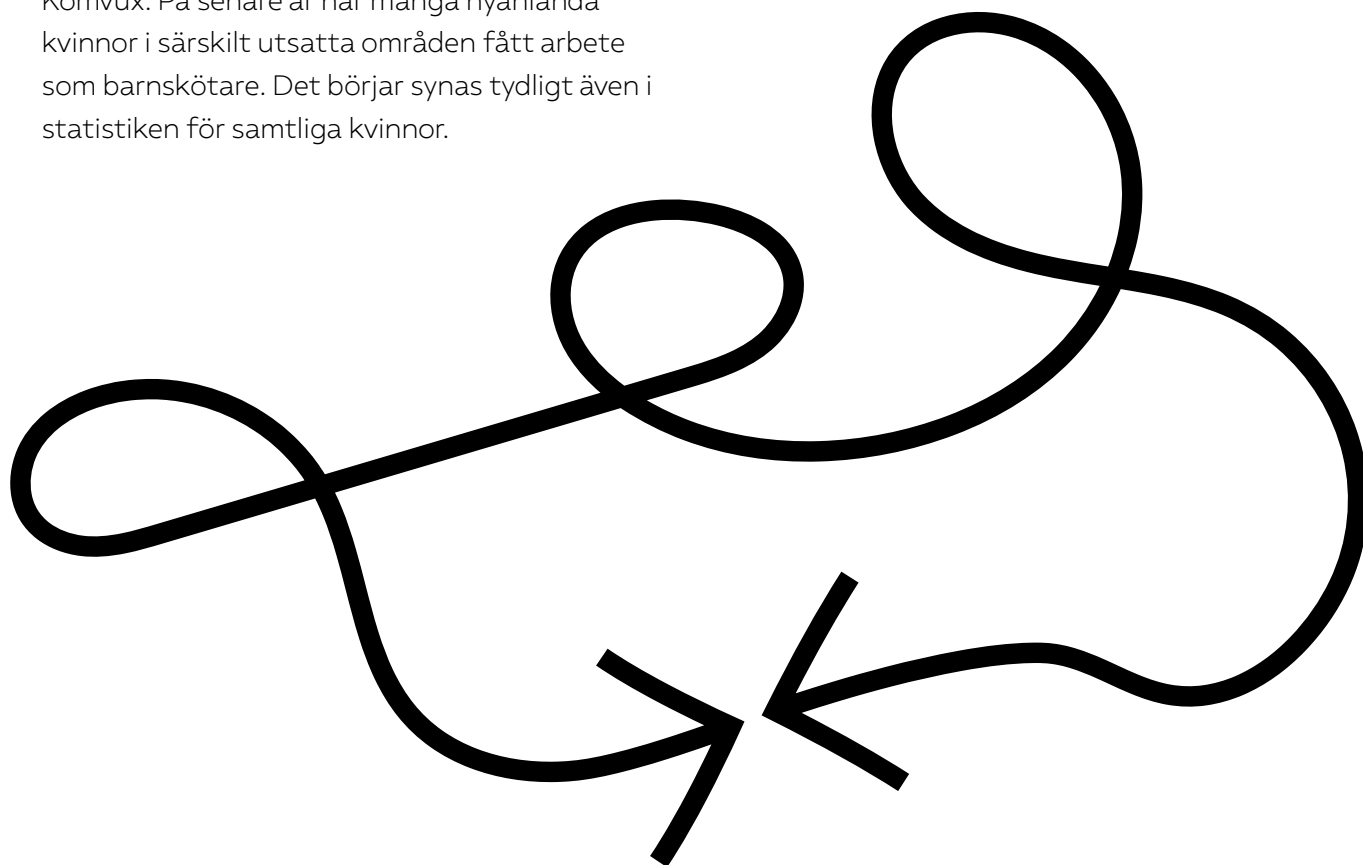


Andelen som jobbar inom vård och omsorg har ökat med ett par procentenheter sedan 2014 och är nästan en tredjedel av de yrkesarbetande. Andelen undersköterskor inom äldreomsorgen är högre än nio procent. En hög andel cirka sex procent arbetar som vårdbiträden även om andelen minskat något. Detta beror säkert på de ökade kraven på att vara utbildad undersköterska inom äldreomsorgen.

Andelen som arbetar inom utbildning och skola har ökat med några procentenheter de senaste åren. Nästan tio procent arbetar som barnskötare vilket är en ökning med ett par procentenheter sedan 2014. Intressant att se att andelen barnskötare ökar samtidigt som andelen vårdbiträden minskar. För vårdbiträdena finns starka drivkrafter att utbilda sig eftersom arbetsgivarna oftast vill anställa undersköterskor. För barnskötare är steget längre till att utbilda sig till förskollärare. I barnskötare kan säkert rymmas även de personer som inte gått barn och fritidsprogrammet på gymnasieskolan eller Komvux. På senare år har många nyanlända kvinnor i särskilt utsatta områden fått arbete som barnskötare. Det börjar synas tydligt även i statistiken för samtliga kvinnor.

### De fem vanligaste yrkena bland kvinnor i särskilt utsatta områden, andel av samtliga (procent)

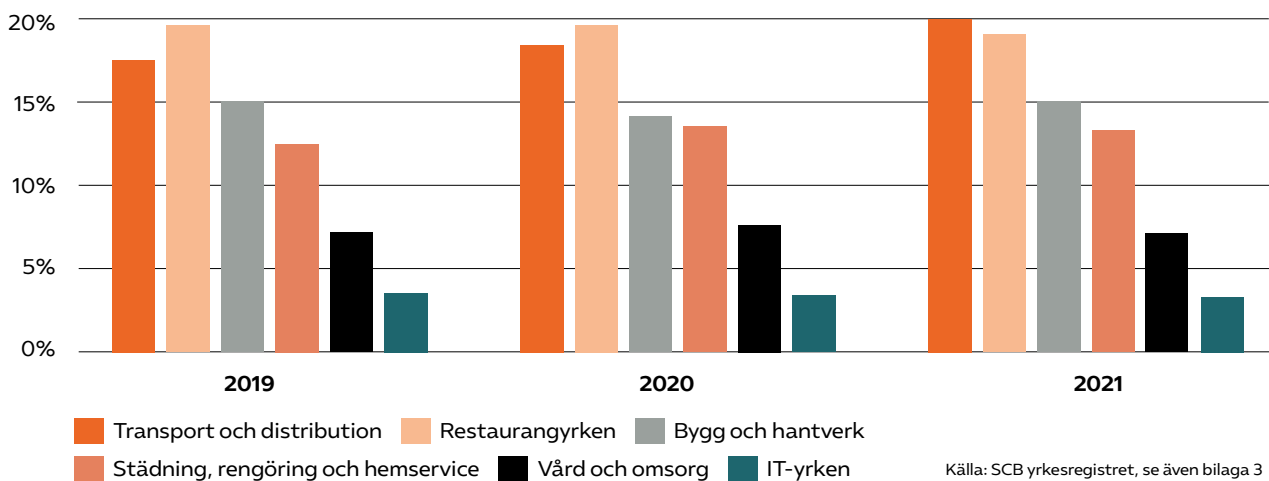
Städare	11,7%
Barnskötare	9,6%
Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	9,2%
Vårdbiträden	5,9%
Personliga assistenter	5,2%



# De vanligaste yrkena bland nyanlända män i särskilt utsatta områden

Sysselsättningen bland de nyanlända männen var 68 procent i de utsatta områdena var sysselsatta vilket är 1,7 procentenheter fler än bland alla män. Ett flertal förändringar har skett inom vilka sektorer de nyanlända männen arbetar under de senaste åren.

Figur 8: De vanligaste yrkeskategorierna bland nyanlända män i särskilt utsatta områden 2019–2021. (procent)



Andelen nyanlända män som jobbar inom transport och distribution ökar stadigt och låg på 19,4 procent 2021. Det var en ökning med nästan tvåprocentenheter sedan 2020 och med 7,5 procentenheter sedan 2014. Lager och terminalarbetare är numera det tredje vanligaste yrket bland de nyanlända männen.

Föraryrkena blir allt vanligare bland de nyanlända männen. Övriga bil-, motorcykel- och cykelförare är en yrkesgrupp som ökat. Ett tydligt tecken på hur cykel-, moped och bilbuden blir fler antagligen till följd av att gigjobben blir fler.





Restaurangyrkena håller ställningarna som en av de viktigaste branscherna för de nyanlända männen. Restaurang- och köksbiträde är med stor marginal det enskilt vanligaste yrket för nyanlända män.

