

Kollektivavtal, allmänna villkor

**Bransch E - Vård och behandlingsverksamhet och för
omsorgsverksamhet samt**

Bransch F - Äldreomsorg

Giltighet: 2008-01-01 – tills vidare



§ 1	ALLMÄNNA FÖRHÅLLNINGSGREGLER.....	5	
	Mom 1	Lojalitet	5
	Mom 2	Konkurrerande verksamhet	5
	Mom 3	Förtroendeuppdrag	5
§ 2	ANSTÄLLNING M M	5	
	Mom 1	Anställningsformer	5
	Mom 2	Tidsbegränsad anställning längre än 2 år	6
	Mom 3	Upphörande av provanställning	6
	Mom 4	Upphörande av visstidsanställning	6
	Mom 5	Personalinskränkningar	7
	Mom 6	Uppsägning	8
	Mom 7	Uppsägning från arbetsgivarens sida vid längre anställningstid än ett år	8
	Mom 8	Avvikelse från anställningsskyddslagen	9
	Mom 9	Skadestånd	9
	Mom 10	Tjänstgöringsintyg/Betyg	9
§ 3	ARBETSTID.....	9	
	Mom 1	Ordinarie arbetstid	9
	Mom 1:1	Arbetstidens omfattning	9
	Mom 1:2	Förläggning av ordinarie arbetstid	10
	Mom 1:3	Längre arbetstid - del av år	10
	Mom 2	Arbetstidsschema	10
	Mom 3	Nationaldagen	10
	Mom 4	Avvikelse från arbetstidslagens s.k. EG-spärrar	10
	Mom 5	Avvikelse från Arbetstidslagen (ATL)	11
§ 4	ÖVERTIDSARBETE	11	
	Mom 1	Beordring av övertidsarbete	11
	Mom 2	Rätten till särskild övertidskompensation	12
	Mom 2:1	Undantag från särskild kompensation för övertidsarbete	12
	Mom 2:2	Undantag från arbetstidslagen	12
	Mom 3	Förutsättningar för särskild övertidskompensation	12
	Mom 3:1	Definition av övertidsarbete	12
	Mom 3:2	Beräkning av övertid	12
	Mom 3:3	Ej övertid	13

	Mom 4	Övertidskompensation	13
	Mom 4:1	Kompensationsersättning/kompensationsledigt	13
	Mom 4:2	Kontant ersättning	13
	Mom 4:3	Kompensationsledighet	13
	Mom 5	Kompensation för mertid vid deltidсанställning	14
	Mom 5:1	Mertidersättning/ledighet	14
	Mom 5:2	Kontant ersättning	14
	Mom 5:3	Kompensationsledighet	14
	Mom 5:4	Viss beräkning av mertid	14
§ 5		RESTIDSERSÄTTNING.....	15
	Mom 1	Huvudregel/undantag	15
	Mom 2	Förutsättningar för restidersättning	15
	Mom 3	Restidersättningens storlek	16
§ 6		ERSÄTTNING FÖR BEREDSKAP OCH JOUR	16
	Mom 1	Beredskap	16
	Mom 2	Jour	17
	Mom 3	Arbetad tid	17
	Mom 4	Kontant ersättning i stället för kompensationsledighet	18
	Mom 5	Semesterersättning	18
	Mom 6	Enskilda överenskommelser	18
§ 7		PERMISSION, TJÄNSTLEDIGHET M M.....	18
	Mom 1	Permission (ledighet med lön)	18
	Mom 2	Ledighet utan lön	18
	Mom 3	Ledighet del av dag utan lön	19
	Mom 4	Annan ledighet	19
§ 8		LÖN FÖR DEL AV LÖNEPERIOD	20
§ 9		SJUKLÖN M M	20
	Mom 1:1	Sjuklöneperiod m.m.	20
	Mom 1:2	Sjukanmälan	20
	Mom 2	Försäkran och läkarintyg	21
	Mom 2:1	Försäkran	21
	Mom 2:2	Läkarintyg	21
	Mom 3	Sjuklönens storlek	21
	Mom 3:1	Avdrag	21
	Mom 3:2	Avdragets storlek t.o.m 14de sjukdagen	21
	Mom 3:4	Högsta sjukavdrag per dag	24
	Mom 3:4	Sjuklönetidens längd	24

Mom 4	Vissa samordningsregler	25
Mom 4:1	Rehabiliteringsersättning	25
Mom 4:2	Ersättning från annan försäkring	25
Mom 4:3	Annan ersättning från staten	25
Mom 5	Inskränkningar i rätten till sjuklön	26
Mom 5:1	Läkare som fyllt 60 år	26
Mom 5:2	Förtigande av sjukdom	26
Mom 5:3	Uteblivit friskintyg	26
Mom 5:4	Nedsatta sjukförmåner	26
Mom 5:5	Skada vållad av tredje man	26
Mom 5:6	Skada vid förvärvsarbete hos annan	26
Mom 5:7	Övriga inskränkningar i rätten till sjuklön	27
Mom 6	Föräldraledighetstillägg	27
Mom 6:1	Villkor för föräldraledighetstillägg	27
Mom 6:2	Föräldraledighetstilläggets storlek	28
Mom 6:3	Utbetalning av föräldraledighetstillägg	28
Mom 6:4	Nedsättning av föräldraledighetstillägget	29
Mom 6:5	Avdrag under ledighet med havandeskapspenning	29
Mom 7	Övriga bestämmelser	29
Mom 8	Ledighet med tillfällig föräldrapenning	29
Mom 9	Smittbärare	30
§ 10	SEMESTER.....	30
Mom 1	Huvudregel	30
Mom 2	Semesterår	30
Mom 3	Anställning mindre än tre månader	30
Mom 4	Semesterns längd	30
Mom 5	Semesterlön	31
Mom 6	Semesterersättning	31
Mom 7	Obetald semesterdag	31
Mom 8	Ändrad sysselsättningsgrad	31
Mom 9	Utbetalning av semestertillägg	31
Mom 10	För mycket utbetald semesterlön	31
Mom 11	Timbaserad semesterberäkning	32
Mom 12	Sparande av semester	33
Mom 13	Särskilda övergångsregler	33
§ 11	AVTALSFÖRSÄKRINGAR.....	33
§ 12	FÖRHANDLINGSORDNING	34
§ 13	GILTIGHETSTID	35

§ 1 ALLMÄNNA FÖRHÅLLNINGSGREGLER

Mom 1 Lojalitet

Förhållandet mellan arbetsgivare och läkare grundar sig på ömsesidig lojalitet och ömsesidigt förtroende. Läkaren ska iaktta diskretion rörande arbetsgivarens angelägenheter, såsom driftsförhållanden, affärsangelägenheter o dyl.

De lokala parterna kan i kollektivavtal komma överens om andra allmänna villkor än vad kollektivavtalet anger under förutsättning att avtalets minimistandard beaktas.

Anmärkning

I anställningsbevis bör i förekommande fall erinras om den speciella tystnadsplikt som kan gälla beroende på verksamhetens art.

Mom 2 Konkurrerande verksamhet

En läkare får ej utföra arbete eller direkt eller indirekt bedriva ekonomisk verksamhet som konkurrerar med arbetsgivaren. Läkaren får ej heller åtaga sig uppdrag eller bedriva verksamhet, som kan inverka menligt på hans arbete i tjänsten. Om en läkare avser att åtaga sig uppdrag eller bisyssla av mera omfattande slag, ska läkaren därför först samråda med arbetsgivaren.