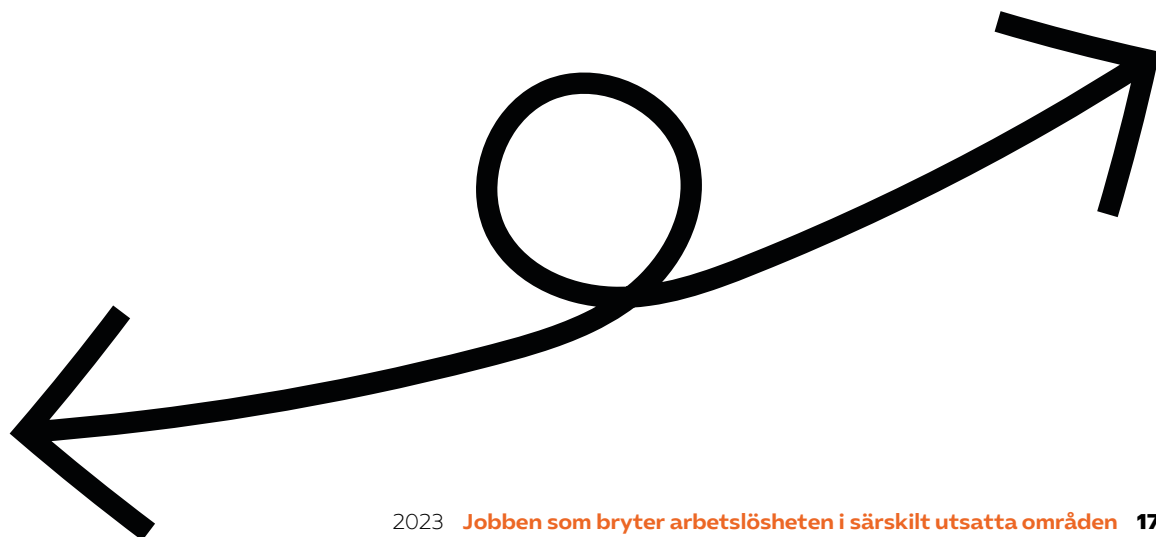
Något fler av de nyanlända männen, 15,4 procent, jobbar med bygg- och hantverksyrken. Det är en liten ökning i jämförelse med 2019 och 2020. Knappt 10 procent jobbar som städare vilket gör yrket till det näst vanligaste och branschen till den fjärde största.

Flera faktorer kan ligga bakom att så många fler nyanlända män i de särskilt utsatta områdena arbetar än tidigare. För det första har efterfrågan på personal efter pandemin varit stor bland företagen. I de yrken där de nyanlända männen dominerar går det att klara sig utan kvalificerade språkkunskaper.

### De fem vanligaste yrkena bland nyanlända män i särskilt utsatta områden, andel av samtliga (procent)

Restaurang- och köksbiträden m.fl.	12,7%
Städare	9,8%
Lager- och terminalpersonal	7,9%
Övriga byggnads- och anläggningsarbetare	3,1%
Kockar och kallskänkor	3%

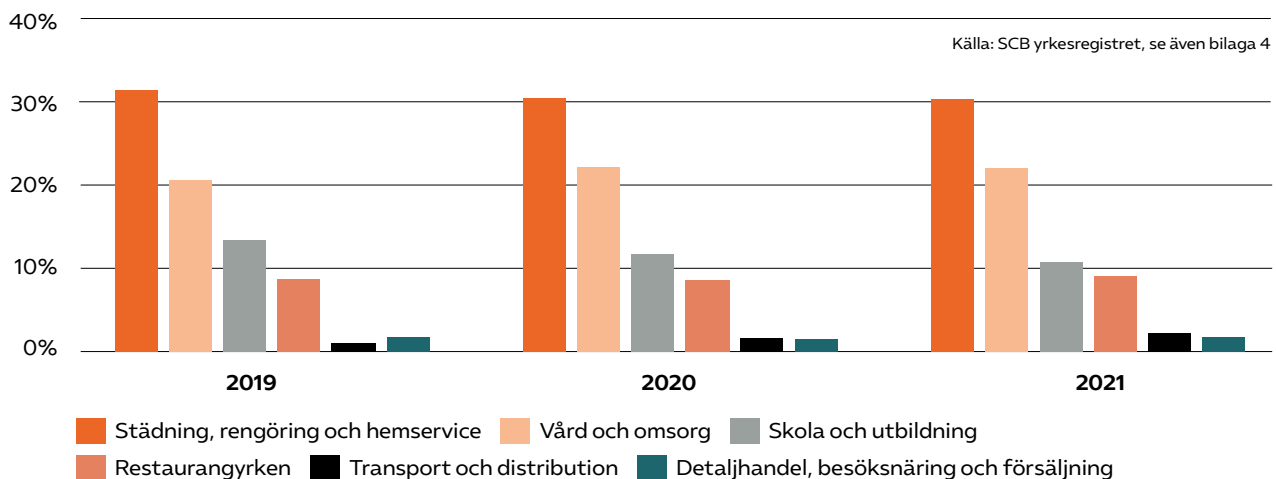
”Restaurangyrkena håller ställningarna som en av de viktigaste branscherna för de nyanlända männen. Restaurang- och köksbiträde är det med stor marginal det enskilt vanligaste yrket för nyanlända män.”



# De vanligaste yrkena bland nyanlända kvinnor i särskilt utsatta områden

Sysselsättningsgraden bland nyanlända kvinnorna i de särskilt utsatta områdena var 37 procent 2021, vilket är en ökning med drygt elva procentenheter på åtta år.

Figur 9: De vanligaste yrkeskategorierna bland nyanlända kvinnor i särskilt utsatta områden 2019–2021. (procent)



De senaste åtta åren har inneburit att en betydligt lägre andel av de sysselsatta nyanlända kvinnorna arbetar som städare. Andelen har minskat från 38 procent till drygt 28 procent, alltså med mer än tio procentenheter.

Yrken inom vård och omsorg ligger stabilt över 22 procent med vårdbiträden och personliga assistenter som de två största yrkena.

Andelen nyanlända kvinnor som jobbar i skola och utbildning minskar klart. Åren 2014 till 2018 började fler och fler nyanlända kvinnor jobba som barnskötare. Utvecklingen har brutits och drygt sju procent jobbar som barnskötare

i jämförelse med 8,5 procent 2019. Även om andelarna minskar arbetar fortfarande dubbelt så många inom skola och utbildning 2021 i jämförelse med 2014.

Andelen inom restaurangbranschen ökar något, men ligger på ungefär hälften jämfört med andelen män i branschen.

Varför har inte sysselsättningen ökat lika snabbt bland nyanlända kvinnor som bland nyanlända män? Ingenting tyder på att efterfrågan på arbetskraft i de mest populära yrkena för män och kvinnor skiljer sig åt. Orsakerna till att inte kvinnorna får jobb i samma utsträckning om

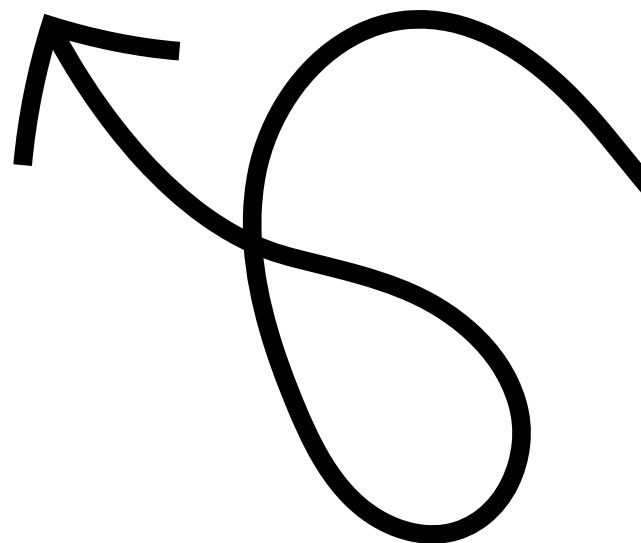
männen måste sökas på andra områden. Det tar längre tid för nyanlända kvinnor att etablera sig på arbetsmarknaden än det tar för nyanlända män. Det beror troligen på flera faktorer. Personerna kommer från länder där kvinnligt förvärvsarbete är mindre vanligt. De flesta nyanlända kvinnor är unga och i barnafödande ålder vilket också försenar etableringen på arbetsmarknaden. Utrikes födda kvinnors sysselsättning brukar dock öka märkbart när de varit i Sverige i drygt fem år. Åtgärder för att snabba på etableringen är angelägna.



### De fem vanligaste yrkena bland nyanlända kvinnor i särskilt utsatta områden, andel av samtliga (procent)

Städare	28,4%
Vårdbiträden	7,8%
Barnskötare	7,3%
Personliga assistenter	6,8%
Restaurang- och köksbiträden m.fl.	6,6%

”Varför har inte sysselsättningen ökat lika snabbt bland nyanlända kvinnor som bland nyanlända män? **Ingenting tyder på att efterfrågan på arbetskraft i de mest populära yrkena för män och kvinnor skiljer sig åt.**”



# Stora kompetensbehov i yrken som dominerar i de särskilt utsatta områdena

I de föregående kapitlen presenterade vi vilka yrken som dominerar bland de boende i de särskilt utsatta områdena. Kartläggningen visade att en överväldigande andel arbetade i den privat tjänstesektor. Utifrån de prognoser Arbetsförmedlingen presenterar över möjligheterna till arbete i olika yrken kan vi se att de boende i de särskilt utsatta områdena arbetar i yrken där det finns kompetensbehov och bristen på personal är stor.