Mom 3 Förtroendeuppdrag

En läkare har rätt att motta statligt, kommunalt och fackligt förtroendeuppdrag.

§ 2 ANSTÄLLNING M M

Mom 1 Anställningsformer

Anställning gäller tills vidare såvida ej avtal träffas om anställning på prov, s.k. allmän visstidsanställning, för säsongsanställning och när arbetstagaren har fyllt 67 år.

För erhållande av anställning ska läkare, om arbetsgivaren så påfordrar, avlämna friskintyg från läkare anvisad av arbetsgivaren. Sådant intyg betalas av arbetsgivaren.

Vid nyanställning ska arbetsgivaren till läkaren överlämna ett anställningsbevis, i enlighet med anställningsskyddslagens § 6 c.

Mom 2 Tidsbegränsad anställning längre än 2 år

Anställning får träffas för viss tid, om det föranleds av arbetets särskilda beskaffenhet, för längre tid än två år efter överenskommelse med lokal facklig organisation. Sådan anställning kan inte övergå till en tillsvidareanställning om denna varar mer än två år under en femårsperiod.

Anmärkning:

Visstidsanställning som ingåtts före den 1 juli 2007 följer tidigare gällande bestämmelser i lag och kollektivavtal.

Mom 3 Upphörande av provanställning

Anställning på prov upphör en månad efter det någondera parten lämnat skriftlig underrättelse härom. Har sådan underrättelse ej lämnats inom sex månader efter tillträdande av anställningen gäller den fortsatta anställningen såsom tillsvidareanställning om inte avtal träffats om visstidsanställning enligt Mom 1.

Vid sjukdomsfall överstigande sex dagar kan arbetsgivaren och läkaren överenskomma om en mot sjukdomsperioden svarande förlängning av provanställningsperioden.

Mom 4 Upphörande av visstidsanställning

Om anställning för viss tid ska bringas att upphöra före den tid som avsetts vid anställningstillfället gäller, såvida icke längre tid avtalats, att anställningen upphör en månad efter det någondera parten lämnat skriftlig underrättelse härom.

Från arbetsgivarens sida får sådan underrättelse dock ej lämnas efter det att sex månader förflutit från anställningens tillträdande.

Anmärkning

Arbetsgivare som anställer läkare under vidareutbildning, t ex allmän tjänstgöring (AT) och specialisttjänstgöring (ST), följer den överenskommelse som parterna träffat, enligt bilaga 2.

Mom 5 Personalinskränkningar

De lokala parterna ska vid aktualiserad personalinskränkning värdera företagets krav och behov i bemanningshänseende. Om dessa behov inte kan tillgodoses med tillämpning av lag ska fastställandet av turordning ske med avsteg från lagens bestämmelser.

De lokala parterna ska därvid göra ett urval av de anställda som ska sägas upp så att företagets behov av kompetens särskilt beaktas liksom företagets möjligheter att bedriva konkurrenskraftig verksamhet och därmed bereda fortsatt anställning.

Det förutsätts att de lokala parterna, på endera partens begäran, träffar överenskommelse om fastställande av turordning vid uppsägning med tillämpning av 22 § lagen om anställningsskydd och de avsteg från lagen som erfordras.

De lokala parterna kan också med avvikelse från bestämmelserna i § 25-27 lagen om anställningsskydd överenskomma om turordning vid återanställning. Därvid ska de ovan nämnda kriterierna gälla.

Det åligger de lokala parterna att på begäran föra förhandlingar som sägs i föregående stycken liksom att skriftligen bekräfta träffade överenskommelser.

Enas inte de lokala parterna, äger förbundsparterna, om endera begär det, träffa överenskommelse i enlighet med ovan angivna riktlinjer.

Det förutsätts att arbetsgivaren inför behandlingen av frågorna som berörs ovan tillhandahåller den lokala respektive den centrala avtalsparten relevant faktaunderlag.

Anmärkning

Utan lokal eller central överenskommelse enligt ovan kan uppsägning på grund av arbetsbrist respektive återanställning prövas enligt lag med iakttagande av förhandlingsordning.

Mom 6 Uppsägning

För tillsvidareanställd gäller under första anställningsåret i företaget, såvida inte längre uppsägningstid avtalats, en ömsesidig uppsägningstid av en månad.

För läkare med längre anställningstid i företaget än ett år gäller en ömsesidig uppsägningstid om tre månader.

Mom 7 Uppsägning från arbetsgivarens sida vid längre anställningstid än ett år

Anställd före den 1 januari 1999

Vid uppsägning från arbetsgivarens sida har läkare som anställts före den 1 januari 1999 och som varit anställd hos arbetsgivaren de senaste 12 månaderna eller sammanlagt minst 12 månader under de senaste två åren rätt till en uppsägningstid av

fyra månader för o m fyllda 35 år
fem månader för o m fyllda 40 år
sex månader för o m fyllda 45 år.

Uppsägning ska ske skriftligen.

Anställd den 1 januari 1999 eller senare

Vid uppsägning från arbetsgivarens sida har läkare som anställts den 1 januari 1999 eller senare rätt till en uppsägningstid enligt nedan:

Uppsägningstid

Anställningstid vid företaget	Uppsägningstid
fr.o.m. 1 år till 6 år	3 mån
fr.o.m. 6 år till 8 år	4 mån
fr.o.m. 8 år till 10 år	5 mån
fr.o.m. 10 år	6 mån

Uppsägning ska ske skriftligen.

Anmärkningar

1. Om beräkning av anställningstidens längd enligt ovan stadgas i 3 § lagen om anställningsskydd.

2. Har läkare som sagts upp på grund av arbetsbrist, vid uppsägningdagen uppnått 55 års ålder och då har 10 års sammanhängande anställningstid ska den enligt detta avtal gällande uppsägningstiden förlängas med sex månader.

Mom 8 Avvikelser från anställningsskyddslagen

Oavsett LAS bestämmelser om uppsägning på grund av arbetsbrist gäller följande:

De lokala parterna äger avtala om turordning vid uppsägning och företrädesrätt till ny anställning (återanställning).

Mom 9 Skadestånd

Om läkare lämnar sin anställning utan att iaktta uppsägningstiden eller del av denna, har arbetsgivaren rätt till skadestånd för den ekonomiska skada och olägenhet som därigenom vållas, dock lägst med ett belopp som motsvarar läkares lön under högst 14 dagar.

Mom 10 Tjänstgöringsintyg/Betyg

När uppsägning skett, äger läkare med minst sex månaders anställning rätt att senast en vecka efter därom gjord framställning erhålla tjänstgöringsbetyg, utvisande anställningstiden hos arbetsgivaren, de arbetsuppgifter vederbörande haft sig förelagda samt, om så begäres, vitsord beträffande arbetets utförande. Vid kortare tids anställning lämnar arbetsgivaren under angivna omständigheter tjänstgöringsintyg.

Såväl betyg som tjänstgöringsintyg bör innehålla uppgift om hur många semesterdagar som läkaren åtnjutit under innevarande semesterår.

§ 3 ARBETSTID

Arbetstidslagen gäller med nedan angivna tillägg och undantag.

Mom 1 Ordinarie arbetstid

Mom 1:1 Arbetstidens omfattning

Ordinarie arbetstid utgör vid heltidsanställning - om inte annat följer av nedanstående - i genomsnitt 40 timmar per helgfri vecka.