**Tabell 1: Yrkesprognoser samt antal lediga jobb för ett urval av tjänsteyrken**

Yrke	Möjligheter till arbete 2023	Möjligheter till arbete 2026	Lediga jobb på Platsbanken
Undersköterskor	Mycket stora	Mycket stora	30 377
Vårdbiträden	Små till medelstora	Små till medelstora	14 859
Personliga assistenter	Stora möjligheter	Stora möjligheter	10 907
Lastbilsförare	Stora	Stora	6913
Lager- och terminalpersonal	Stora	Små till medelstora	4496
Restaurang- och kafébiträden	Små till medelstora	Små till medelstora	3129
Kockar, köksmästare och souschefer	Stora	Stora	3127
Städare	Stora	Stora	3079
Barnskötare	Stora	Små till medelstora	2037
Maskinoperatörer inom tillverkning	Stora	Stora	1537
Buss- och spårvagnsförare	Mycket stora	Mycket stora	732
Träarbetare och snickare	Stora	Mycket stora	607

Källa: Arbetsförmedlingens yrkesprognoser april 2023 respektive Platsbanken 2023-04-24.

I slutet av april fanns 193 800 lediga jobb på Arbetsförmedlingens Platsbanken. Flest antal lediga jobb bland bristyrkena i de utsatta finns inom vården: undersköterskor, vårdbiträden och personliga assistenter, följt av transport, lager och distribution, restaurangbranschen och stöd och hemservice

De flesta av de yrken som dominerar i de särskilt utsatta områdena är bristyrken som kräver högst gymnasieutbildning. Inom ett par yrkesgrupper är det tydligt att anställda går från ingångsyrken till bristyrken. Det gäller till exempel för kvinnor som jobbar som vårdbiträden i äldreomsorgen som studerar till undersköterska.

# Reformer för ökade drivkrafter till arbete och en effektivare jobbpolitik

**I kontrast till den allmänna uppfattningen i debatten kan vi i den här rapporten visa att fler och fler i de särskilt utsatta områdena får jobb. Det gäller både bland samtliga boende i områdena och bland de nyanlända.**

Men arbetslösheten är fortsatt alarmerande hög i områdena. Även om utvecklingen går i rätt riktning återstår mycket att göra för att sysselsättningsgapet både mellan boende i särskilt utsatta områden och Sverige som helhet och mellan inhemskt och utrikes födda ska minska.

För att förstärka de positiva trender vi ser i den här rapporten behövs ett flertal reformer för att sänka trösklarna in på arbetsmarknaden för de arbetslösa.



## Våra reformförslag för ökade drivkrafter till arbete och en effektivare jobbpolitik utgår från fem viktiga principer



### Det ska alltid löna sig att arbeta

Drivkrafterna att börja arbeta måste förstärkas. Arbetslösa ska aldrig behöva fundera över om det är värt att arbeta. Detta gäller alla typer av anställningar.



### Att ställa krav är att bry sig

Reglerna och framför allt efterlevnaden av de arbetsmarknadspolitiska regelverken behöver skärpas. Detta gäller även regelverken för ekonomiskt bistånd i kommunerna.



### Förbättra företagens kompetensförsörjning

En effektiv jobbpolitik utgår från företagets personalbehov. De arbetsmarknadspolitiska insatserna ska riktas in på att matcha, rusta och utbilda de arbetslösa till de lediga jobben. Insatserna ska också utgå från de arbetssökandes kompetenser.



### Det ska alltid löna sig att anställa – sänk företagens arbetskraftskostnader

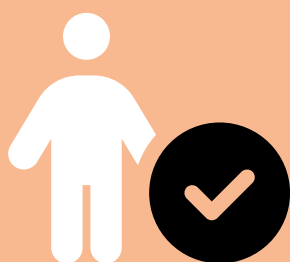
Sex av tio nya jobb skapas i privat tjänstesektor. Tjänsteföretagens största kostnader ligger på personalen. Genom att sänka kostnaderna för att anställa gör vi det möjligt för tjänsteföretagen att anställa ännu fler medarbetare.



### Företagen som anställer långtidsarbetslösa ska mötas av lägre anställningskostnader.<sup>11</sup>

För att minska riskerna för företagen att anställa och för att fler långtidsarbetslösa ska få jobb behövs effektiva och väl avgränsade lönestöd för att anställa.

# Sverige kan inte vänta på att följande fem reformer genomförs.



## Inför etableringsjobben

Etableringsjobben är ett helt nytt anställningsstöd befriat från det krångel som kännetecknar de nuvarande anställningsstöden. Svenskt Näringsliv, PTK och LO presenterade etableringsjobben redan 2017.

Etableringsjobben sänker trösklarna till arbete för nyanlända och långtidsarbetslösa genom att kostnaden för företagen att anställa begränsas till ersättningen på 9000 kronor varje månad till den anställda. Etableringsjobbet är en provanställning som kan löpa i upp till 24 månader med målet att den ska övergå i tillsvidareanställning.

Enkelheten borgar för att företagen kommer dra nytta av stöden. Resurser har anslagits till etableringsjobben tidigare budgetpropositioner och måste nu komma de arbetslösa till del.



## Fortsätt reformera Arbetsförmedlingen

Reformen av Arbetsförmedlingen har varit framgångsrik men alltför begränsad. Alldeles för få arbetslösa får idag ta del av insatserna hos fristående leverantörer som leder till jobb. Reformerna av Arbetsförmedlingen behöver därför fortsätta.

Resultaten i matchningstjänsten hos fristående leverantörer har överträffat förväntningarna. Under 2022 gick nästa varannan deltagare (48 procent) från arbetslöshet till egen försörjning efter att ha avslutat Rusta och matcha.<sup>12</sup>

Arbetsförmedlingens prognos är att 70 000–80 000 arbetslösa ska delta i tjänsten varje månad.<sup>13</sup> Almega menar att antalet deltagare borde vara minst 25 procent högre. Även om vi är på väg in i en lågkonjunktur så syns ännu inga tecken på avmattning på arbetsmarknaden. Tvärtom finns

många lediga jobba att matcha de arbetslösa emot och företagen har svårt hitta personal även till jobben med låga krav på utbildning och erfarenhet.

De rustande tjänsterna och arbetsmarknadsutbildningen som Arbetsförmedlingen ansvarar för bör i motsvarande utsträckning växa de kommande åren. Tjänsterna vänder sig bland annat till utrikes födda kvinnor med låg utbildning och liten arbetslivserfarenhet. Arbetsmarknadsutbildningar till vårdbiträden, serviceassistenter i omsorgen och lokalvårdare behöver utökas kraftigt.

Almega föreslår att digitala språkutbildningar ska användas i högre utsträckning än hittills både för de som arbetar, de som deltar i arbetsmarknadspolitiska insatser och de som läser svenska för invandrare. De bör alltid vara ett komplement till yrkessvenska. Digitala språkutbildningar intensifierar språkundervisningen.



## **Skärp kraven på aktivitet i bidragssystemen och kontrollera att reglerna efterlevs**

I april presenterade Svenskt Näringsliv en enkätundersökning bland medlemmar som visade att 33 procent av företagen inom besöksnäringen uppger att arbetslösa tackar nej till anställning i ganska till mycket stor utsträckning. I undersökningen har man frågat företag som rekryterat eller försökt rekrytera under de senaste sex månaderna.<sup>14</sup>

Arbetsförmedlingens kontrollsystem ska finnas för att motverka att arbetslösa tackar nej till jobb. Att tacka nej till jobb ska i normalfallet leda till en längre avstängning från ersättning. Som vi ser i den här rapporten är också besöksnäringen en av de främsta sektorerna på att ge jobb till de boende i särskilt utsatta områdena jobb.

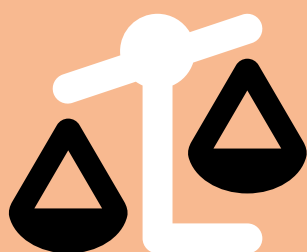
De återkommande granskningsrapporterna från IAF, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen visar att Arbetsförmedlingen behöver vidareutveckla och anpassa sin kontrollverksamhet. IAF konstaterar i en rapport från våren 2023 att Arbetsförmedlingen visserligen har förbättrat sitt kontrollarbete men att mycket ännu återstår att göra.<sup>15</sup>

I en internationell jämförelse sticker Sverige ut i negativ bemärkelse att Arbetsförmedlingen i få fall beslutar om sanktioner mot arbetssökande



som missköter sitt arbetssökande. Detta får negativ påverkan på matchningseffektiviteten eftersom samma undersökning visar att sanktioner i en fjärdedel av fallen leder till att tiden i arbetslöshet förkortas.<sup>16</sup>

Almega föreslår att Arbetsförmedlingen i samband med att den reformeras skärper myndighetsutövningen både vad gäller bedömningen av vad som är lämpligt arbete, kontrollen av arbetssökandet och att sanktionstrappan tillämpas mera strikt än vad som är fallet idag.