Mom 1:2 Förläggning av ordinarie arbetstid

Läkares ordinarie arbetstid förläggs normalt till helgfri måndag-fredag kl. 07.00-21.00. Arbetsgivaren och läkare eller lokal läkarförening uppmanas träffa företagsanpassad överenskommelse om annan förläggning, varvid även ersättning för arbete på obekväm tid ska regleras.

Mom 1:3 Längre arbetstid - del av år

Efter enskild eller lokal överenskommelse kan, där så erfordras, ordinarie arbetstid under viss del av året överstiga 40 timmar.

Den genomsnittliga arbetstiden per kalenderår får därvid ej överstiga den i mom 1 angivna genomsnittliga arbetstiden per helgfri vecka.

Mom 2 Arbetstidsschema

Arbetstidsschema upprättas efter samråd mellan arbetsgivare och läkare med angivande av arbetstidens början och slut samt rasters förläggning.

Nytt arbetstidsschema bör anslås senast två veckor innan det träder i kraft om inte annat överenskommes med läkaren eller läkarföreningen.

Mom 3 Nationaldagen

Om inte arbetsgivare och lokal läkarförening träffat avtal om annat har medarbetare, med ordinarie arbetstid förlagd måndag till och med fredag, rätt till endags ledighet under de år som nationaldagen den 6 juni infaller på en lördag eller söndag, under förutsättning att anställningen består denna dag. Utläggning av ledigheten sker någon gång under det aktuella kalenderåret efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och läkaren.

Mom 4 Avvikelser från arbetstidslagens s.k. EG-spärrar

Arbetsgivarens och lokal läkarförening får träffa överenskommelse avseende avvikelser från 48-timmars genomsnittsberäkning, 11 timmars sammanhängande dygnsvila och genomsnittsberäkning av nattarbete. Sådan överenskommelse får träffas under förutsättning att ersättningsfrågan regleras med beaktande av hälsa och säkerhet.

Kan lokala överenskommelser inte träffas skall de centrala parterna gemensamt medverka till frågans lösande.

Mom5 Avvikelser från Arbetstidslagen (ATL)

Oavsett vad som sägs i 7 § ATL ska med arbetad tid ej likställas ledighet som avser kompensation för arbetad tid och bundenhet under jour eller beredskap.

Arbetsgivare och läkare eller lokal läkarförening får träffa kollektivavtal om avvikelser från ATL i följande avseenden:

- § 5 andra stycket om längre begränsningsperiod än fyra veckor.
- § 6 om jourtid.
- § 7 andra stycket (§ 10 första stycket) om att likställa kompensationsledighet med arbetad tid
- § 8 om annat uttag av övertid och annan begränsningsperiod för övertid.
- § 10 om mertid.
- § 10 a om längre begränsningsperioder än fyra månader, dock högst ett år
- § 13 om dygns- och nattvila.
- § 14 om veckovila.
- § 15 tredje stycket om förläggning av raster.
- § 15 om utbyte av rast mot måltidsuppehåll.

§ 4 ÖVERTIDSARBETE

Mom 1 Beordring av övertidsarbete

När arbetsgivaren anser att förhållandena så påfordrar, att arbete utföres även under annan tid än ordinarie arbetstid, har läkare att utföra dylikt arbete mot härför fastställd ersättning. Meddelande om övertidsarbete ska såvitt möjligt lämnas senast fyra timmar före den ordinarie arbetstidens slut. Anför läkare vägande skäl för befrielse från övertidsarbete, ska vederbörlig hänsyn tas härtill.

Mom 2 Rätten till särskild övertidskompensation

Mom 2:1 Undantag från särskild kompensation för övertidsarbete

Överenskommelse om kompensation i form av lön eller annan förmån kan träffas mellan arbetsgivaren och den enskilde läkaren. Särskild kompensation för övertidsarbete utgår ej i de fall överenskommelse om undantag från rätt därtill uttryckligen träffats mellan arbetsgivaren och läkaren.

Vikarie enligt s.k. löpande semesterlista eller i andra liknande situationer äger ej rätt till övertidsersättning vid övergång mellan "vikariaten".

Mom 2:2 Undantag från arbetstidslagen

Läkare som är undantagen särskild kompensation för övertid är undantagen arbetstidslagens arbetstidsbestämmelser om

- läkaren på grund av tjänsteställning har rätt att självständigt beordra andra till övertidsarbete eller
- självständigt avgör om han ska arbeta på övertid eller
- om läkarens arbetstid är okontrollerbar.

Mom 3 Förutsättningar för särskild övertidskompensation

Mom 3:1 Definition av övertidsarbete

Med övertidsarbete som medför rätt till övertidskompensation avses arbete som läkare utfört utöver den för heltidsanställning gällande ordinarie arbetstidens längd enligt § 4 mom 1 om

- övertidsarbetet har beordrats på förhand eller
- där beordrande på förhand ej kunnat ske - övertidsarbetet har godkänts i efterhand av arbetsgivaren.

Beträffande deltidarbete - se moment 5.

Mom 3:2 Beräkning av övertid

Vid beräkning av längden av utfört övertidsarbete medräknas endast hela halvtimmar.

Om övertidsarbetet har utförts såväl före som efter den ordinarie arbetstiden viss dag, ska de båda övertidsperioderna sammanräknas.

Mom 3:3 Ej övertid

Icke beordrad förlängd arbetstid exempelvis på grund av vikariat, förskjuten arbetstid eller byte av arbetspass utgör inte övertid.

Mom 4 Övertidskompensation

Mom 4:1

Övertidsarbete kompenseras antingen i kontanter (kontantersättning) eller efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och läkaren i form av ledig tid (kompensationsledighet).

Mom 4:2 Kontant ersättning

Kontant ersättning per arbetad timme inklusive semesterlön utges enligt följande:

a) För övertidsarbete under de två första timmarna utöver för en heltidsanställning gällande ordinarie dagliga arbetstidens längd

$$\frac{\text{månadslönen}}{94}$$

b) För övertidsarbete därutöver och för övertidsarbete på arbetsfri dag,

$$\frac{\text{månadslönen}}{72}$$

$$\frac{\text{Timlön} = \text{månadslön för heltidsanställda med 37 t/vecka}}{165}$$

$$\frac{\text{Timlön} = \text{månadslön för heltidsanställda med 40 t/vecka}}{169}$$

Mom 4:3 Kompensationsledighet

Kompensationsledighet för övertidsarbete, som avses under mom 4:2

a) utgår med 1 1/2 timme och för övertidsarbete som avses under mom 4:2 a

b) med två timmar för varje övertidstimme som anges under mom 4:2 b.

Mom 5 Kompensation för mertid vid deltidсанställning

Mom 5:1

Om deltidсанställd har utfört (beordrat) arbete utöver den för hans deltidсанställning gällande ordinarie dagliga arbetstidens längd (mertid), eller arbetat på en arbetsfri vardag, utges kompensation per överskjutande timme med kontant ersättning eller efter överenskommelse som kompensationsledighet.

Mom 5:2 Kontant ersättning

Kontant ersättning per överskjutande timme inklusive semesterlön/ersättning utges med

$$\frac{\text{månadslönen}}{3,5 \times \text{deltidsarbetstiden per vecka}}$$

Med månadslönen avses här läkarens aktuella fasta deltidslön per månad.