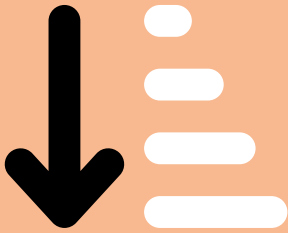


## Öka skillnaden mellan bidrag och arbete

Det måste alltid löna sig mer att arbeta än att gå på bidrag – det är kärnan i arbetslinjen. Tyvärr lönar det sig alltför dåligt för många för många grupper som lever på sociala ersättningar att börja arbeta idag. För en familj med två vuxna och ett barn som lever på ekonomiskt bistånd ökar hushållets disponibla inkomst med endast 200 kronor i månaden om ena partnern skulle börja arbeta heltid som vårdbiträde. För barnfamiljer med fler barn är vinsten av att en börjar arbeta noll.

De ekonomiska incitamenten för att börja arbeta måste öka. För det första handlar det om att sänka skatten på arbete. Jobbskatteavdraget innebär en skattesänkning för de som arbetar med tyngdpunkten på låg- och medelinkomsttagare och det har varit en framgångsrik reform för att främja sysselsättningen. Därför föreslår Almega en utbyggnad av jobbskatteavdraget. Det bör vara ett fast belopp för alla som då blir störst i förhållande till inkomsten för låginkomsttagare.

För det andra behöver man strama åt bidragssystemet. Att det idag är möjligt för hushåll att via bidrag och ersättningar få en disponibel inkomst som motsvarar en heltidsinkomst från arbete är oroväckande. Därför behövs en omfattande översyn av bidragssystemet för att stärka incitamenten att gå från bidrag till arbete. Till exempel skulle man kunna begränsa det sammanlagda belopp som ett hushåll kan få från ekonomiskt bistånd, bostadsbidrag och barnbidrag. Ett annat alternativ är att reducera eller avskaffa flerbarnstillägget i barnbidraget.

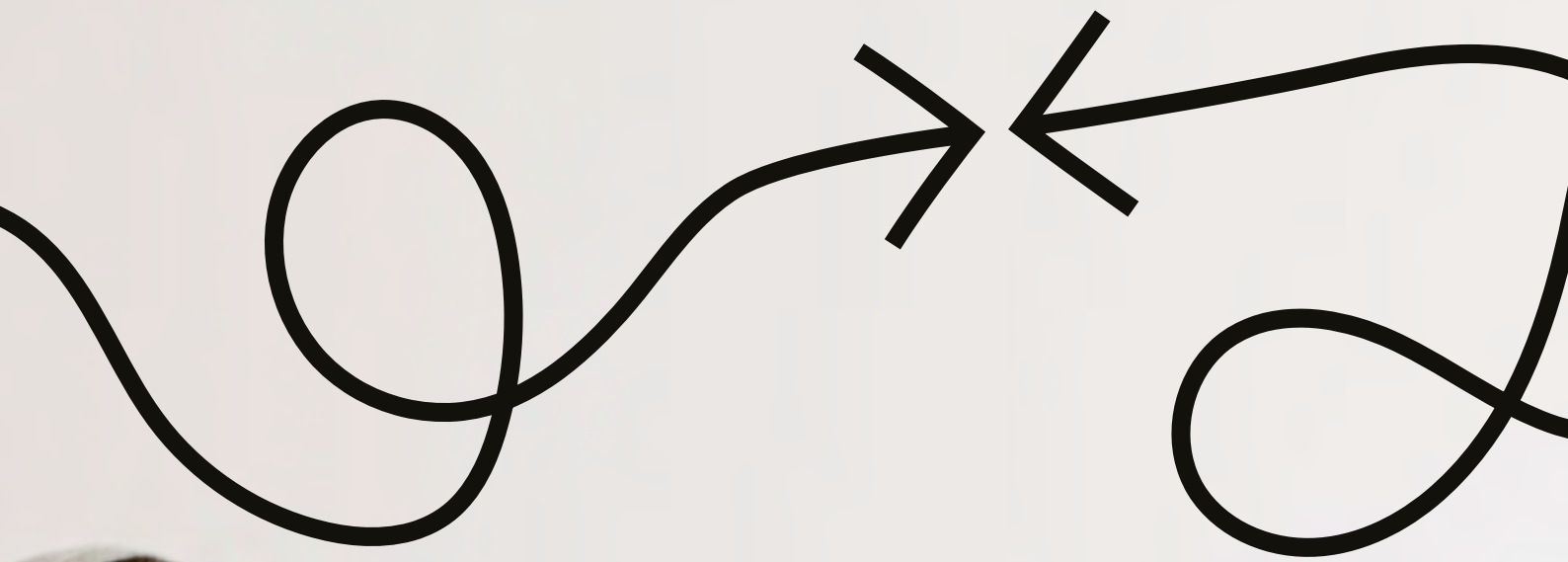


## Sänk arbetsgivaravgifterna

Det måste inte bara löna sig mer att arbeta – det måste också löna sig mer att anställa. Sverige sticker ut internationellt då vi har bland de högsta arbetskraftskostnaderna i Europa. Höga arbetskraftskostnader innebär hämmar expansion i nyanställningar och gör det dyrare att ha kvar personal. Detta hämmar särskilt svenska tjänstesektorn då tjänsteföretag i regel är mer personalintensiva och således påverkas särskilt högre arbetskraftskostnader.

Detta beror inte på att vi betalar världens högsta löner utan beror i huvudsak på våra höga arbetsgivaravgifter. Sverige sticker ut internationellt och det är idag 50 procent dyrare att anställa någon i Sverige jämfört med övriga Europa och nästan 20 procent dyrare jämfört med stora konkurrentländer som Nederländerna, Tyskland och Finland.

Om tjänstesektorn ska fortsätta att skapa välstånd och jobb i Sverige får vi inte straffbeskatta branschens viktigaste resurs – kompetensen. För att göra det billigaste att anställa och ha kvar personal måste vi sänka arbetsgivaravgifterna. Enligt en rapport som HUI Research tog fram åt Almega uppskattade de att en sänkning av den allmänna löneavgiften – som de facto är en ren skatt på arbete då den inte är kopplad till någon social förmån – med tre procentenheter skulle kunna skapa uppemot 107 000 nya jobb. En sådan reform beräknas dessutom vara självfinansierande till nästan 80 procent i och med att de nya jobben i sin tur innebär nya skatteintäkter samtidigt som ökad sysselsättning också stimulerar kringliggande ekonomi.



## Bilaga 1: De vanligaste yrkena bland män i särskilt utsatta områden 2019-2021

Yrke	2019	Andel	2020	Andel	2021	Andel
<b>Resa, transport och distribution</b>	<b>10 591</b>	<b>21,89%</b>	<b>9 732</b>	<b>21,87%</b>	<b>9 907</b>	<b>23,0%</b>
Lager- och terminalpersonal	2 743	5,67%	2 683	6,03%	2 970	6,9%
Buss- och spårvagnsförare	1 974	4,08%	1 879	4,22%	1 726	4,0%
Taxiförare m.fl.	1 079	2,23%	885	1,99%	963	2,2%
Lastbilsförare m.fl.	1 167	2,41%	1 046	2,35%	917	2,1%
Motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer	611	1,26%	549	1,23%	510	1,2%
Övriga bil-, motorcykel- och cykelförare	406	0,84%	392	0,88%	487	1,1%
Truckförare	439	0,91%	360	0,81%	460	1,1%
Brevbärare och postterminalarbetare	454	0,94%	441	0,99%	436	1,0%
Reklamutdelare och tidningsdistributörer	335	0,69%	314	0,71%	268	0,6%
Handpaketerare och andra fabriksarbetare	258	0,53%	239	0,54%	241	0,6%
Anläggningsmaskinförare m.fl.	67	0,14%	81	0,18%	203	0,5%
Tågvärdar och ombordansvariga m.fl.	222	0,46%	216	0,49%	199	0,5%
Ramppersonal, flyttkarlar och varupåfyllare m.fl.	351	0,73%	279	0,63%	176	0,4%
Arbetsledare inom lager och terminal	100	0,21%	91	0,20%	90	0,2%
Övriga	385	0,80%	277	0,62%	261	0,6%
<b>Städning, rengöring och hemservice</b>	<b>5 000</b>	<b>10,33%</b>	<b>4 714</b>	<b>10,59%</b>	<b>4 673</b>	<b>10,8%</b>
Städare	3 037	6,28%	2 826	6,35%	2 886	6,7%
Övriga servicearbetare	1 155	2,39%	1 099	2,47%	1 008	2,3%
Bilrekonditionerare, fönsterputsare och övriga rengöringsarbetare	297	0,61%	295	0,66%	294	0,7%
Renhållnings- och återvinningsarbetare	230	0,48%	226	0,51%	219	0,5%
Vaktmästare m.fl.	159	0,33%	148	0,33%	129	0,3%
Övriga	122	0,25%	120	0,27%	137	0,3%
<b>Restaurang- och livsmedelyrken</b>	<b>5 282</b>	<b>10,92%</b>	<b>4 557</b>	<b>10,24%</b>	<b>4 528</b>	<b>10,5%</b>
Restaurang- och köksbiträden m.fl.	2 669	5,52%	2 360	5,30%	2 423	5,6%
Kockar och kallskänkor	1 107	2,29%	905	2,03%	897	2,1%
Pizzabagare m.fl.	551	1,14%	552	1,24%	518	1,2%
Hovmästare och servitörer	347	0,72%	263	0,59%	265	0,6%
Restaurang- och kökschefer, nivå 2	165	0,34%	170	0,38%	147	0,3%
Bagare och konditorer	184	0,38%	121	0,27%	105	0,2%
Övriga	259	0,54%	186	0,42%	173	0,4%
<b>Bygg och hantverk</b>	<b>5 488</b>	<b>11,34%</b>	<b>4 724</b>	<b>10,61%</b>	<b>4 511</b>	<b>10,5%</b>
Träarbetare, snickare m.fl.	560	1,16%	518	1,16%	542	1,3%
Övriga byggnads- och anläggningsarbetare	496	1,02%	443	1,00%	523	1,2%
Grovarbetare inom bygg och anläggning	359	0,74%	339	0,76%	340	0,8%
Installations- och serviceelektriker	303	0,63%	280	0,63%	284	0,7%
Målare	298	0,62%	281	0,63%	264	0,6%
Murare m.fl.	322	0,67%	280	0,63%	252	0,6%
Anläggningsarbetare	300	0,62%	248	0,56%	252	0,6%
Betongarbetare	276	0,57%	228	0,51%	224	0,5%
Underhållsmekaniker och maskinreparatörer	437	0,90%	373	0,84%	202	0,5%

Yrke	2019	Andel	2020	Andel	2021	Andel
VVS-montörer m.fl.	216	0,45%	220	0,49%	200	0,5%
Slaktare och styckare m.fl.	169	0,35%	150	0,34%	137	0,3%
Saneringsarbetare m.fl.	108	0,22%	109	0,24%	113	0,3%
Arbetsledare inom bygg, anläggning och gruva	105	0,22%	95	0,21%	107	0,2%
Lackerare och industrimålare	135	0,28%	100	0,22%	105	0,2%
Ställningsbyggare	114	0,24%	105	0,24%	100	0,2%
Elektronikreparatörer och kommunikationselektriker m.fl.	97	0,20%	105	0,24%	97	0,2%
Svetsare och gasskärare	176	0,36%	144	0,32%	95	0,2%
Tunnplåtslagare	119	0,25%	102	0,23%	91	0,2%
Takmontörer	80	0,17%	81	0,18%	91	0,2%
Byggnads- och ventilationsplåtslagare	104	0,21%	69	0,16%	79	0,2%
Övriga	714	1,48%	454	1,02%	413	1,0%
<b>Vård och omsorg</b>	<b>4 186</b>	<b>8,65%</b>	<b>4 082</b>	<b>9,17%</b>	<b>4 018</b>	<b>9,3%</b>
Vårdbiträden	897	1,85%	859	1,93%	869	2,0%
Personliga assistenter	950	1,96%	943	2,12%	851	2,0%
Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	690	1,43%	729	1,64%	757	1,8%
Vårdare, boendestödare	628	1,30%	667	1,50%	656	1,5%
Övrig vård- och omsorgspersonal	241	0,50%	264	0,59%	257	0,6%
Skötare	184	0,38%	195	0,44%	177	0,4%
Undersköterskor, vård- och specialavdelning	104	0,21%	125	0,28%	121	0,3%
Grundutbildade sjuksköterskor	76	0,16%	73	0,16%	80	0,2%
Specialistläkare	65	0,13%	52	0,12%	57	0,1%
Övriga yrken inom vård och omsorg	351	0,73%	175	0,39%	193	0,4%
<b>Industriyrken</b>	<b>4 065</b>	<b>8,40%</b>	<b>3 390</b>	<b>7,62%</b>	<b>3 170</b>	<b>7,3%</b>
Maskinställare och maskinoperatörer, metallarbete	1182	2,44%	1 008	2,26%	1 013	2,3%
Övriga montörer	397	0,82%	387	0,87%	415	1,0%
Fordonsmontörer	393	0,81%	343	0,77%	243	0,6%
Montörer, elektrisk och elektronisk utrustning	423	0,87%	343	0,77%	235	0,5%
Montörer, metall-, gummi- och plastprodukter	182	0,38%	153	0,34%	144	0,3%
Maskinoperatörer, plastindustri	179	0,37%	145	0,33%	139	0,3%
Maskinoperatörer, farmaceutiska produkter	111	0,23%	127	0,29%	122	0,3%
Övriga maskin- och processoperatörer vid stål- och metallverk	61	0,13%	58	0,13%	112	0,3%
Övriga maskinoperatörer inom livsmedelsindustri m.m.	112	0,23%	115	0,26%	108	0,3%
Maskinoperatörer, kvarn-, bageri- och konfektyrindustri	134	0,28%	114	0,26%	108	0,3%
Maskinoperatörer, kött- och fiskberedningsindustri	111	0,23%	78	0,18%	87	0,2%
Övriga industriyrken	780	1,61%	519	1,17%	444	1,0%
<b>Detaljhandel, besöksnäring och försäljning</b>	<b>2 898</b>	<b>5,99%</b>	<b>2 497</b>	<b>5,61%</b>	<b>2 396</b>	<b>5,6%</b>
Butikssäljare, dagligvaror	871	1,80%	817	1,84%	793	1,8%
Butikssäljare, fackhandel	756	1,56%	665	1,49%	602	1,4%
Företagssäljare	263	0,54%	238	0,53%	218	0,5%
Frisörer	149	0,31%	168	0,38%	166	0,4%
Kassapersonal m.fl.	198	0,41%	163	0,37%	169	0,4%
Säljande butikschefer och avdelningschefer i butik	130	0,27%	89	0,20%	81	0,2%
Övriga	531	1,10%	357	0,80%	367	0,9%

## BILAGOR

Yrke	2019	Andel	2020	Andel	2021	Andel
<b>Skola och utbildning</b>	<b>2 579</b>	<b>5,33%</b>	<b>2 288</b>	<b>5,14%</b>	<b>2 072</b>	<b>4,8%</b>
Grundskollärare	522	1,08%	521	1,17%	475	1,1%
Elevassistenter m.fl.	540	1,12%	485	1,09%	471	1,1%
Barnskötare	321	0,66%	283	0,64%	281	0,7%
Fritidsledare m.fl.	262	0,54%	241	0,54%	207	0,5%
Behandlingsassistenter och socialpedagoger m.fl.	222	0,46%	213	0,48%	158	0,4%
Övriga pedagoger med teoretisk specialistkompetens	122	0,25%	104	0,23%	100	0,2%
Fritidspedagoger	108	0,22%	104	0,23%	99	0,2%
Gymnasielärare	129	0,27%	108	0,24%	95	0,2%
Doktorander	108	0,22%	88	0,20%	75	0,2%
Övriga	245	0,51%	141	0,32%	111	0,3%
<b>Övriga yrken</b>	<b>346</b>	<b>0,71%</b>	<b>1 985</b>	<b>4,46%</b>	<b>1 844</b>	<b>4,3%</b>
Teknik och IT-yrken	1 523	3,15%	1 382	3,11%	1 275	3,0%
Mjukvaru- och systemutvecklare m.fl.	719	1,49%	681	1,53%	628	1,5%
Supporttekniker, IT	177	0,37%	196	0,44%	183	0,4%
Systemanalytiker och IT-arkitekter m.fl.	139	0,29%	122	0,27%	112	0,3%
Övriga IT-specialister	103	0,21%	102	0,23%	107	0,2%
Nätverks- och systemtekniker m.fl.	100	0,21%	90	0,20%	88	0,2%
Övriga	285	0,59%	191	0,43%	157	0,4%
<b>Ingenjörsyrken</b>	<b>1 529</b>	<b>3,16%</b>	<b>1 285</b>	<b>2,89%</b>	<b>1 131</b>	<b>2,6%</b>
Ingenjörer och tekniker inom elektroteknik	278	0,57%	241	0,54%	212	0,5%
Civilingenjörsyrken inom elektroteknik	278	0,57%	249	0,56%	200	0,5%
Övriga ingenjörer och tekniker	149	0,31%	157	0,35%	147	0,3%
Ingenjörer och tekniker inom bygg och anläggning	182	0,38%	162	0,36%	129	0,3%
Övriga civilingenjörsyrken	136	0,28%	108	0,24%	114	0,3%
Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	115	0,24%	105	0,24%	100	0,2%
Civilingenjörsyrken inom maskinteknik	123	0,25%	91	0,20%	63	0,1%
Övriga	268	0,55%	172	0,39%	166	0,4%
<b>Administration och kontor</b>	<b>1 387</b>	<b>2,87%</b>	<b>1 126</b>	<b>2,53%</b>	<b>985</b>	<b>2,3%</b>
Kundtjänstpersonal	308	0,64%	308	0,69%	276	0,6%
Övriga kontorsassistenter och sekreterare	309	0,64%	248	0,56%	244	0,6%
Övriga	770	1,59%	570	1,28%	465	1,1%
<b>Säkerhet och livräddning</b>	<b>1 001</b>	<b>2,07%</b>	<b>858</b>	<b>1,93%</b>	<b>817</b>	<b>1,9%</b>
Väktare och ordningsvakter	725	1,50%	642	1,44%	608	1,4%
Övrig bevaknings- och säkerhetspersonal	119	0,25%	100	0,22%	100	0,2%
Kriminalvårdare	94	0,19%	77	0,17%	71	0,2%
Säkerhetsinspektörer m.fl.	29	0,06%	29	0,07%	33	0,1%
SOS-operatörer m.fl.	13	0,03%			5	0,0%
Brandingenjörer och byggnadsinspektörer m.fl.	14	0,03%	10	0,02%		0,0%
Brandmän	7	0,01%				0,0%