Mom 5:3 Kompensationsledighet

Efter överenskommelse mellan läkaren och arbetsgivaren kan mertid ersättas med kompensationsledighet och utgår då med en timme per arbetad mertidstimme.

Anmärkning

Deltidсанställd erhåller övertidsersättning för arbetstid som överstiger arbetstidsmåttet per dag respektive vecka för heltidсанställd.

Mom 5:4 Viss beräkning av mertid

Vid beräkning av längden av överskjutande arbetstid medräknas endast hela halvtimmar.

Om arbetet har utförts såväl före som efter den för deltidсанställningen gällande arbetstiden, viss dag, ska de båda tidsperioderna sammanräknas.

§ 5 RESTIDERSÄTTNING

Mom 1

Rätt till restidersättning gäller enligt följande huvudregel och undantag i det fall företaget ej har eget resebestämmelser.

Huvudregel

- Om läkaren har rätt till särskild kompensation för övertidsarbete föreligger rätt till restidersättning enligt mom 2 och 3 nedan.
- Om läkaren inte har rätt till särskild kompensation för övertidsarbete föreligger rätt till restidersättning enligt mom 2 och 3 nedan såvida inte arbetsgivaren och läkaren enats om att läkaren ska vara undantagen bestämmelserna om restidersättning.

Undantag

- Arbetsgivaren och läkaren kan överenskomma om att kompensation för restid ska utgå i annan form, t ex att förekomsten av restid ska beaktas vid fastställandet av lönen.
- Läkare som har en befattning som normalt medför tjänsteresor har rätt till restidersättning endast om arbetsgivaren och läkaren överenskommit om sådan.

Mom 2 Förutsättningar för restidersättning

Med restid som medför rätt till ersättning avses den tid under en beordrad tjänsteresa som åtgår för själva resan till och från bestämmelseorten.

Restid som faller inom klockslagen för den ordinarie dagliga arbetstid som gäller för läkaren räknas som arbetstid. Vid beräkning av restid medtas därför endast tjänsteresor utanför läkarens ordinarie arbetstid.

Vid beräkning av restid ska endast hela halvtimmar medtas.

Om restid föreligger såväl före som efter den ordinarie arbetstiden viss dag ska de båda tidsperioderna sammanräknas.

Om arbetsgivaren har bekostat sovplats på tåg eller båt under resan eller del av denna, ska tiden kl. 22.00-08.00 ej medräknas vid beräkning av restid.

Som restid räknas även normal tidsåtgång då läkaren under tjänsteresa själv kör bil eller annat fordon, oavsett om detta tillhör arbetsgivaren.

Resan ska anses påbörjad och avslutad i enlighet med de bestämmelser som gäller för traktamentsberäkning eller motsvarande vid respektive företag.

Mom 3 Restidsersättningens storlek

Restidsersättning utges med

månadslönen per timme inklusive semesterlön

240

Restidsersättning enligt divisorn 240 utges för högst sex timmar per kalenderdygn.

Om resan har företagits under tiden från kl. 18.00 fredag fram till kl. 06.00 måndag eller från kl. 18.00 dag före arbetsfri helgdagsafton eller helgdag fram till kl. 06.00 dag efter helgdag, är ersättningen

månadslönen per timme inklusive semesterlön

190

Med månadslön förstås den fasta kontanta månadslönen.

Vid tillämpning av divisorerna ska lönen för en deltidsanställd uppräknas till lön motsvarande full ordinarie arbetstid.

§ 6 ERSÄTTNING FÖR BEREDSKAP OCH JOUR

Mom 1 Beredskap

Med beredskap avses läkarens skyldighet att vara anträffbar på annan tid än arbetstid, för att i situationer då ingripande krävs kunna träda i arbete. Under beredskapstjänst är läkaren skyldig att vara anträffbar på sådant sätt att han kan nå den arbetsplats där arbete ska utföras inom för beredskapen gällande tid för inställelse.

Ersättning för beredskap utgår med 50 kronor per timme fr.o.m. 2008-01-01 för beredskap under vardagar, för sön- och helgdagar med 100 kronor per timme om inte annat överenskommes. Beloppen inkluderar semesterersättning.

Ersättning för beredskap utgår ej för tid då arbete utförts, ej heller då ersättning för beredskap uttryckligen ingår i lönen eller kompensation härför träffats i särskild överenskommelse.

Anmärkning

Beträffande definition av sön- och helgdagar se mom 2 punkt 1.

Mom 2 Jour

Med jour avses att läkaren utöver fastställd ordinarie arbetstid står till arbetsgivarens förfogande på arbetsstället för att vid behov utföra arbete.

För jour erhåller läkare kompensationsledighet under ordinarie arbetstid med följande andel av den tid under vilken läkare ej fullgör arbete.

1) kl. 07.00 vardag före sön- och helgdag till kl. 07.00 vardag efter sön- och helgdag: 0,5 tim.

2) Annan tid: 0,25 tim.

För bundenhet under jour utgår utöver vad som ovan sagts kontant ersättning för varje intjänad ledighetstimme med $1/440$ av månads lönen.

Mom 3 Arbetad tid

För arbetad tid under jour och beredskap utgår kompensationsledighet under ordinarie arbetstid med följande kompensation per timme av den arbetade tiden.

Arbete som fullgjorts	Andel av den arbetade tiden
a) kl. 00.00-24.00 på sön- och helgdag; kl. 13.00-24.00 dag före sön- och helgdag samt vardag; kl. 00.00-07.00	2,0 tim
b) kl. 07.00-13.00 på dag före sön- och helgdag samt på vardag kl. 21.00-24.00	1,5 tim
c) Annan tid	1,0 tim

Läkare, som fullgör beredskap eller jour, får för varje inställelse tillgodoräkna faktiskt tid dock minst en timme.

Anmärkning

Arbetsgivaren och berörda läkare äger beträffande viss klinik (mot-svarande) överenskomma om att schabloniserad kompensation får utgå för arbetad tid under varje jour- och beredskapspass med tid, som motsvarar den efter registrering under en 3-månadersperiod konstaterade genomsnittliga arbetade tiden under jour och beredskap vid kliniken.

Mom 4 Kontant ersättning i stället för kompensationsledighet

Läkare som inte kunnat beredas kompensationsledighet, ska i stället erhålla kontant ersättning för varje intjänad ledighetstimme.

Per ledighetstimme intjänad för arbetad tid respektive bundenhet under jour och arbetad tid under beredskap utgår 1/137 av månadslönen.

Mom 5 Semesterersättning

Kontant ersättning efter lokal eller central överenskommelse inkluderar semesterlön och semesterersättning med belopp, som förutsätts i semesterlagen.

Mom 6 Enskilda överenskommelser

Arbetsgivare och enskild läkare kan överenskomma om annan kompensation än vad som framgår av mom 2, 3 och 4.

§ 7 PERMISSION, TJÄNSTLEDIGHET M M

Mom 1 Permission (ledighet med lön)

Permission (= kort ledighet med lön) beviljas i regel endast för del av arbetsdag. Om synnerliga skäl föreligger exempelvis vid nära anhörigs bortgång eller vid hastigt påkommande allvarligare sjukdomsfall inom läka-rens familj kan permission beviljas för en eller flera dagar.