Yrke	2019	Andel	2020	Andel	2021	Andel
<b>Fastighetsförvaltning</b>	<b>942</b>	<b>1,95%</b>	<b>805</b>	<b>1,81%</b>	<b>752</b>	<b>1,7%</b>
Fastighetsskötare	899	1,86%	787	1,77%	733	1,7%
Fastighetsförvaltare	34	0,07%	18	0,04%	19	0,0%
Fastighets- och förvaltningschefer, nivå 2	9	0,02%				0,0%
<b>Övriga tjänsteyrken</b>	<b>580</b>	<b>1,20%</b>	<b>422</b>	<b>0,95%</b>	<b>449</b>	<b>1,0%</b>
Planerare och utredare m.fl.	161	0,33%	143	0,32%	159	0,4%
Övriga	419	0,87%	279	0,63%	290	0,7%
<b>Miljö, skog och lantbruk</b>	<b>418</b>	<b>0,86%</b>	<b>303</b>	<b>0,68%</b>	<b>331</b>	<b>0,8%</b>
Trädgårdsanläggare m.fl.	307	0,63%	256	0,58%	268	0,6%
Övriga	111	0,23%	47	0,11%	63	0,1%
<b>Sociala arbeten</b>	<b>274</b>	<b>0,57%</b>	<b>214</b>	<b>0,48%</b>	<b>188</b>	<b>0,4%</b>
<b>Naturturvetenskap</b>	<b>135</b>	<b>0,28%</b>	<b>87</b>	<b>0,20%</b>	<b>72</b>	<b>0,2%</b>
<b>Kultur, fritid och humaniora</b>	<b>168</b>	<b>0,35%</b>	<b>53</b>	<b>0,12%</b>	<b>43</b>	<b>0,1%</b>
<b>All med yrkeskod</b>	<b>48 392</b>		<b>44 504</b>		<b>43 162</b>	
<b>Uppgift saknas</b>	<b>6 351</b>		<b>6 478</b>		<b>6 346</b>	
<b>Totalt</b>	<b>54 743</b>		<b>50 982</b>		<b>49 508</b>	

## Bilaga 2: De vanligaste yrkena bland kvinnor i särskilt utsatta områden 2019-2021

Yrke	2019	Andel	2020	Andel	2021	Andel
<b>Vård och omsorg</b>	<b>12 177</b>	<b>31,3%</b>	<b>11 657</b>	<b>32,4%</b>	<b>11 036</b>	<b>32,1%</b>
Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	3 457	8,9%	3 380	9,4%	3 154	9,2%
Vårdbiträden	2 372	6,1%	2 175	6,0%	2 018	5,9%
Personliga assistenter	2 003	5,2%	1 937	5,4%	1 798	5,2%
Vårdare, boendestödjare	1 305	3,4%	1 271	3,5%	1 257	3,7%
Undersköterskor, vård- och specialavdelning	742	1,9%	766	2,1%	745	2,2%
Övrig vård- och omsorgspersonal	409	1,1%	455	1,3%	463	1,3%
Grundutbildade sjuksköterskor	371	1,0%	408	1,1%	397	1,2%
Skötare	229	0,6%	263	0,7%	244	0,7%
Tandsköterskor	173	0,4%	166	0,5%	158	0,5%
Medicinska sekreterare, vårdadministratörer m.fl.	145	0,4%	136	0,4%	132	0,4%
Behandlingsassistenter och socialpedagoger m.fl.	158	0,4%	161	0,4%	129	0,4%
Övriga yrken inom vård och omsorg	813	2,1%	539	1,5%	541	1,6%
<b>Utbildning, skola</b>	<b>7 111</b>	<b>18,3%</b>	<b>6 564</b>	<b>18,2%</b>	<b>6 335</b>	<b>18,4%</b>
Barnskötare	3 743	9,6%	3 412	9,5%	3 290	9,6%

## BILAGOR

Yrke	2019	Andel	2020	Andel	2021	Andel
Grundskollärare	931	2,4%	939	2,6%	957	2,8%
Elevassistenter m.fl.	757	1,9%	695	1,9%	660	1,9%
Förskollärare	642	1,7%	568	1,6%	551	1,6%
Fritidsledare m.fl.	215	0,6%	200	0,6%	196	0,6%
Övriga pedagoger med teoretisk specialistkompetens	210	0,5%	200	0,6%	172	0,5%
Fritidspedagoger	152	0,4%	165	0,5%	172	0,5%
Gymnasielärare	138	0,4%	131	0,4%	103	0,3%
Övriga yrken inom utbildning skola	323	0,8%	254	0,7%	234	0,7%
<b>Städning, rengöring och hemservice</b>	<b>5 960</b>	<b>15,3%</b>	<b>5 192</b>	<b>14,4%</b>	<b>4 970</b>	<b>14,5%</b>
Städare	4 801	12,4%	4 153	11,5%	4 012	11,7%
Övriga servicearbetare	657	1,7%	656	1,8%	581	1,7%
Övrig hemservicepersonal m.fl.	352	0,9%	280	0,8%	275	0,8%
Övriga städyrken	150	0,4%	103	0,3%	102	0,3%
<b>Restaurang- och livsmedelyrken</b>	<b>2 872</b>	<b>7,4%</b>	<b>2 408</b>	<b>6,7%</b>	<b>2 246</b>	<b>6,5%</b>
Restaurang- och köksbiträden m.fl.	1 727	4,4%	1 459	4,1%	1 389	4,0%
Kockar och kallskänkor	589	1,5%	519	1,4%	482	1,4%
Hovmästare och servitörer	232	0,6%	185	0,5%	174	0,5%
Kafé- och konditoribiträden	146	0,4%	119	0,3%	92	0,3%
Övriga restaurangyrken	178	0,5%	126	0,3%	109	0,3%
<b>Detaljhandel, besöksnäring och försäljning</b>	<b>2 860</b>	<b>7,4%</b>	<b>2 402</b>	<b>6,7%</b>	<b>2 193</b>	<b>6,4%</b>
Butikssäljare, fackhandel	967	2,5%	856	2,4%	759	2,2%
Butikssäljare, dagligvaror	872	2,2%	791	2,2%	732	2,1%
Kassapersonal m.fl.	217	0,6%	175	0,5%	172	0,5%
Frisörer	145	0,4%	131	0,4%	104	0,3%
Övriga yrken inom handel, besöksnäring och försäljning	659	1,7%	449	1,2%	426	1,2%
<b>Övriga yrken</b>	<b>237</b>	<b>0,6%</b>	<b>1 789</b>	<b>5,0%</b>	<b>1 753</b>	<b>5,1%</b>
<b>Administration och kontor</b>	<b>1 965</b>	<b>5,1%</b>	<b>1 684</b>	<b>4,7%</b>	<b>1 585</b>	<b>4,6%</b>
Övriga kontorsassistenter och sekreterare	593	1,5%	500	1,4%	472	1,4%
Kundtjänstpersonal	317	0,8%	305	0,8%	299	0,9%
Ekonomiassistenter m.fl.	217	0,6%	205	0,6%	194	0,6%
Kontorsreceptionister	135	0,3%	132	0,4%	129	0,4%
Övriga administrativa yrken	703	1,8%	542	1,5%	491	1,4%
<b>Resa, transport och distribution</b>	<b>1 405</b>	<b>3,6%</b>	<b>1 184</b>	<b>3,3%</b>	<b>1 303</b>	<b>3,8%</b>
Lager- och terminalpersonal	493	1,3%	544	1,5%	675	2,0%
Tägvårdar och ombordansvariga m.fl.	164	0,4%	145	0,4%	129	0,4%
Handpaketerare och andra fabriksarbetare	118	0,3%	108	0,3%	96	0,3%
Buss- och spårvagnsförare	109	0,3%	90	0,2%	75	0,2%
Brevbärare och postterminalarbetare	106	0,3%	81	0,2%	75	0,2%
Övriga transportyrken	415	1,1%	216	0,6%	253	0,7%



Yrke	2019	Andel	2020	Andel	2021	Andel
<b>Övriga tjänsteyrken</b>	<b>753</b>	<b>1,9%</b>	<b>645</b>	<b>1,8%</b>	<b>701</b>	<b>2,0%</b>
Planerare och utredare m.fl.	219	0,6%	238	0,7%	275	0,8%
Banktjänstemän	110	0,3%	106	0,3%	100	0,3%
Redovisningsekonomer	107	0,3%	92	0,3%	99	0,3%
Övriga	317	0,8%	209	0,6%	227	0,7%
<b>Sociala arbeten</b>	<b>562</b>	<b>1,4%</b>	<b>481</b>	<b>1,3%</b>	<b>437</b>	<b>1,3%</b>
Socialsekreterare	237	0,6%	210	0,6%	219	0,6%
Övriga sociala yrken	325	0,8%	271	0,8%	218	0,6%
<b>Industriyrken</b>	<b>959</b>	<b>2,5%</b>	<b>673</b>	<b>1,9%</b>	<b>661</b>	<b>1,9%</b>
Maskinställare och maskinoperatörer, metallarbete	221	0,6%	181	0,5%	212	0,6%
Övriga montörer	145	0,4%	139	0,4%	145	0,4%
Övriga industriyrken	593	1,5%	353	1,0%	304	0,9%
<b>Fastighetsförvaltning</b>	<b>212</b>		<b>191</b>	<b>0,5%</b>	<b>131</b>	
Fastighetsskötare	200	0,5%	191	0,5%	131	0,4%
Fastighetsförvaltare och fastighetschefer	12					
<b>Bygg och hantverk</b>	<b>271</b>	<b>0,7%</b>	<b>107</b>	<b>0,3%</b>	<b>64</b>	<b>0,2%</b>
<b>Säkerhet och livräddning</b>	<b>336</b>	<b>0,9%</b>	<b>281</b>	<b>0,8%</b>	<b>251</b>	<b>0,7%</b>
Väktare och ordningsvakter	182	0,5%	171	0,5%	159	0,5%
Övriga säkerhetsyrken	154	0,4%	110	0,3%	92	0,3%
<b>Naturturvetenskap</b>	<b>288</b>	<b>0,7%</b>	<b>242</b>	<b>0,7%</b>	<b>229</b>	<b>0,7%</b>
Biomedicinska analytiker m.fl.	153	0,4%	139	0,4%	139	0,4%
Receptarier	98	0,3%	93	0,3%	84	0,2%
Övriga	37	0,1%	10	0,0%	6	0,0%
<b>Ingenjörsyrken</b>	<b>375</b>	<b>1,0%</b>	<b>258</b>	<b>0,7%</b>	<b>207</b>	<b>0,6%</b>
<b>Teknik och IT-yrken</b>	<b>257</b>	<b>0,7%</b>	<b>185</b>	<b>0,5%</b>	<b>188</b>	<b>0,5%</b>
Mjukvaru- och systemutvecklare m.fl.	107	0,3%	102	0,3%	99	0,3%
Övriga IT-yrken	150	0,4%	83	0,2%	89	0,3%
<b>Miljö, skog och lantbruk</b>	<b>132</b>	<b>0,3%</b>	<b>56</b>	<b>0,2%</b>	<b>40</b>	<b>0,1%</b>
<b>Kultur, fritid och humaniora</b>	<b>116</b>	<b>0,3%</b>	<b>22</b>	<b>0,1%</b>	<b>13</b>	<b>0,0%</b>
<b>All med yrkeskod</b>	<b>38 848</b>		<b>36 021</b>		<b>34 343</b>	
<b>Uppgift saknas</b>	<b>3 797</b>		<b>3 523</b>		<b>3 506</b>	
<b>Summa</b>	<b>42 645</b>		<b>39 544</b>		<b>37 849</b>	

### Bilaga 3: De vanligaste yrkena bland nyanlända män i särskilt utsatta områden 2019-2021

Yrke	2019	Andel	2020	Andel	2021	Andel
<b>Transport och distribution</b>	<b>1452</b>	<b>16,97%</b>	<b>1425</b>	<b>17,84%</b>	<b>1545</b>	<b>19,40%</b>
Lager- och terminalpersonal	533	6,23%	547	6,85%	630	7,91%
Övriga bil-, motorcykel- och cykelförare	88	1,03%	140	1,75%	197	2,47%
Lastbilsförare m.fl.	234	2,73%	176	2,20%	195	2,45%
Reklamutdelare och tidningsdistributörer	122	1,43%	124	1,55%	106	1,33%
Buss- och spårvagnsförare	120	1,40%	105	1,31%	91	1,14%
Brevbärare och postterminalarbetare	89	1,04%	89	1,11%	87	1,09%
Motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer	108	1,26%	99	1,24%	81	1,02%
Taxiförare m.fl.	47	0,55%	37	0,46%	56	0,70%
Ramppersonal, flyttkarlar och varupåfyllare m.fl.	53	0,62%	49	0,61%	47	0,59%
Övriga transportyrken	58	0,68%	59	0,74%	55	0,69%
<b>Restaurangyrken</b>	<b>1617</b>	<b>18,90%</b>	<b>1521</b>	<b>19,05%</b>	<b>1474</b>	<b>18,51%</b>
Restaurang- och köksbiträden m.fl.	1082	12,65%	1035	12,96%	1008	12,66%
Kockar och kallskänkor	276	3,23%	242	3,03%	236	2,96%
Pizzabagare m.fl.	155	1,81%	150	1,88%	152	1,91%
Hovmästare och servitörer	61	0,71%	52	0,65%	41	0,51%
Övriga restaurangyrken	43	0,50%	42	0,53%	37	0,46%
<b>Bygg och hantverk</b>	<b>1249</b>	<b>14,60%</b>	<b>1098</b>	<b>13,75%</b>	<b>1177</b>	<b>14,78%</b>
Övriga byggnads- och anläggningsarbetare	178	2,08%	167	2,09%	249	3,13%
Träarbetare, snickare m.fl.	163	1,91%	182	2,28%	174	2,18%
Grovarbetare inom bygg och anläggning	139	1,62%	147	1,84%	125	1,57%
Anläggningsarbetare	91	1,06%	90	1,13%	89	1,12%
Trädgårdsanläggare m.fl.	80	0,94%	53	0,66%	80	1,00%
Murare m.fl.	99	1,16%	88	1,10%	75	0,94%
Betongarbetare	109	1,27%	62	0,78%	70	0,88%
Målare	85	0,99%	77	0,96%	67	0,84%
Övriga bygg och hantverksyrken	305	3,56%	232	2,91%	248	3,11%
<b>Städning, rengöring och hemservice</b>	<b>1039</b>	<b>12,14%</b>	<b>1049</b>	<b>13,14%</b>	<b>1026</b>	<b>12,88%</b>
Städare	829	9,69%	831	10,41%	779	9,78%
Bilreconditionerare, fönsterputsare och övriga rengöringsarbetare	77	0,90%	96	1,20%	116	1,46%
Övriga servicearbetare	57	0,67%	47	0,59%	45	0,56%
Övrig hemservicepersonal m.fl.	26	0,30%	38	0,48%	58	0,73%
Övriga	50	0,58%	37	0,46%	28	0,35%
<b>Övriga yrken</b>	<b>1174</b>	<b>13,72%</b>	<b>1132</b>	<b>14,17%</b>	<b>1074</b>	<b>13,48%</b>

Yrke	2019	Andel	2020	Andel	2021	Andel
<b>Vård och omsorg</b>	<b>595</b>	<b>6,95%</b>	<b>590</b>	<b>7,39%</b>	<b>549</b>	<b>6,89%</b>
Vårdbiträden	249	2,91%	246	3,08%	233	2,93%
Personliga assistenter	139	1,62%	150	1,88%	134	1,68%
Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	80	0,94%	71	0,89%	77	0,97%
Övrig vård- och omsorgspersonal	72	0,84%	63	0,79%	59	0,74%
Vårdare, boendestödjare	39	0,46%	50	0,63%	46	0,58%
Övriga vård och omsorgsyrken	16	0,19%	10	0,13%	-	0,00%
<b>IT-yrken</b>	<b>294</b>	<b>3,44%</b>	<b>263</b>	<b>3,29%</b>	<b>256</b>	<b>3,21%</b>
Mjukvaru- och systemutvecklare m.fl.	206	2,41%	183	2,29%	183	2,30%
Övriga IT-yrken	88	1,03%	80	1,00%	73	0,92%
<b>Detaljhandel, besöksnäring och försäljning</b>	<b>283</b>	<b>3,31%</b>	<b>268</b>	<b>3,36%</b>	<b>244</b>	<b>3,06%</b>
Butikssäljare, dagligvaror	124	1,45%	139	1,74%	118	1,48%
Frisörer	57	0,67%	69	0,86%	56	0,70%
Butikssäljare, fackhandel	51	0,60%	40	0,50%	41	0,51%
Hotellreceptionister m.fl.	51	0,60%	20	0,25%	29	0,36%
<b>Industriyrken</b>	<b>322</b>	<b>3,76%</b>	<b>179</b>	<b>2,24%</b>	<b>194</b>	<b>2,44%</b>
Maskinställare och maskinoperatörer, metallarbete	75	0,88%	37	0,46%	60	0,75%
Övriga montörer	53	0,62%	47	0,59%	56	0,70%
Övriga industriyrken	194	2,27%	95	1,19%	78	0,98%
<b>Ingenjörsvyrken</b>	<b>204</b>	<b>2,38%</b>	<b>181</b>	<b>2,27%</b>	<b>182</b>	<b>2,28%</b>
<b>Utbildning och skola</b>	<b>238</b>	<b>2,78%</b>	<b>188</b>	<b>2,35%</b>	<b>157</b>	<b>1,97%</b>
Elevasistenter m.fl.	60	0,70%	49	0,61%	45	0,56%
Doktorander	59	0,69%	47	0,59%	43	0,54%
Barnskötare	50	0,58%	36	0,45%	25	0,31%
Övriga i utbildning och skola	69	0,81%	56	0,70%	44	0,55%
<b>Fastighetsförvaltning</b>	<b>89</b>	<b>1,04%</b>	<b>92</b>	<b>1,15%</b>	<b>87</b>	<b>1,09%</b>
Fastighetsskötare	89	1,04%	92	1,15%	87	1,09%
<b>All med yrkeskod</b>	<b>8 556</b>		<b>7 986</b>		<b>7 965</b>	
<b>Uppgift saknas</b>	<b>3 104</b>		<b>2 704</b>		<b>2 740</b>	
<b>Alla</b>	<b>11 660</b>		<b>10 690</b>		<b>10 705</b>	