Mom 2 Ledighet utan lön

Tjänstledighet (= ledighet minst en dag utan lön) kan beviljas, om arbetsgivaren finner att så kan ske utan olägenhet för verksamheten. När arbetsgivaren beviljar tjänstledighet ska han för läkaren ange vilken tidsperiod tjänstledigheten omfattar. Tjänstledighet får ej förläggas så att den inleds och/eller avslutas på sön- och/eller helgdag, som är arbetsfri för läkaren.

När en läkare är tjänstledig

- under en period om högst 5 (6)*) arbetsdagar ska för varje arbetsdag som är tjänstledig avdrag göras med 1/21 (1/25)*) av månadslönen
- under en period längre än 5 (6)*) arbetsdagar ska för varje tjänstledighetsdag (även för läkares arbetsfria vardag samt sön- och helgdagar) avdrag göras med dagslönen.

*) Tal inom parentes används vid sexdagarsvecka.

$$\text{Dagslön} = \frac{\text{den fasta kontanta månadslönen} \times 12}{365}$$

Månadslön = den aktuella månadslönen.

Vid intermittent deltidsarbete görs löneavdrag för varje timme på vilken arbete annars skulle ha utförts.

Mom 3 Ledighet del av dag utan lön

Annan ledighet kallas ledighet utan lön, som beviljas för del av dag där skälet för ledigheten inte ansetts vara sådant att arbetsgivaren betalar den lediga tiden.

Vid sådan ledighet görs avdrag för varje hel halvtimme. Avdraget per timme beräknas enligt formeln

$$\frac{\text{månadslönen}}{\text{veckoarbetstiden} \times 4,3}$$

Mom 4

Beträffande ledighet i samband med havandeskapspenning respektive med tillfällig föräldrapenning se § 9 Mom 8.

§ 8 LÖN FÖR DEL AV LÖNEPERIOD

Om en läkare börjar eller slutar sin anställning under löpande kalendermånad beräknas lönen på följande sätt:

För varje kalenderdag som anställningen omfattar utges en dagslön.

$$\text{Dagslön} = \frac{\text{den fasta kontanta månadslönen} \times 12}{365}$$

Månadslön = den aktuella fasta kontanta månadslönen och eventuella fasta lönetillägg per månad.

§ 9 SJUKLÖN M M

Mom 1:1 Sjuklöneperiod m.m.

Sjuklön från arbetsgivaren under de första 14 kalenderdagarna i sjukperioden utges enligt lagen om sjuklön (SjLL) med tillägg i mom 2:2 2 st. Den närmare beräkningen av sjuklönens storlek är angiven i mom 3-6.

Sjuklön från arbetsgivaren fr.o.m. 15:e kalenderdagen i sjukperioden utges enligt detta avtal.

Ny sjukperiod som börjar inom 5 kalenderdagar från det en tidigare sjukperiod upphörde ska betraktas som fortsättning på den tidigare sjukperioden.

Mom 1:2 Sjukanmälan

När en läkare blir sjuk och därför ej kan tjänstgöra ska han snarast möjligt underrätta arbetsgivaren om detta. Vidare ska han så snart ske kan meddela arbetsgivaren när han beräknar kunna återgå i arbete.

Samma gäller om läkaren blir arbetsoförmögen på grund av olycksfall eller arbetsskada eller måste avhålla sig från arbete på grund av risk för överförande av smitta och rätt föreligger till ersättning enligt lagen om ersättning åt smittbärare.

Sjuklön ska som huvudregel inte utges för tid innan arbetsgivaren fått anmälan om sjukdomsfallet (§ 8 1:a st SjLL).

Mom 2 Försäkran och läkarintyg

Mom 2:1

Läkaren ska lämna arbetsgivaren en skriftlig försäkran om att han varit sjuk, uppgifter om i vilken omfattning hans arbetsförmåga varit nedsatt på grund av sjukdomen och under vilka dagar läkaren skulle ha arbetat (9 § SjLL).

Mom 2:2

Arbetsgivaren är skyldig att utge sjuklön fr.o.m. den sjunde kalenderdagen efter dagen för sjukanmälan endast om läkaren styrker nedsättningen av arbetsförmågan och sjukperiodens längd med läkarintyg (8 § 2:a st SjLL).

Om arbetsgivaren så begär ska läkaren styrka nedsättningen av arbetsförmågan med läkarintyg tidigare dag. Arbetsgivaren har rätt att anvisa läkare.

Mom 3 Sjuklönens storlek

Mom 3:1

Den sjuklön som arbetsgivaren ska utge till läkaren beräknas genom att avdrag görs från lönen enligt nedan.

Sjukdom t o m 14 kalenderdagar per sjukperiod:

Mom 3:2

För varje timme en läkare är frånvarande på grund av sjukdom görs sjukavdrag per timme med

$$\frac{\text{månadslönen} \times 12.2}{52 \times \text{veckoarbetstiden}} \quad \left\{ \begin{array}{l} \text{för den första frånvarodagen} \\ \text{(karensdagen) i sjuklöneperioden} \end{array} \right.$$

respektive med

$$20 \% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12.2}{52 \times \text{veckoarbetstiden}} \quad \left\{ \begin{array}{l} \text{fr.o.m. den andra frånvarodagen} \\ \text{i sjuklöneperioden} \end{array} \right.$$

Om läkaren skulle ha utfört arbete på schemalagd förskjuten arbetstid utges dessutom sjuklön fr.o.m. den andra frånvarodagen med 80 % av den skift- eller ob-ersättning som läkaren går miste om.

Anmärkning 1

För läkare, som enligt försäkringskassans beslut är berättigad till sjuklön om 80 % redan fr.o.m. den första sjukfrånvarodagen görs sjukavdrag enligt vad som gäller fr.o.m. den andra frånvarodagen i sjuklöneperioden.

Anmärkning 2

Antalet karensdagar får enligt lagen ej överstiga tio under en tolv-månadersperiod. Om det vid en ny sjukperiod visar sig att läkaren fått avdrag för tio karensdagar inom tolv månader bakåt från den nya sjuklöneperiodens början, ska avdraget även för den första sjukfrånvarodagen beräknas enligt vad som gäller fr.o.m. den andra frånvarodagen.

Definition av månadslön och veckoarbetstid

Månadslön - den aktuella månadslönen; se dock protokollsanteckningen under mom 3:3. (För läkare avlönad med veckolön ska månadslönen beräknas som 4.3 x veckolönen.)

Med månadslön avses i detta moment

- fast kontant månadslön och eventuella fasta lönetillägg per månad (t ex fasta skift- eller övertidstillägg),
- den beräknade genomsnittsinkomsten per månad av provision, tantiem, bonus, premielön eller liknande rörliga lönedelar. För läkare som till väsentlig del är avlönad med nämnda lönedelar bör överenskommelse träffas om det lönebelopp från vilket sjukavdrag ska göras.

Med veckoarbetstid avses antalet arbetstimmar per helgfri vecka för den enskilde läkaren. Om läkaren har oregelbunden arbetstid beräknas veckoarbetstiden i genomsnitt per månad eller annan förläggningssykel.

Beräkning av veckoarbetstiden görs med högst 2 decimaler, varvid 0-4 avrundas nedåt och 5-9 uppåt.

Om olika lång arbetstid gäller för olika delar av året räknas arbetstiden per helgfri vecka i genomsnitt per år.

Sjukdom fr.o.m. 15:e kalenderdagen:

Mom 3:3

För varje sjukdag (även arbetsfria vardagar samt sön- och helgdagar) görs sjukavdrag per dag enligt följande varvid med månadslön utöver vad som anges i mom 3:2 även avses förmåner i form av kost eller bostad värderade enligt Skatteverkets anvisningar.

För läkare med månadslön om högst:

$$\frac{7,5 \times \text{pbb}}{12}$$

gäller följande sjukavdrag

$$\frac{90 \% \times \text{månadslönen} \times 12}{365}$$

För läkare med månadslön över

$$\frac{7,5 \times \text{pbb}}{12}$$

Gäller följande sjukavdrag per dag

$$90 \% \times \left[\frac{(7,5 \times \text{pbb}^*)}{365} + 10 \% \times \frac{(\text{månadslönen} \times 12 - 7,5 \times \text{pbb}^*)}{365} \right]$$

Protokollsanteckning

Om ändring av lön eller veckoarbetstid sker gäller följande:

Arbetsgivaren ska göra sjukavdrag med utgångspunkt från den gamla lönen respektive arbetstiden under längst den månad läkaren fått besked om sin nya lön respektive ändrad arbetstid.

Anmärkning

Den ovan angivna lönegränsen utgör 7,5 x gällande prisbasbelopp/12.

pbb = prisbasbelopp

Prisbasbeloppet fastställs varje år av Skatteverket (se Skatteverkets hemsida – www.skatteverket.se).

Mom 3:4 Högsta sjukavdrag per dag

Sjukavdraget per dag får ej överstiga

den fasta kontanta månadslönen x 12

365

Månadslönen - den aktuella månadslönen; se dock protokollsanteckningen efter mom 3:3. (För läkare avlönad med veckolön ska månadslönen beräknas som 4.3 x veckolönen).

Med fast kontant månadslön jämförs vid tillämpningen av denna begränsningsregel

- fasta lönetillägg per månad (t ex fasta skift- eller övertidstillägg),
- sådan provision, tantiem, bonus eller liknande som intjänas under ledighet utan att ha direkt samband med läkarens personliga arbetsinsats,
- garanterad minimiprovision eller liknande.

Mom 3:4 Sjuklönetidens längd

Huvudregel

Om läkaren enligt bestämmelserna i detta avtal har rätt till sjuklön fr.o.m. 15:e kalenderdagen i sjukperioden ska arbetsgivaren utge sådan till honom

för grupp 1: t o m 90:e kalenderdagen i sjukperioden

för grupp 2: t o m 45:e kalenderdagen i sjukperioden

I sjukperioden ingår dels samtliga dagar med sjukavdrag (även karensdagar), dels arbetsfria dagar som infaller i en sjukperiod.

Läkaren tillhör **grupp 1**

- om han varit anställd hos arbetsgivaren under minst ett år i följd,
- eller om han övergått direkt från en anställning i vilken han har haft rätt till sjuklön under minst 90 dagar.

Läkaren tillhör **grupp 2** i övriga fall.

Undantag 1

Om läkaren under en tolv månadersperiod är sjuk vid två eller flera tillfällen är rätten till sjuklön begränsad till totalt 105 dagar för grupp 1 och 45 dagar för grupp 2. Om läkaren därför under de senaste 12 månaderna, räknat från den aktuella sjukperiodens början, har fått sjuklön från arbetsgivaren, ska antalet sjuklönedagar dras från 105 respektive 45. Resten utgör det maximala antalet sjuklönedagar för det aktuella sjukdomsfallet.

Med sjuklönedagar avses dels samtliga dagar med sjukavdrag, dels arbetsfria dagar som infaller i en sjukperiod.

Rätten till sjuklön under de första 14 kalenderdagarna i sjukperioden påverkas ej av ovanstående begränsningsregel.

Undantag 2

Om sjukpension enligt ITP-planen börjar utges till läkaren upphör rätten till sjuklön.

Mom 4 Vissa samordningsregler

Mom 4:1 Rehabiliteringsersättning

Om en läkare är frånvarande med rehabiliteringsersättning under annars sjuklöneberättigad tid enligt mom 3:4 görs löneavdrag som vid sjukdom från 15:e kalenderdagen enligt mom 3:3.

Mom 4:2 Ersättning från annan försäkring

Om läkaren får ersättning från annan försäkring än ITP eller trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) och arbetsgivaren har betalat premien för denna försäkring ska sjuklönen minskas med ersättningen.

Mom 4:3 Annan ersättning från staten

Om läkaren får annan ersättning från staten än från den allmänna försäkringen, arbetsskadeförsäkringen eller lagen om statligt personskadeskydd, ska sjuklönen minskas med ersättningen.

Mom 5 Inskränkningar i rätten till sjuklön

Mom 5:1 Läkare som fyllt 60 år

Om läkaren har fyllt 60 år när han anställs kan arbetsgivaren och läkaren överenskomma att rätt till sjuklön fr.o.m. 15:e kalenderdagen i sjukperioden inte föreligger. Om sådan överenskommelse har träffats ska arbetsgivaren underrätta berörd läkarförening.

Mom 5:2 Förtigande av sjukdom

Om en läkare vid anställningens ingående har förtigit att han lider av viss sjukdom, har han inte rätt till sjuklön fr.o.m. 15:e kalenderdagen i sjukperioden vid arbetsoförmåga som beror på sjukdomen ifråga.

Mom 5:3 Uteblivit friskintyg

Om arbetsgivaren vid anställningens ingående har begärt friskintyg av läkaren men denne på grund av sjukdom inte har kunnat lämna sådant, har läkaren inte rätt till sjuklön fr.o.m. 15:e kalenderdagen i sjukperioden vid arbetsoförmåga som beror på sjukdomen ifråga.

Mom 5:4 Nedsatta sjukförmåner

Om läkarens sjukförmåner har nedsatts enligt lagen om allmän försäkring ska arbetsgivaren reducera sjuklönen i motsvarande mån.

Mom 5:5 Skada vållad av tredje man

Om läkaren har skadats vid olycksfall som vållats av tredje man och ersättning inte utges enligt trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA), ska arbetsgivaren utge sjuklön endast om - respektive i den utsträckningen - läkaren inte kan få skadestånd för förlorad arbetsförtjänst från den för skadan ansvarige.

Mom 5:6 Skada vid förvärvsarbete hos annan

Om läkaren har skadats vid olycksfall under förvärvsarbete för annan arbetsgivare eller i samband med egen rörelse, ska arbetsgivaren utge sjuklön fr.o.m. 15:e kalenderdagen i sjukperioden endast om han särskilt har åtagit sig detta.

Mom 5:7 Övriga inskränkningar i rätten till sjuklön

Arbetsgivaren är inte skyldig att utge sjuklön fr.o.m. 15:e kalenderdagen i sjukperioden

- om läkaren har undantagits från sjukförsäkringsförmåner enligt lagen om allmän försäkring, eller
- om läkarens oförmåga är självförvållad, eller
- om läkaren har skadats till följd av krigsåtgärder, om inte överenskommelse om annat träffas.

Anmärkningar

1 Beträffande inskränkning i rätten till sjuklön på grund av sjukpension - se mom 3:4 undantag 2.

2 Beträffande inskränkning i rätten till sjuklön fr.o.m. 15:e kalenderdagen i sjukperioden för läkare som uppnått pensionsåldern - se § 1.