## Bilaga 4: De vanligaste yrkena bland nyanlända kvinnor i särskilt utsatta områden 2019-2021

Yrke	2019	Andel	2020	Andel	2021	Andel
<b>Städning, rengöring och hemservice</b>	<b>1238</b>	<b>32,41%</b>	<b>1033</b>	<b>31,40%</b>	<b>998</b>	<b>31,31%</b>
Städare	1100	28,80%	934	28,39%	904	28,37%
Övriga servicearbetare	6	0,16%	12	0,36%	94	2,95%
Övrig hemservicepersonal m.fl.	132	3,46%	87	2,64%	0	0,00%
<b>Vård och omsorg</b>	<b>812</b>	<b>21,26%</b>	<b>753</b>	<b>22,89%</b>	<b>725</b>	<b>22,75%</b>
Vårdbiträden	317	8,30%	284	8,63%	249	7,81%
Personliga assistenter	222	5,81%	204	6,20%	216	6,78%
Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	126	3,30%	116	3,53%	108	3,39%
Övrig vård- och omsorgspersonal	56	1,47%	64	1,95%	76	2,38%
Vårdare, boendestödjare	53	1,39%	40	1,22%	51	1,60%
Övriga yrken inom vård och omsorg	38	0,99%	45	1,37%	25	0,78%
<b>Skola och utbildning</b>	<b>528</b>	<b>13,82%</b>	<b>395</b>	<b>12,01%</b>	<b>354</b>	<b>11,11%</b>
Barnskötare	325	8,51%	258	7,84%	232	7,28%
Grundskollärare	59	1,54%	36	1,09%	45	1,41%
Elevassistenter m.fl.	80	2,09%	40	1,22%	18	0,56%
Övriga yrken i skola och utbildning	64	1,68%	61	1,85%	59	1,85%
<b>Restaurangyrken</b>	<b>342</b>	<b>8,95%</b>	<b>288</b>	<b>8,75%</b>	<b>298</b>	<b>9,35%</b>
Restaurang- och köksbiträden m.fl.	237	6,20%	213	6,47%	210	6,59%
Kockar och kallskänkor	58	1,52%	59	1,79%	68	2,13%
Övriga restaurangyrken	47	1,23%	16	0,49%	20	0,63%
<b>Transport och distribution</b>	<b>42</b>	<b>1,10%</b>	<b>55</b>	<b>1,67%</b>	<b>71</b>	<b>2,23%</b>
Lager- och terminalpersonal	42	1,10%	45	1,37%	65	2,04%
Övriga			10	0,30%	6	0,19%
<b>Detaljhandel, besöksnäring och försäljning</b>	<b>71</b>	<b>1,86%</b>	<b>51</b>	<b>1,55%</b>	<b>59</b>	<b>1,85%</b>
<b>IT-yrken</b>	<b>29</b>	<b>0,76%</b>	<b>26</b>	<b>0,79%</b>	<b>24</b>	<b>0,75%</b>
<b>Ingenjörsyrken</b>	<b>12</b>	<b>0,31%</b>	<b>17</b>	<b>0,52%</b>	<b>29</b>	<b>0,91%</b>
<b>Industriyrken</b>	<b>26</b>	<b>0,68%</b>	<b>6</b>	<b>0,18%</b>	<b>13</b>	<b>0,41%</b>
<b>Övriga yrken</b>	<b>682</b>	<b>17,85%</b>	<b>635</b>	<b>19,30%</b>	<b>611</b>	<b>19,17%</b>
<b>Fastighetsförvaltning</b>	<b>26</b>	<b>0,68%</b>	<b>23</b>	<b>0,70%</b>	<b>5</b>	<b>0,16%</b>
Fastighetsskötare	26	0,68%	23	0,70%	5	0,16%
<b>Bygg och hantverk</b>	<b>12</b>	<b>0,31%</b>	<b>8</b>	<b>0,24%</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
<b>Alla med yrkeskod</b>	<b>3 820</b>		<b>3 290</b>		<b>3187</b>	
<b>Uppgift saknas</b>	<b>1 596</b>		<b>1 265</b>		<b>1376</b>	
<b>Alla</b>	<b>5 416</b>		<b>4 555</b>		<b>4563</b>	



- 1 Almega 2020 Tjänstesektorn är en integrationsmotor.  
Almega 2019 Så får fler boende i särskilt utsatta områden jobb
- 2 Karlsson, Charlie. Minskad segregering är ingen mirakelkur. Svenska Dagbladet. 2023-04-25.  
Charlie Karlsson: Minskad segregering är ingen mirakelkur | SvD Debatt (hämtad 2023-05-16)
- 3 Polismyndigheten, nationella operativa avdelningen "Lägesbild över utsatta områden",  
Stockholm. Lägesbild över utsatta områden 2021.pdf (hämtad 2023-05-16)
- 4 Polisen (2023) "Offensivt arbete mot de kriminella nätverken"  
<https://polisen.se/aktuellt/nyheter/2023/maj/offensivt-arbete-mot-de-kriminella-natverken/>  
(hämtad 2023-05-16)
- 5 Thornberg, Anders, "Tre om dagen ansluter till kriminella miljöer". Svenska Dagbladet. 2023-  
05-02 <https://www.svd.se/a/xgwqVI/rikspolischefen-visar-att-vi-har-en-tystnadskultur>  
(hämtad 2023-05-16)
- 6 Se Almeegas föregående rapport från oktober 2020 Tjänstesektorn är en integrationsmotor,  
sidan 5–7. [tjanstesektorn-ar-en-integrationsmotor\\_rapport-1.pdf \(almega.se\)](#)
- 7 Pehrson, Johan, "Separatisterna i Sverige måste knäckas" Svenska Dagbladet. 2022-05-31.  
<https://www.svd.se/a/k6o8AQ/johan-pehrson-i-separatisterna-i-sverige-maste-knackas>  
(hämtad 2023-05-16).
- 8 Tidöavtalet. Överenskommelse för Sverige. Samarbetsprojekt Migration och integration.  
Långsiktiga strukturer för att lyfta utsatta områden sidan 45 respektive ökade  
integrationsmöjligheter för de yngsta barnen sidan 47.
- 9 TT. "Pehrson: Oklart när bidragstaket införs." Aftonbladet 2023-03-15. (hämtad 2023-05-16).
- 10 Lucas, Dan., " Sysselsättningen ökar markant bland utrikesfödda" Dagens Nyheter.  
2023-05-10. Sysselsättningen bland invandrare rekordhög - DN.SE (hämtad 2023-05-23).
- 11 Förslaget återfinns också i Tidöavtalet under rubriken reformer för effektivare jobbpolitik,  
sida 58.
- 12 Arbetsförmedlingens årsrapport 2022, sidan 30

- 13 Arbetsförmedlingens utgiftsprognos april 2023 s 37-38.
- 14 Tidningen Näringslivet "Undersökning: Arbetslösa tackar nej till jobb", 2023-04-26.  
<https://www.tn.se/arbetsmarknad/28116/undersokning-arbetslosa-tackar-nej-till-jobb/>  
(hämtad 2023-05-16)
- 15 Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen (2023)  
" Arbetsförmedlingen behöver vidareutveckla och anpassa sin kontrollverksamhet"  
<https://www.iaf.se/pressrum/aktuellt-och-pessmeddelanden/arbetsformedlingen-behover-vidareutveckla-och-anpassa-sin-kontrollverksamhet/>  
(hämtad 2023-05-16)
- 16 Van den Berg, Gerard J., Vikström, Johan. (2009) "Hur påverkas de arbetslösa av sanktioner i arbetslöshetsförsäkringen?", IFA, 2019:16. r09-16 (1).pdf (hämtad 2023-05-16).  
Lombardi, Stefano, Vikström, Johan, (2019) "Arbetsförmedlingens kontrollarbete, sanktioner och de arbetslösas sökbeteende." IFAU 2019:23. r-2019-23-arbetsformedlingens-kontrollarbete-sanktioner-och-de-arbetslosas-sokbeteende.pdf (hämtad 2023-05-16).

| **4** | **Almega**