3 Beträffande inskränkning i rätten till sjuklön på grund av vissa samordningsregler - se mom 4.

Mom 6 Föräldraledighetstillägg

Parterna noterar att på den offentliga sektorn har reglerna för föräldraledighetstillägg delvis reglerats på annat sätt än vad som gäller för den privata sektorn.

Detta kollektivavtal utgör inget hinder mot att individuellt eller lokalt vid övertagande av offentligt bedriven verksamhet tillämpa från avtalet avvikande normer i dessa hänseenden.

Mom 6:1 Villkor för föräldraledighetstillägg

Läkare som är tjänstledig med havandeskapspenning, på grund av adoption eller sitt barns födelse har rätt till ersättning från arbetsgivaren om

- denne har varit anställd hos arbetsgivaren under minst ett år i följd, samt
- dennes anställning fortsätter under minst tre månader efter tjänstledigheten.

Mom 6:2 Föräldraledighetstilläggets storlek

Ersättningen utgörs av ett belopp motsvarande

- en månadslön minus 30 avdrag beräknat enligt nedan, om läkaren har varit anställd i ett men ej två år i följd,
- två månadslöner minus 60 avdrag beräknat per dag enligt nedan om läkaren har varit anställd i två år men inte tre år i följd,
- tre månadslöner minus 90 avdrag beräknat per dag enligt nedan om läkaren varit anställd i tre år eller mer i följd.

Om föräldraledigheten skulle bli kortare än en, två respektive tre månader, utges föräldralönetillägg inte för längre tid än ledigheten omfattar.

Avdraget beräknas på månadslön understigande lönegränsen:

$$10 \times \frac{\text{prisbasbeloppet}}{12}$$

För läkare med månadslön som uppgår till högst lönegränsen görs föräldralöneavdrag per dag med:

$$90 \% \times \frac{\text{Månadslönen} \times 12}{365}$$

För läkare med månadslön över lönegränsen görs föräldralöneavdrag per dag:

$$90 \% \times \left[\frac{(10 \times \text{pbb}^*)}{365} + 10 \% \times \frac{(\text{månadslönen} \times 12 - 10 \times \text{pbb}^*)}{365} \right]$$

Mom 6:3 Utbetalning av föräldraledighetstillägg

Föräldraledighetstillägget utbetalas med halva beloppet när tjänstledigheten börjar och resterande hälft efter det att läkaren har fortsatt sin anställning i tre månader efter tjänstledigheten.

Mom 6:4 Nedsättning av föräldraledighetstillägget

Föräldraledighetstillägget utges inte om läkaren undantas från föräldrapenning enligt lagen om allmän försäkring. Om denna förmån har nedsatts ska föräldraledighetstillägget reduceras i motsvarande grad.

Mom 6:5

Under tjänstledighet med havandeskapspenning görs avdrag enligt § 9 mom 3:2. Detta gäller både när läkaren har rätt till föräldraledighetstillägg enligt ovan och när hon saknar sådan rätt.

Mom 7 Övriga bestämmelser

Vid tillämpningen av bestämmelserna i denna paragraf ska förmåner som utges enligt lagen om statligt personskadeskydd jämföras med motsvarande förmåner enligt lagen om allmän försäkring och lagen om arbetska-deförsäkring.

Mom 8 Ledighet med tillfällig föräldrapenning

Om läkare är frånvarande med tillfällig föräldrapenning, görs löneavdrag per frånvarotimme med

$$\frac{\text{Månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

Om ledighetsperiod med tillfällig föräldrapenning omfattar en eller flera hela kalendermånader ska läkarens hela månadslön avdras för var och en av kalendermånaderna. Om de avräkningsperioder som företaget använder vid löneutbetalningen inte sammanfaller med kalendermånaderna har arbetsgivaren rätt att vid tillämpning av denna bestämmelse byta begreppet "kalendermånad" mot "avräkningsperioder".

Beträffande begreppen veckoarbetstid och månadslön - se mom 3:2 respektive mom 3:3 i denna paragraf.

Mom 9 Smittbärare

Om läkare måste avhålla sig från arbete på grund av risk för överförande av smitta och rätt föreligger till smittbärrarpenning görs avdrag enligt följande t o m 14:e kalenderdagen.

För varje timme en läkare är frånvarande görs avdrag per timme med

$$\frac{\text{Månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

Fr.o.m. 15:e kalenderdagen görs för läkare som omfattas av ITP-planen avdrag enligt mom 3:3 och för övriga läkare enligt § 7 mom 2. För läkare med månadslön över 7,5 pbb, ska dock avdrag göras med

$$90 \% \times \left(\frac{(7,5 \times \text{pbb}^*)}{365} + 10 \% \times \frac{(\text{månadslönen} \times 12 - 7,5 \times \text{pbb}^*)}{365} \right)$$

§ 10 SEMESTER

Mom 1 Huvudregel

Om inte annat individuellt överenskommes utgår semester enligt lag med nedan angivna tillägg.

Mom 2 Semesterår

Kalenderåret utgör semesterår som tillika är intjänandeår om ej annat lokalt överenskommes eller företaget enligt praxis följt semesterlagens bestämmelser om intjänandeår respektive semesterår.

Mom 3 Anställning mindre än tre månader

Anställning som ej avser eller varar längre tid än tre månader berättigar inte till semesterledighet utan i stället till semesterersättning enligt lag.

Mom 4 Semesterns längd

Antalet semesterdagar överenskommes individuellt och utgör minst 25 semesterdagar per år. Har överenskommelse inte träffats om annat utgör antalet semesterdagar från och med det år läkaren fyller 40 år 31 dagar och från och med det år läkaren fyller 50 år 32 dagar.

Anmärkning

Semesterns längd kan också påverkas av överenskommelser enligt § 4 Övertidsarbete mom 2:1.

Mom 5 Semesterlön

Semesterlönen utgörs av den på semestertiden belöpande aktuella månadslönen och semestertillägg som för varje betald semesterdag utgör 0,6 % av läkarens vid semestertillfället aktuella månadslön.

Mom 6 Semesterersättning

Semesterersättning utgör 5,2 (4,6 + 0,6) % av aktuell månadslön per uttagen betald semesterdag. Semesterersättning för sparad semesterdag beräknas som om den sparade dagen tagits ut det semesterår anställningen upphörde.

Mom 7 Obetald semesterdag

För varje uttagen obetald semesterdag görs avdrag från läkarens aktuella månadslön med 4,6 % av månadslönen.

Mom 8 Ändrad sysselsättningsgrad

Om läkaren under intjänandeåret haft annan sysselsättningsgrad än vid semestertillfället ska den vid semestertillfället aktuella månadslönen proportioneras i förhållande till andelen av full ordinarie arbetstid vid arbetsplatsen under intjänandeåret.

Om sysselsättningsgraden har ändrats under löpande kalendermånad ska vid beräkningen användas den sysselsättningsgrad som har gällt under det övervägande antalet kalenderdagar av månaden.

Mom 9 Utbetalning av semestertillägg

Vid utbetalning av semesterlön gäller att semestertillägget om 0,6 % utbetalas vid ordinarie löneutbetalningstillfälle under eller närmast efter semestern.

Mom 10 För mycket utbetald semesterlön

Utgiven semesterlön betraktas som a conto-utbetalning och må avräknas från såväl semesterersättning som lön.

Detta innebär bl. a att läkare som erhållit fler betalda semesterdagar än han intjänat under året ska återbetala för mycket utbetald semesterlön/tillägg. Motsvarande avräkning görs om sysselsättningsgraden ändrats under semesteråret.

Mom 11 Timbaserad semesterberäkning

För läkare kan antalet semesterdagar som ska anses ingå i semesterledigheten, beräknas som timbaserad semesterberäkning enligt följande:

A = total semesterrätt i dagar

B = sysselsättningsgrad

C = Heltidsarbetstidsmåttet

D = En semesterdags värde i timmar = $B \cdot C / 5$

E = Antalet utlagda semestertimmar

F = Antalet utlagda semesterdagar = E / D

Exempel 1:

Ange semesterrätt i dagar	25
Ange sysselsättningsgrad	1
Ange heltidsarbetstidsmått	40
En semesterdags värde i timmar	8
Totalt antal semestertimmar	200

Ange utlagda semestertimmar	16
Utlagda semesterdagar	2

Återstående semester i timmar	184
Återstående semesterdagar	23

Exempel 2:

Ange semesterrätt i dagar	32
Ange sysselsättningsgrad	0,5
Ange heltidsarbetstidsmått	37
En semesterdags värde i timmar	3,7
Totalt antal semestertimmar	118,4

Ange utlagda semestertimmar	16,5	(avrunda till 2 decimaler)
Utlagda semesterdagar	4,46	

Återstående semester i timmar	101,9
Återstående semesterdagar	27,54

Mom 12 Sparande av semester

Om en läkare har rätt till fler än 20 betalda semesterdagar kan läkaren av de överskjutande semesterdagarna spara en eller flera till ett senare semesterår. Detta får endast ske om han inte samma år tar ut tidigare sparad semester.

Antalet sparade semesterdagar får inte vid något tillfälle sammanlagt överstiga 25 dagar.

Semesterlön för sparad semesterdag beräknas enligt mom 4 och semesterersättning för sparad semesterdag enligt mom 5.

Mom 13 Särskilda övergångsregler

Läkare som senast 1996-04-01 kvalificerat sig för fler extra ledighetsdagar, äger rätt att behålla dessa så länge läkaren kvarstår i samma anställning. Läkaren som i den tidigare anställningen erhållit fler sådana dagar kan vid nyanställning förhandla om att behålla dessa. Efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och läkaren kan det antal dagar som överstiger vad som följer av kollektivavtalets semester avlösas i fast kontant lön.

§ 11 AVTALSFÖRSÄKRINGAR

Arbetsgivare är skyldig att för läkare, anställd efter den 1 januari 2008, som omfattas av detta avtal, teckna följande försäkringar.

- Tjänstegrupplivförsäkring TGL
- ITP, avdelning 1 eller avdelning 1 och 2
- Trygghetsförsäkring vid arbetsskada TFA
- Omställningsavtalet

Läkare och arbetsgivare kan överenskomma om att undantas från ITP. Ett avstående från ITP skall undertecknas av läkaren och inges till Collectum för godkännande av ITP-nämnden.

Anmärkning

Parterna är ense om att arbetsgivare och läkare kan diskutera alternativa pensionslösningar inom ITP.

§ 12 FÖRHANDLINGSORDNING

I sådana fall, som inte är förutsedda i detta avtal, förklarar sig parterna beredda att uppta förhandlingar.

Det förutsätts, att arbetsgivaren och medarbetarna genom ömsesidigt hänsynstagande söker ordna gemensamma angelägenheter i samförstånd.

Uppstår rättstvist, ska den göras till föremål för förhandling mellan parterna i den ordning som anges nedan.

Berörda parter ska undvika varje åtgärd som kan försvåra eller försena tvistens lösning.

Förhandlingspreskription

Om en part vill yrka skadestånd eller annan fullgörelse enligt lag, kollektivavtal eller enskilt avtal ska parten, om inte annan ordning anges i lokalt kollektivavtal, påkalla förhandling inom fyra månader från den dag parten fått kännedom om den omständighet som kravet grundas på och senast inom två år från den dag omständigheten inträffade. Om part inte begär förhandling inom föreskriven tid förlorar parten rätten till förhandling.

Lokal förhandling

Förhandling ska i första hand genomföras mellan arbetsgivaren och den lokala arbetstagarorganisation den anställde tillhör.

Med lokal organisation avses lokalavdelning, distrikt eller av den fackliga organisationen utsett arbetsplatsombud.

Den lokala förhandlingen ska påbörjas så snart som möjligt och senast inom 21 dagar från den dag motparten fick del av förhandlingsframställningen, om parterna inte kommer överens om annat.

Central förhandling

Kan enighet inte nås vid lokal förhandling enligt ovan får part som vill fullfölja frågan hos motparten påkalla central förhandling. Central förhandling ska påkallas skriftligen hos den centrala avtalsslutande motparten inom två månader från den dag den lokala förhandlingen avslutades. Om så ej sker förlorar parten rätten till förhandling. Om parterna inte enas om annat ska central förhandling hållas inom 30 dagar från den dag motparten fick del av förhandlingsframställningen.

Rättsligt avgörande

Om en rättstvist varit föremål för central förhandling utan att kunnat lösas, får part väcka talan i domstol. Talan ska i sådant fall väckas inom tre månader från den dag förhandlingen avslutades. Om så ej sker är rätten att väcka talan förlorad.

Anmärkning

Om en tvistefråga grundar sig på anställningsskyddslagen ska lagens tidsfrister gälla istället för tidsfristerna i denna förhandlingsordning. Denna förhandlingsordning påverkar inte heller reglerna om frister och skyldighet för arbetsgivaren att påkalla förhandling enligt 34, 35 och 37 §§ medbestämmandelagen.

§ 13 GILTIGHETSTID

Detta avtal gäller fr.o.m. den 1 januari 2008 tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader. Har avtalet inte sagts upp under år 2008, förlängs det för en tid av ett år i sänder med samma uppsägningstid.

Uppsägningen ska för att bli giltig ske skriftligen.

Stockholm den 5 december 2007

FÖRENINGEN VÅRDFÖRETAGARNA
Ari Kirvesniemi, Sten Lycke

SVERIGES LÄKARFÖRBUND
Björn Klint, Peter Wursé

Bilaga 1

till kollektivavtal mellan Föreningen Vårdföretagarna och Sveriges läkarförbund.

PROTOKOLLSANTECKNINGAR

Privatiseringar

Vid övertagande av offentlig verksamhet i större omfattning ska parterna förhandla om eventuellt lokal anpassning av kollektivavtalet samt - om någondera parten så önskar - individuella löne- och anställningsvillkor.

Tjänst inom totalförsvaret

Parterna noterar att Svenskt Näringsliv har en rekommendation angående ersättning vid repetitionsutbildning inom totalförsvaret.

Bilaga 2

Överenskommelse avseende anställning som ST, AT och FU

Vårdföretagarna
Box 555 45, 102 04 Stockholm
Tel. 08-762 69 00
Fax 08-762 69 20

Sveriges läkarförbund
Box 5610, 114 86 Stockholm
Tel. 08-790 33 00
Fax 08-790 33 67

Best nr 6540 0208

Beställning av avtal:

Almegas förlag
811 88 Sandviken

Tfn 026-24 90 27

Fax 026-24 90 10

E-post info@strombergdistribution.se

Beställningsnummer: 6540 08 01

www.almega.se